Maakuntahallituksen vastaus arviointikertomuksessa esitettyihin kysymyksiin

Maakuntahallitus 09.11.2026
29/00.02.02/2022

Valmistelija

Olli Seppänen
puh. +358 40 139 0175
olli.seppanen@ekarjala.fi

Tarkastuslautakunta antoi vuoden 2025 arviontikertomuksessa joukon suosituksia (ks. MV 18.5.2026 8§) Etelä-Karjalan liiton toiminnassa jatkossa huomioitavaksi ja maakuntavaltuustolle arviointikertomuksesta aiheutuvien toimien myötä raportoitavaksi. Arviointikertomuksen suositukset liittyivät mm. sidosryhmätyytyväisyyskyselyn vastausmäärään, maakuntien liittojen väliseen yhteistyöhön, edunvalvontaan sekä liiton henkilöstön tuleviin osaamistarpeisiin.

Vuosittain toteutettava sidosryhmätyytyväisyyskysely lähetetään loka-marraskuun vaihteessa keskeisille sidosryhmille. Kyselyn vastaajajoukko sidosryhmistä tarkistetaan vuosittain. Kyselyyn pyritään saamaan mahdollisimman paljon vastauksia ja kyselyn vastausaktiivisuutta pyritään kasvattamaan usealla vastausmuistutuksella.

Etelä-Karjalan liiton toimiminen maakuntien liittojen puheenjohtajamaakuntana on antanut runsaasti mahdollisuuksia yhteistyölle muiden maakuntien kanssa sekä mahdollisuuden muita vuosia paremmin vaikuttaa käsiteltäviin teemoihin ja kannanottoihin, mitä yhdessä liittojen kanssa maakuntien liitojen nimissä annetaan. Yhteistyötä muiden liittojen kanssa jatketaan aktiivisesti, vuonna 2027 itäisen Suomen maakuntien liittojen puheenjohtajamaakuntana.

Edunvalvonnan keskeinen tavoite on edistää maakunnan elinvoimaa ja hyvinvointia. Kansallisen aluepolitiikan on vastattava geopoliittisesta tilanteesta ja rakennemuutoksesta kärsivien alueiden tarpeisiin sekä huomioitava näiden alueiden erityispiirteet tulevissa EU-rahoitusohjelmissa. Edunvalvontasuunnitelma laaditaan jatkossakin vuosittain. Edunvalvonnan keskeiset viestit pohjautuvat kuntien ja elinkeinoelämän kanssa tiiviissä yhteistyössä laadittuihin, maakunnan yhteisiin vaalitavoitteisiin.

Liiton henkilöstöjohtamisen tavoitteena on, että Etelä-Karjalan liitolla on käytettävissä sellaiset henkilöstövoimavarat, joiden avulla toiminnalle asetetut tavoitteet ovat saavutettavissa, ja Etelä-Karjalan liiton henkilöstö on osaavaa, motivoitunutta ja muutoskykyistä. Työhyvinvoinnin kehittymistä seurataan vuosittaisella työhyvinvointitutkimuksella. Osaamistarpeita arvioidaan säännöllisesti mm. henkilöstö- ja koulutussuunnittelussa, kehityskeskusteluissa sekä mahdollisten henkilövaihdosten yhteydessä tai muutoin avoimia tehtäviä täytettäessä.

Ehdotus

Maakuntahallitus antaa edellä kuvatun selvityksen maakuntavaltuustolle arviointikertomuksessa 2025 maakuntahallitukselle esitettyihin kysymyksiin.

Päätös