



**Etelä-Karjalan liiton
tarkastuslautakunnan arviointikertomus
2025**

Sisällys

1 Etelä-Karjalan liitto.....	3
2 Tarkastuslautakunta	4
3 Vuoden 2024 arviointikertomuksen käsittely	6
4 Yhteenveto vuodesta 2025	8
5 Tavoitteiden toteutuminen 2025.....	11
5.1 Taloudellisen tavoitteen toteutuminen	11
5.2 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen.....	11
6 Henkilöstö.....	13
7 Talous.....	14
8 Suositukset	16
9 Tarkastuslautakunnan esitys maakuntavaltuustolle	17
10 Allekirjoitukset.....	18

1 Etelä-Karjalan liitto

Etelä-Karjalan liitto toimii maakunnan ja sen asukkaiden eduksi elinolojen, kuntien, elinkeinoelämän, kulttuurin ja ympäristön kehittäjänä ja maakunnallisen yhteenkuuluvuuden sekä yhteistyön vahvistajana.

Etelä-Karjalan liiton perussopimuksen 4 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävät ovat:

- maankäytöstä ja rakentamisesta annetun lainsäädännön mukaiset maakunnan liitolle määrättyt tehtävät,
- alueiden kehittämiseksi ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan toimeenpanosta sekä hankkeiden rahoittamisesta annetun lainsäädännön mukaiset maakunnan liitolle määrättyt tehtävät,
- muut lainsäädännön nojalla maakunnan liitolle kuuluvat tehtävät sekä
- maakunnan edunvalvonta.

2 Tarkastuslautakunta

Maakuntavaltuuston 23.6.2025 valitsema tarkastuslautakunta on toteuttanut kuntalain mukaista tehtävää. Tarkastuslautakunnan tehtävät on määritelty kuntalain 14 luvussa 121 §:ssä:

- valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Sidonnaisuuksista ilmoittamista koskeva säädös on tullut voimaan 1.6.2017 alkaen. Tarkastuslautakunta on koonnut luottamustehtävissä toimivien sidonnaisuusrekisterin ja saattanut sen valtuustolle tiedoksi. Sidonnaisuusrekisteri on julkaistu maakuntaliiton verkkosivuilla. Kun tehtävissä tulee muutoksia, on ilmoitusvelvollisten ensisijaisesti itse huolehdittava muutosten ilmoittamisesta.

Kuntayhtymän hallintosäännön § 55 mukaan tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset maakuntavaltuustolle tiedoksi kerran vuodessa.

Tarkastuslautakunta on käsitellyt sidonnaisuusilmoituksia 10.10.2025 § 27, 12.12.2025 § 40, ja 30.1.2026 § 4. Maakuntavaltuusto ei ole vielä merkinnyt sidonnaisuusrekisteriä tiedoksi.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano

Tarkastuslautakuntaan on huhtikuun 2025 kuntavaalien jälkeen kuulunut seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Jäsen	Varajäsen
Heikki Järvenpää	Kalle Rapi
Veikko Hämäläinen	Juho Tantt
Kristine Myller	Marja Tiippana
Tiina Pulkkinen	Laura Luukkonen
Marianne Viinikainen	Mika Junnikkala

Puheenjohtajaksi valtuusto on valinnut Heikki Järvenpään ja varapuheenjohtajaksi Marianne Viinikaisen.

Lautakunnan sihteerinä on toiminut Linda Kiviluoma KPMG Oy Ab:ltä.

Tilintarkastuksesta on vastannut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut JHT, HT Kirsi Sova 28.2.2026 asti. KPMG Oy Ab ilmoitti 10.2.2026 vastuunalaisen tilintarkastajan vaihtumisesta ja nimesi uudeksi vastuunalaiseksi tilintarkastajaksi 1.3.2026 alkaen JHT, KHT Juha Huuskosen.

Tilintarkastussopimus KPMG Oy Ab:n kanssa päättyi tilikauden 2025 tarkastukseen. Tarkastuslautakunta käynnisti kilpailutuksen tilintarkastuksesta tilikaudesta 2026 eteenpäin enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten.

Lautakunta on kokoontunut toimikauden aikana 6 kertaa varsinaisiin kokouksiin, joissa on kuultu selvityksiä toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta.

3 Vuoden 2024 arviointikertomuksen käsittely

Maakuntavaltuusto on kokouksessaan 19.5.2025 § 6 käsitellyt tarkastuslautakunnan vuoden 2024 arviointikertomuksen. Maakuntavaltuusto päätti pyytää maakuntahallituksesta selvityksen arviointikertomuksesta aiheutuvista toimenpiteistä ja pyytää vastineet maakuntavaltuuston käsiteltäväksi ennen tulevan vuoden talousarviokäsittelyä.

Maakuntahallitus on 8.12.2025 § 195 antanut selvityksen tarkastuslautakunnalle arviointikertomuksessa esitettyihin kysymyksiin. Maakuntahallitus on esitettyjen huomioiden osalta todennut seuraavaa:

Liiton toiminnassa kiinnitetään huomiota perehdytykseen jokaisen rekrytoinnin yhteydessä. Uutta työntekijää perehdytetään suunnitelmallisesti perehdytysuunnitelman mukaisesti yhteistyössä usean liiton työntekijän toimesta. Keväällä 2025 tehtiin kysely viimeisen vuoden aikana rekrytoituille työntekijöille perehdytyksen onnistumisesta. Arvioiden keskiarvo onnistumisesta oli 4,8 (asteikolla 1–5).

Hyvään johtamiseen kiinnitetään huomiota jatkuvasti työarjessa. Työnhyvinvointitutkimuksen tulosten perusteella henkilöstön tyytyväisyys johtamiseen on hyvällä tasolla ja kohentunut merkittävästi viime vuosien aikana. Kuluvan vuoden syksyllä tehdyssä työhyvinvointikyselyssä lähiesihenkilötyötä koskeneiden kysymysten keskiarvo oli 4,33 ja työnantajan toimintaa koskeneiden kysymysten 4,08 (asteikolla 1–5).

Vaikuttamistyön suunnitelmallisuutta on edistetty laatimalla ensimmäinen edunvalvonta- ja vaikuttamistyösuunnitelma, minkä maakuntahallitus vahvisti helmikuussa 2025. Suunnitelma päivitetään vuosittain. Suunnitelma ohjaa liiton vaikuttamistyötä ja antaa raamit vuosittain maakunnan tavoittelemille kärkihankkeille. Suunnitelmassa kuvataan liiton vaikuttamistyön keinoja sekä roolitusta ja paikallisia verkostoja maakunnan edunvalvonnassa. Suunnitelman pohjalta laaditaan edunvalvontakortit maakunnan tärkeimmistä edunvalvontahankkeista.

Henkilöstön osaamisen kehittämistä käsitellään liitossa päivittäisen johtamisen lisäksi vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelman valmistelun yhteydessä ja jokaisen työntekijän kanssa vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa. Osaamisen ja koulutuksen osalle on myös vuodelle 2025 ja vuodelle 2026 asetettu valtuustoon nähden sitovia tavoitteita, mitkä ollaan tämän hetken arvion mukaan vuoden 2025 osalta saavuttamassa.




Etelä-Karjalan liitto yhtenä harvoista maakunnan liitoista tekee sidosryhmäkyselyä ja kysyy säännöllisesti vuosittain kyselypalautetta keskeisiltä sidosryhmiltään. Kyselyn tuloksia ja niistä aiheutuvia toimia ja johtopäätöksiä on käsitelty ja käsitellään liiton johtoryhmässä, henkilöstökokouksessa sekä eri liiton tiimeissä toiminnassa huomioitavaksi. Tuoreimman marraskuussa 2025 tehdyn kyselyn mukaan kokonaistyytyväisyys liiton toimintaan on noussut aiempien vuosien kyselystä ja oli 4,03 (arviointiasteikolla 1–5). Tulos ylittää valtuustoon nähden sitovan toiminnallisen tavoitteen. Tuloksia on käsitelty liiton johtoryhmässä ja henkilöstökokouksessa.

Toiminnallisten tavoitteiden mittaroinnin osalta tavoitteiden ja mittareiden valmistelussa on käyty paljon vuoropuhelua tarkastuslautakunnan kanssa ja viety viime vuosien aikana mittarointia tarkastuslautakunnan toivomaan suuntaan, missä tavoitteet ovat

saavutettavissa liiton omilla toimilla ja mittaavat paremmin varsinaisia tavoitteita. Tavoitteiden ja mittareiden selkeyteen kiinnitetään niin ikään erityistä huomioita huolimatta siitä, että liiton tuottamat palvelut ovat suurelta osin luonteeltaan markkinattomia kollektiivipalveluja. Seurannassa kuvataan selkeästi sanallisesti ja ”liikennevaloperiaatteella” saavutettiinko asetettu tavoite kokonaisuudessaan, osittain vai ei ollenkaan.

4 Yhteenvedo vuodesta 2025

Tarkastuslautakunta katsoo, että Etelä-Karjalan liiton maakuntavaltuuston hyväksymät toiminnalliset tavoitteet ovat toteutuneet tai osittain toteutuneet olennaisilta osin vuonna 2025. Taloudelliset tavoitteet taas ovat toteutuneet odotettua paremmin.

	Tavoite on toteutunut
	Tavoite on toteutunut osittain
	Tavoite ei toteutunut

Toiminnan arviointi

Tarkastuslautakunta on tilikauden 2025 arviointiin liittyen kuullut maakuntajohtajaa, hallinto- ja kehittämisjohtajaa, elinvoimajohtajaa, viestintäpäällikköä, yhteyspäällikköä, ja controlleria. Tarkastuslautakunta laati koko toimikaudekseen tarkastussuunnitelman ja vuosittaisen työohjelman, jonka mukaan tarkastustyötä on toteutettu.

Tarkastuslautakunta on työohjelmansa mukaisesti ja vuoden 2025 toiminnan arviointiin liittyen tutustunut seuraaviin kohteisiin ja asioihin:

- Maakuntajohtajan liiton ajankohtaiskatsaus
- Edunvalvonta
- Viestintä
- Elinvoimapalvelut
- Sidosryhmien asiakastytyväisyyskyselyn tulokset
- CBC-ohjelman loppuraportointi ja hallinto
- Etelä-Karjalan liiton vuoden 2025 tilinpäätös ja toimintakertomus

Tilintarkastuksen etenemistä on seurattu tilintarkastajan toimittaman raportin sekä suullisten selvitysten perusteella.

Yksi maakuntaliiton tavoitteista on olla arvostettu osaja, edunvalvoja ja yhteistyökumppani. Tavoitetta mitataan vuosittain toteutettavalla sidosryhmäkyselyllä, jonka sisältö vaihtelee. Viimeisin kysely on toteutettu vuoden 2025 marraskuussa. Kysely lähetettiin yli 400 sidosryhmään kuuluvalla ja vastauksia maakuntaliitto sai 114 kappaletta. Kyselyn tulosten mukaan sidosryhmien tyytyväisyys maakuntaliiton toimintaan on noussut edellisestä vuodesta ja tyytyväisten tai erittäin tyytyväisten osuus vastaajista oli 83 %. Vastajat ovat olleet tyytyväisiä yhteistyön sujuvuuteen sekä asiantuntijoiden tavoitettavuuteen, osaamiseen ja toimintatapoihin. Tarkastuslautakunta kuitenkin toteaa, että vastausprosentti on jäänyt alle 30 %:n ja että alhainen vastausprosentti heikentää tutkimuksen ulkoista validiteettia. Tarkastuslautakunta pyytää Etelä-Karjalan liittoa kiinnittämään huomiota, että sidosryhmätyytyväisyyskysely tavoittaisi mahdolliset vastaajat, jotta vastauksia saataisiin jatkossa laajemmalla kentältä.

Tarkastuslautakunta pyytää Etelä-Karjalan liittoa kiinnittämään huomiota, että sidosryhmätyytyväisyyskysely tavoittaisi mahdolliset vastaajat, jotta vastauksia saataisiin jatkossa laajemmalla kentältä.

Etelä-Karjalan maantieteellinen sijainti aiheuttaa toisinaan Itä-Suomi vastaan Itäinen Suomi -dilemman, koska usein maakunnastamme puhuttaessa Etelä-Karjala mielletään kuuluvan Itä-Suomeen, vaikka todellisuudessa Etelä-Karjala kuuluu Etelä-Suomeen edustan kuitenkin itäistä Suomea. Esimerkiksi Lappeenrannan seutu on toistaiseksi ainoa alue EU:n itärajalla, joka ei ole valtioneuvoston alue. Pieni maakuntamme onkin kovin yksinäinen ilman liittolaisia, joten tarkastuslautakunta haluaisi nostaa esiin yhteistyötä naapurimaakuntaliittojen kanssa. Lisäksi tarkastuslautakunta on pohtinut, nostavatko alueemme kansanedustajat tarpeeksi Etelä-Karjalan ongelmia esiin työssään. Konkreettinen esimerkki maakuntamme näkymättömyydestä on se, että EU:n myöntämät EU:n rajalle tarkoitettut rahat ovat valuneet Länsi-Suomeen. Itäisen ja läntisen Suomen eriytyminen näkyy myös esimerkiksi tuulivoimaloiden rakennushankkeissa, joita toteutetaan Länsi-Suomessa useita, mutta Etelä-Karjalassa tuulivoimahanke pystytään toteuttamaan vain Luumäellä. Tarkastuslautakunta näkee, että Etelä-Karjalan liiton toimiminen maakuntien liittojen puheenjohtajamaakuntana vuonna 2026 voi avata uusia mahdollisuuksia tiiviimmälle yhteistyölle muiden maakuntaliittojen kanssa.

Tarkastuslautakunta on pohtinut, nostavatko alueemme kansanedustajat tarpeeksi Etelä-Karjalan ongelmia esiin työssään.

Etelä-Karjalan liiton toimiminen maakuntien liittojen puheenjohtajamaakuntana vuonna 2026 voi avata uusia mahdollisuuksia tiiviimmälle yhteistyölle muiden maakuntaliittojen kanssa.

Maakuntaliiton yksi tärkeimmistä tehtävistä on edunvalvonta. Tarkastuslautakunta kaipaa edunvalvontaan konkretiaa. Yritysten kanssa täytyy saada keskustelua aikaiseksi tutkimus-, kehittämis- ja osaamistarpeista. Yrityksille olisi myös hyvä tarjota valmiita ehdotuksia, eikä vain tyhjää pöytää. Tarkastuslautakunta pohtii myös, onko hyökkäyssodan vaikutuksiin paneuduttu riittävällä tarmolla, muun muassa uusien rahoitusohjelmien kehittämisen kautta.

Edunvalvonta ei myöskään voi jäädä vain yksittäisten henkilöiden varaan. Vaikuttamistyön suunnitelmallisuuden edistämiseksi on laadittu ensimmäistä kertaa edunvalvontaja vaikuttamistyösuunnitelma, joka on hyväksytty maakuntahallituksessa helmikuussa 2026. Suunnitelman sisältää edunvalvontatavoitteet Luumäki-Joutseno-kaksoisraiteelle, Imatran erityistalousalueeseen ja EU:n ohjelmakauteen 2028 alkaen sekä lisäksi valmistautumista kevään 2027 eduskuntavaaleihin. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että edunvalvontasuunnitelmaa käsitellään vuosittain ja vuonna 2026 hyväksytty suunnitelma on askel oikeaan suuntaan.

Tarkastuslautakunta kaipaa edunvalvontaan konkretiaa. Yritysten kanssa täytyy saada keskustelua aikaiseksi tutkimus-, kehittämis- ja osaamistarpeista.

Tarkastuslautakunta pohtii myös, onko hyökkäyssodan vaikutuksiin paneuduttu riittävällä tarmolla, muun muassa uusien rahoitusohjelmien kehittämisen kautta.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että edunvalvontasuunnitelmaa käsitellään vuosittain ja vuonna 2026 hyväksytty suunnitelma on askel oikeaan suuntaan.

Maakuntavideo ”Mahdollisesti Suomen onnellisin maakunta?” sai hyvän vastaanoton. Ralliengannilla höystetty maakuntaamme kuvaava video levisi aina ulkomaille asti.

Etelä-Karjalan elinvoimakatsaus Power BI -raportointityökalun kehittäminen on ollut edistysaskel kaikille avoimen visuaalisen tiedon tuottamiseen. Tilastotiedot ja visualisoinnit päivittyvät pääasiassa automaattisesti Tilastokeskuksen datasta. Tarkastuslautakunta arvostaa panostusta raportoinnin kehittämiseen.

Tarkastuslautakunta pitää maakuntaliiton panostusta maakuntavideoon hyvänä asiana.

Tarkastuslautakunta arvostaa panostusta raportoinnin kehittämiseen, erityisesti maakuntaliiton verkkosivuilta löytyvän elinvoimakatsauksen kautta.

5 Tavoitteiden toteutuminen 2025

Talousarviorakenne

Etelä-Karjalan liiton taloussuunnitelma muodostuu tuloslaskelmasta, investointiosasta ja rahoituslaskelmasta ja sisältää varsinaisen toiminnan lisäksi rajaohjelmat ja projektitoiminnan.

Talousarvion sitovuus

Talousarviossa maakuntavaltuusto hyväksyy liiton toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Valtuustoon nähden **sitova erä on talousarvion loppusumma** (tilikauden yli/alijäämä).

Talousarviossa esitettävät tunnusluvut muodostuvat suoritettavista, tehokkuutta ja taloudellisuutta ilmaisevista luvuista, toiminnan laajuustiedoista sekä voimavaroja osoittavista tunnusluvuista, jotka eivät ole valtuustoon nähden sitovia.

Suoritettavat tavoitteet ja tunnusluvut ovat ohjeellisia. Talousarvion yleisperustelut ovat informaatiota, jota ei ole tarkoitettu sitovaksi talousarvion osaksi. Talousarvion yksityiskohtaiset perustelut ovat ohjeellisesti sitovia siten, että yksiköiden tulee noudattaa perusteissa kuvattua toiminnallista linjaa.

Toimintasuunnitelmassa esitetyt avaintekstit









1. Edistetään maakunnan elinvoimaa toteuttamalla Etelä-Karjalan maakuntaohjelmaa 2022–2025 rahoituksen sekä asiantuntija- ja verkostotyön avulla. Laaditaan maakuntaohjelma vuosille 2026–2029.
2. Etelä-Karjalan maakuntakaava 2040:n valmistelu.
3. Edunajamisessa vaikutetaan Etelä-Karjalan elinvoiman vahvistamiseen kansallisen ja EU-politiikan välineillä ja niiden sisältöön vaikuttamalla huomioiden kaakkoisen rajaseudun muuttunut toimintaympäristö.
4. Organisaation toiminnan ja osaamisen kehittäminen työhyvinvointi huomioiden sekä hyvä työnantajakuva ja asiakastyytyväisyys säilyttäen.

5.1 Taloudellisen tavoitteen toteutuminen

Maakuntavaltuustoon asettama sitova taloudellinen tavoite on ollut talousarvion yli-/alijäämä. Tilikausi oli ylijäämäinen 33 807,79 euroa. Talousarvio 2025 oli laadittu 100 000,00 euroa alijäämäiseksi.

5.2 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Seuraavana on käsitelty vastuualueittain talousarviossa sisältyviä toiminnallisia tavoitteita ja näistä annettuja selvityksiä toimintakertomuksessa 2025. Sitovista talousarvion tavoitteista on esitetty toimintakertomuksessa selkeä yhteenvedotaulukko kohdassa 12.3 ”Tavoitteet, mittarit ja toteutuma”. Toimintakertomuksessa esitetyt tavoitteet perustuvat vuoden 2025 talousarviossa asetettuihin tavoitteisiin.

Tavoite	Mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan arvio	
Etelä-Karjalan liitto on arvostettu osaaja, edunvalvoja ja yhteistyökumppani				
Etelä-Karjalan liiton sidosryhmäytyyväisyys säilyy hyvällä tasolla	Sidosryhmäytyyväisyyskyselyvastausten keskiarvo kokonaistoiminnasta vähintään 3,7 (asteikolla 1–5)	Toteutui, keskiarvo oli 4,03.	Asetettu tavoite on toteutunut. Edellisenä vuonna toteuma on ollut 3,86. Tavoite on toteutunut aiemminkin ja tavoitelukemaa nostettu 0,2 yksikköä vuodelle 2025.	
Teemme joukkueena vaikuttavaa ja kestävää elinvoimatyötä				
Etelä-Karjalan liiton vaikuttamistyö on suunnitelmallista ja näkyvää	Vaikuttamisen konsepti ja vuosisuunnitelma on laadittu laajasti osallistaen ja suunnitelma hyväksytty maakuntahallituksessa	Toteutui.	Tavoite on toteutunut.	
Maakuntaohjelma 2026–2029 valmistellaan	Maakuntavaltuusto hyväksyy maakuntaohjelman vuosille 2026–2029 vuoden 2025 loppuun mennessä	Toteutui.	Asetettu tavoite on toteutunut. Etelä-Karjala-ohjelma 2026–2029 on hyväksytty maakuntavaltuustossa 22.12.2025.	
Aluekehitysrahoitus hyödynnetään tehokkaasti maakuntaohjelman painopisteiden mukaisesti	Vuodelle 2025 kohdennetusta EAKR- ja JTF-rahoituksesta on sidottu rahoituspäätöksin vähintään 80 % vuoden 2025 aikana	Toteutui. Rahoitus sidottiin kokonaan.	Tavoite on toteutunut.	
Maakuntakaavan suunnittelu etenee	Etelä-Karjalan maakuntakaava 2040:n kaavaluonnos asetetaan nähtäville ja kaavaehdotuksen valmistelu on käynnissä	Ei toteutunut. Maakuntakaavan valmistelutyö on edennyt merkittävästi ja kaavaluonnos on valmistumassa ja kaavaehdotuksen valmistelu on käynnistymässä vuoden 2026 alkupuolella. Aikataulutavoite on ollut liian kunnianhimoisen laadittuihin selvitystöihin nähden.	Asetettu tavoite ei ole toteutunut. Resurssit ja selvitystöiden määrä eivät ole kohdanneet.	
CBC-ohjelman loppuraportointi on valmistunut	Ohjelman loppuraportti on jätetty käsittelyyn	Ei toteutunut. Ohjelman loppuraportti jätettiin käsittelyyn 12.2.2026 VM:n kontrollertoiminnon käsittelyaikataulusta johtuen.	Tavoite on osittain toteutunut. Loppuraportti on jätetty vuoden 2026 alkupuolella.	
Etelä-Karjalan liitto on pidetty ja houkutteleva työpaikka				
Henkilöstön työhyvinvointi hyvällä tasolla	Työhyvinvointikyselyvastausten keskiarvo on vähintään 3,7 (asteikolla 1–5)	Toteutui, keskiarvo oli 4,2.	Tavoite on toteutunut.	
Kehitämme kaikkien työntekijöiden osaamista	Jokainen työntekijä osallistuu vähintään yhteen koulutukseen. Koulutuspäivien määrä/koulutettu * koulutettujen osuus henkilöstöstä (%) > 1,323. Järjestetään vähintään kolme digitaalista osaamista kehittävä koulutusta vuonna 2025	Toteutui. Toteutui. Oli 1,5. Toteutui	Tavoite on toteutunut. Tavoite on toteutunut. Tavoite on toteutunut.	

6 Henkilöstö

Arviointivuoden päättyessä henkilöstön kokonaismäärä oli 24 (vuonna 2024: 29, 2023: 32, 2022: 32, 2021: 38).

Vakituisesta henkilöstöstä on irtisanoutunut vuonna 2025 yhteensä 3 henkilöä (2024: 2). Maakuntaliiton henkilöstömäärään suhteutettuna se 12,5 %. Edellä mainituista 3 irtisanoutuneesta henkilöstä kaksi on poistunut YT-neuvottelujen lopputuloksena. Monet irtisanoutuneista ovat edenneet omalla työurallaan eteenpäin, mikä kertoo siitä, että liitto on voinut toimia ponnahduslautana yhä vaativimpiin tehtäviin ja kokemusta Etelä-Karjalan liitossa työskentelystä on arvostettu.

Seuraavan kymmenen vuoden sisällä liiton henkilöstöstä 33 % saavuttaa eläkeiän, eli käytännössä 8 henkilöä. Keski-ikä liiton työntekijöillä on 51,3 vuotta.

Koulutettujen määrä laski vuodesta 2024 ollen vuonna 2025 24 koulutettua (vuonna 2024: 26), mutta koulutuspäivät per koulutettu pysyi samana ollen 1,5 päivää. Koulutettujen lukumäärä on linjassa henkilöstön määrän kanssa. Koulutukseen on käytetty edellistä vuotta enemmän varoja; 2025: 727 €/henkilö (2024: 436 €/henkilö). Koko henkilökunnalle järjestettiin muun muassa erilaisia IT-, ajanhallinta- ja tekoälykoulutuksia erillisinä koulutustilaisuuksina.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että maakuntaliitto kiinnittää huomiota strategian mukaisiin tulevaisuuden osaamistarpeisiin.

Työhyvinvointi

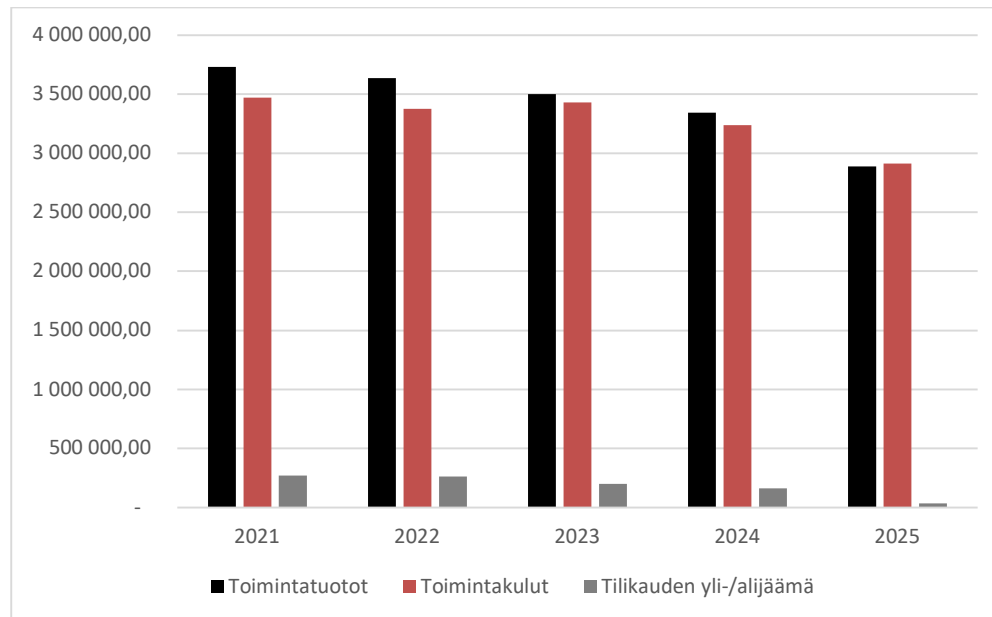
Henkilöstöstä 76,9 % vastasi liitossa tehtyyn työhyvinvointikyselyyn. Viime vuonna vastaava luku oli 79,3 % joten laskua oli yhteensä 2,4 %-yksikköä. Työhyvinvointikyselyn keskiarvo oli vuonna 2025 4,2. Vuonna 2024 vastaava luku oli 3,96. Liiton sairauspoissaolojen pituus on hieman kasvanut vuodesta 2024 (= 4,9 pv/htv) ollen 5,3 päivää/htv. Tässä luvussa on vuosittain merkittävääkin vaihtelua. Kunta-alalla luku on keskimäärin 16,3 päivää/htv (v. 2024).

Syyskuussa 2025 toteutettiin vuosittainen työhyvinvointikysely Kuntien eläkevakuutuksen kyselymallia soveltaen. Kyselyn tulokset kohenivat erityisesti kysymyksissä, jotka käsittelevät lähiesihenkilötyötä työnantajan toimintaa ja työn sujumista työyhteisössä. Pientä laskua oli työntekijöiden kokemuksesta siitä, onko heillä tarpeeksi aikaa saada työnsä tehdyksi. 2025 vuoden lopulla henkilöstölle tarjottiin koulutusta itsensä johtamiseen ja ajanhallintaan työhyvinvointikyselytutkimuksen tulosten johdosta. Etelä-Karjalan liittoa työpaikkana suosittelisi 89 %, eli pientä nousua edellisen vuoden 83 %:sta.

7 Talous

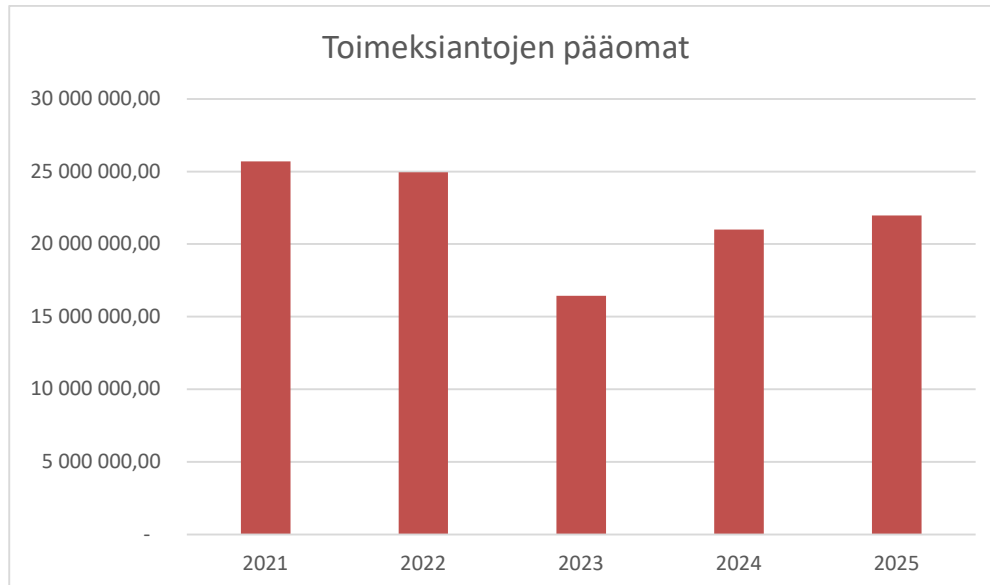
Etelä-Karjalan liiton vuoden 2025 tulos oli ylijäämäinen 33 807,79 €. Taloussuunnitelmassa 2025 tilikauden alijäämäksi arvioitiin -100 000 €, joten liiton ylijäämä oli merkittävästi parempi kuin mitä taloussuunnitelmassa arvioitiin. Kuvassa 1 on esitetty liiton toimintakulut suhteessa toimintatuottoihin sekä kyseisen tilikauden yli-/alijäämä. Yli-/alijäämään vaikuttaa edellä mainittujen lisäksi myös mm. poistot sekä rahoitustuotot ja -kulut.

Toimintakulut kokonaisuutena toteutuivat 41 435 € taloussuunnitelmaa pienempinä. Toimintakuluista suurimman erän muodostavat henkilöstökulut ollen tilikauden 2025 aikana yhteensä 2 033 480,57 € eli 69,8 % toimintakuluista. Toimintatuotot toteutuivat 37 832 € taloussuunnitelmaa suurempina. Sekä toteutuneet liiton myyntituotot että tuet ja avustukset ylittivät taloussuunnitelman.



Kuva 1 Tuloslaskelman tunnusluvut

Etelä-Karjalan liiton oma pääoma per 31.12.2025 oli 2 899 370,45 €. Peruspääoma oli 334 290,32 € ja edellisten tilikausien ylijäämä 2 300 111,29 €. Taseen loppusumma per 31.12.2025 oli 25 429 968,46 €. Merkittävästi suurimmat erät taseella ovat toimeksiantojen varat taseen varoissa sekä toimeksiantojen pääomat vastuissa. Kuvassa 2 on esitetty toimeksiantojen pääoman kehitystä vuodesta 2021 vuoteen 2025.



Kuva 2 Toimeksiantojen pääomat

8 Suositukset

Tarkastuslautakunnan suorittaman vuoden 2025 arvioinnin lopputuloksena tarkastuslautakunta esittää maakuntahallitukselle seuraavia suosituksia:

- Tarkastuslautakunta pyytää Etelä-Karjalan liittoa kiinnittämään huomiota, että sidosryhmäytyvyyskysely tavoittaisi mahdolliset vastaajat, jotta vastauksia saataisiin jatkossa laajemmalla kentällä
- Pieni maakuntamme on yksinäinen ilman liittolaisia, joten tarkastuslautakunta haluaisi nostaa esiin yhteistyötä naapurimaakuntaliittojen kanssa. Tarkastuslautakunta näkee, että Etelä-Karjalan liiton toimiminen maakuntien liittojen puheenjohtajamaakuntana vuonna 2026 voi avata uusia mahdollisuuksia tiiviimmälle yhteistyölle muiden maakuntaliittojen kanssa. Lisäksi tarkastuslautakunta on pohtinut, nostavatko alueemme kansanedustajat tarpeeksi Etelä-Karjalan ongelmia esiin työssään.
- Tarkastuslautakunta kaipaa edunvalvontaan konkretiaa. Yritysten kanssa täytyy saada keskustelua aikaiseksi tutkimus-, kehittämis- ja osaamistarpeista. Yrityksille olisi myös hyvä tarjota valmiita ehdotuksia, eikä vain tyhjää pöytää. Tarkastuslautakunta pohtii myös, onko hyökkäyssodan vaikutuksiin paneuduttu riittäväällä tarmolla, muun muassa uusien rahoitusohjelmien kehittämisen kautta.
- Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että edunvalvontasuunnitelmaa käsitellään vuosittain ja vuonna 2026 hyväksytyt suunnitelma on askel oikeaan suuntaan.
- Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että maakuntaliitto kiinnittää huomiota strategian mukaisiin tulevaisuuden osaamistarpeisiin omassa henkilöstössään.

9 Tarkastuslautakunnan esitys maakuntavaltuustolle

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2025 maakuntavaltuuston käsiteltäväksi. Lisäksi tarkastuslautakunta pyytää maakuntahallitukselta toimia arviointikertomuksen suositusten pohjalta.

Tarkastuslautakunta kiittää Etelä-Karjalan liiton koko henkilökuntaa sekä erityisesti tarkastuslautakunnassa vierailleita asiantuntijoita laadukkaista puheenvuoroista, visuaalisista esitysmateriaaleista ja hyvästä yhteistyöstä valtuustokauden aikana.

10 Allekirjoitukset

Lappeenrannassa 17. huhtikuuta 2026

Heikki Järvenpää
puheenjohtaja

Marianne Viinikainen
varapuheenjohtaja

Veikko Hämäläinen
jäsen

Tiina Pulkkinen
jäsen

Kristine Myller
jäsen

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 18 pages before this page

Dokumentet inneholder 18 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 18 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 18 sider før denne side

Detta dokument innehåller 18 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende