

Liite 1.

Avaintehtävät
1. Edistetään maakunnan elinvoimaa toteuttamalla Etelä-Karjalan maakuntaohjelmaa 2026-2029 rahoituksen sekä asiantuntija- ja verkostotyön avulla. 2. Etelä-Karjalan maakuntakaava 2040:n valmistelu. 3. Edunajamisessa vaikutetaan Etelä-Karjalan elinvoiman vahvistamiseen kansallisen ja EU-politiikan välineillä ja niiden sisältöön vaikuttamalla huomioiden kaakkoisen rajaseudun muuttunut toimintaympäristö. 4. Organisaation toiminnan ja osaamisen kehittäminen työhyvinvointi huomioiden sekä hyvä työnantajakuva ja sidosryhmyytyvyisyys säilyttäen.

Tavoitteet ja mittarit

Tavoite	Mittari	Toteuma
Etelä-Karjalan liitto on arvostettu osaja, edunvalvoja ja yhteistyökumppani		
Etelä-Karjalan liiton sidosryhmyytyvyisyys säilyy hyvällä tasolla	Sidosryhmyytyvyisyyskyselyvastausten keskiarvo kokonaistoiminnasta vähintään 3,7 (asteikolla 1–5)	
Teemme joukkueena vaikuttavaa ja kestävä elinvoimatyötä		
Etelä-Karjalan liiton vaikuttamistyö on suunnitelmallista ja näkyvää	Vaikuttamistyön vuosisuunnitelma on päivitetty Tavoitteiden määrittely ja aktiivinen vaikuttaminen tulevaan eduskuntavaali- ja EU-ohjelmakauteen on käynnissä Etelä-Karjalan liitto toimii maakunnan liittojen puheenjohtajamaakuntana vuonna 2026	
Aluekehitysrahoitus hyödynnetään tehokkaasti maakuntaohjelman painopisteiden mukaisesti	Vuodelle 2026 kohdennetusta EAKR- ja JTF rahoituksesta on sidottu rahoituspäätöksin vähintään 80 % vuoden 2026 aikana Etelä-Karjalan liitto vastaanottaa uuden roolin ylimaakunnallisen AKKE-rahoituksen välittäjänä.	
Maakuntakaavan suunnittelu etenee	Etelä-Karjalan maakuntakaava 2040:n kaavaehdotusvalmistelu etenee kohti maakuntakaavan hyväksymistä vuonna 2027	
Etelä-Karjalan liitto on pidetty ja houkutteleva työpaikka		
Henkilöstön työhyvinvointi hyvällä tasolla	Työhyvinvointikyselyvastausten keskiarvo on vähintään 3,8 (asteikolla 1-5)	

Kehitämme kaikkien työntekijöiden osaamista	Jokainen työntekijä osallistuu vähintään yhteen koulutukseen Koulutuspäivien määrä/koulutettu *koulutettujen osuus henkilöstöstä (%) > 1,3 Järjestetään vähintään kolme koko henkilöstölle yhteistä strategian toimeenpanoa (esim. digitaalinen osaaminen, viestintäosaaminen, ajanhallinta) ja osaamista kehittävää koulutusta vuonna 2026	
---	--	--