

Työnantajan edustajien siirtyminen kokonaispalkkaan

Maakuntahallitus 16.06.2025

200/01.00.00/2022

Valmistelija

Satu Sikanen
puh.+358 400 661 318
satu.sikanen@ekarjala.fi

Kunta-alalla otetaan käyttöön uusi tasopalkkaan perustuva palkkausjärjestelmä. Järjestelmä otetaan käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Uudessa järjestelmässä työnantajan edustajiin sovelletaan jatkossa kokonaispalkkausta.

KVTES:in II luvun 19 §:n mukaisesti työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi.

Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä tai jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Kunta/kuntayhtymä voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden/työntekijöiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu.

Työnantajan edustajia Etelä-Karjalan liitossa ovat tällä hetkellä maakuntajohtaja, elinvoimajohtaja ja hallinto- ja kehittämisjohtaja. Maakuntajohtajan palkkauksessa sovelletaan jo entuudestaan kokonaispalkkaa. Nyt tehtävällä muutoksella kokonaispalkan piiriin tulevat työnantajan edustajina elinvoimajohtaja ja hallinto- ja kehittämisjohtaja.

Uuden 1.10.2025 voimaan tulevan Etelä-Karjalan liiton palkkausjärjestelmän mukaan myös erityisen vaativien hankekokonaisuuksien johtamistehtävissä voidaan maksaa kokonaispalkkaa työnantajan harkinnan mukaan.

Ehdotus

Elinvoimajohtajan ja hallinto- ja kehittämisjohtajan palkkauksessa sovelletaan jatkossa kokonaispalkkaa ilman erillisiä palkan osia.

Kokonaispalkat määräytyvät elinvoimajohtajan ja hallinto- ja kehittämisjohtajan nykyisistä palkanosista yhteenlasketun summan suuruisena lisättynä 1.10.2025 voimaan tuleva KVTES yleiskorotus 2,5 %.

Kokonaispalkoissa huomioidaan myös jatkossa KVTES yleiskorotukset.

KVTES paikallisten järjestelyerien tai muiden paikallisten erien kohdentamisesta kokonaispalkkoihin sovitaan paikallisesti erikseen.

1.10.2025 alkaen elinvoimajohtajan kokonaispalkka on 7613,67 euroa ja hallinto- ja kehittämisjohtajan kokonaispalkka 7353,03 euroa.

Päätös