

Palkkausjärjestelmän uudistaminen

Maakuntahallitus 16.06.2025
200/01.00.00/2022

Valmistelija

Olli Seppänen
puh. +358 40 139 0175
olli.seppanen@ekarjala.fi

Kunta-alan pääsopijajärjestöt sopivat vuoden 2024 lopulla KVTES:n palkkausjärjestelmän uudistamisesta. Uudistuksen myötä nk. tasopalkkajärjestelmä korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA). Tämä merkitsee päivitystarvetta Etelä-Karjalan liiton palkkausjärjestelmään ja palkkauskäsikirjaan.

Liitossa on paikallisessa palkkausryhmässä valmisteltu ja neuvoteltu tasopalkkamallin käyttöönotosta kevään 2025 aikana. Tasokuvausten ja -kriteereiden sisällöstä päästiin yksimielisyyteen paikallisen palkkausryhmän kokouksessa 26.5.2025. Palkkausjärjestelmän sisältö on käsitelty 4.6.2025 yhteistoimintaryhmässä (YT-ryhmä).

Sovellettavan tasopalkkamallin lisäksi työsuorituksen perusteella maksettavan henkilökohtaisen lisän euromääräiset summat on päivitetty palkkauskäsikirjaan 1.10.2025 voimaan tulevien palkankorotusten mukaisiksi.

Päivitetty Etelä-Karjalan liiton palkkausjärjestelmä on liitteenä.

Ehdotus

Maakuntahallitus hyväksyy Etelä-Karjalan liiton palkkausjärjestelmän liitteenä olevan kuvauksen mukaisesti. Palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen.

KVTES:n mukaiset muutokset palkkausjärjestelmässä kuvattuihin henkilökohtaisen lisän pisteluokkien mukaisiin euromääriin (liite 3) päivitetään jatkossa virkatyönä.

Päätös