



Euroopan unionin
osarahoittama

**Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027
EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma**

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

14.3.2025 Dnro: EURA 2021/208766/09
02 01 01/2025/ESAELY

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
208766

Tila
Käsittelyssä

Hankehaun nimi
Pohjois-Karjalan ESR+ hankehaku (1/2025)

Hakuilmoituksen tunnus
ESAELY-100

1 Rahoittava viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Business Joensuu Oy

Y-tunnus
2921270-1

Postiosoite
Länsikatu 15

Organisaatiomuoto
Osakeyhtiö

Postinumero
80110

Organisaatiotyyppi
Muu yksityisoikeudellinen oikeushenkilö

Postitoimipaikka
Joensuu

Puhelinnumero
+358 10 419 8011

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi
Jarmo

Sähköposti
jarmo.kauppinen@businessjoensuu.fi

Sukunimi
Kauppinen

Puhelinnumero
0500 285 905

Asema hakijaorganisaatiossa
Kehityspäällikkö

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Business Attraction Management – Osaamisen vahvistaminen uusien investointien saamiseksi itäiseen Suomeen

Alkamispäivämäärä

1.11.2025

Päätymispäivämäärä

30.4.2027

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Itäisen Suomen tulee kiihdyttää rakennemuutosta varmistaakseen tulevaisuuden kasvu ja elinvoima. Tämä edellyttää esim. uusia investointeja. Kilpailu investoinneista on sekä kansallisesti että kansainvälisesti kovaa, ja onnistuminen tässä kilpailussa edellyttää alueellisten toimijoiden osaamisen vahvistamista, verkostojen kehittämistä ja strategista yhteistyötä. Alueiden toimijoiden kyky vastata muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin ja mahdollisuuksiin sekä oppia ymmärtämään potentiaalisten sijoittuvien yritysten tarpeita ennakoivasti vaatii kohdealueen toimijoilta osaamista, kyvykkyyttä ja yhteistyötä.

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat Itäisen Suomen viiden maakunnan – Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo, Etelä-Savo, Etelä-Karjala ja Kymenlaakso – kaupunkien, kuntien, elinkeino-yhtiöiden, maakuntaliittojen, tulevien elinvoimakeskusten sekä muiden organisaatioiden henkilöstö, joiden työtehtävät liittyvät tavalla tai toisella uusien investointien ja yritysten houkutteluun alueelle sekä tätä tukeviin palveluihin, esim. rahoitukseen.

Hankkeen tavoitteena on:

- 1) lisätä invest in -avainhenkilöiden valmiuksia, kyvykkyyttä ja osaamista vastata tulevaisuuden monimuotoistuviin asiakastarpeisiin alati muuttuvassa toimintaympäristössä,
- 2) vahvistaa itäisen Suomen invest in -toimijoiden verkostomaista yhteistyötä ja tehostaa yhteistyötä Business Finlandin kanssa ja
- 3) syventää osaamista ja lisätä valmiuksia aluekohtaisten tarjoamien rakentamisessa investointien houkuttelemiseksi alueille esim. puhtaan siirtymän, puolustusteollisuuden ja matkailun aloilla.

Keskeinen osa hanketta on Business Attraction Management (BAM) -viitekehykseen perustuva valmennuskokonaisuus, joka kattaa invest in -toiminnan keskeiset teemat. Valmennuksiin sisältyy esim. asiakaslähtöinen markkinointi, alueellisten tarjoamien rakentaminen, kehittäminen ja ennakointi, strateginen investointien edistäminen ja verkostoyhteistyö. Lisäksi järjestetään syventäviä teemavalmennuksia, joissa keskitytään puhtaan siirtymän, puolustusteollisuuden ja esim. matkailun investointien erityiskysymyksiin. Hankkeen aikana laaditaan myös itäisen Suomen investointikartta, joka kokoaa yhteen alueen vahvuudet ja tarjoamat uudet yritykset ja sijoittajille.

Hankkeen tuloksena itäisen Suomen invest in -toimijoiden valmiudet, kyvykkyys, osaaminen ja verkostoituminen paranevat, mikä luo edellytyksiä uusien investointien houkuttelulle. Lisäksi alueen kyky palvella sijoittuvia yrityksiä kehittyy, ja alueellinen yhteistyö Business Finlandin ja muiden kansallisten toimijoiden kanssa tiivistyy. Hankkeen pitkän aikavälin vaikutuksina

nähdään itäisen Suomen invest in -toiminnan laadun paraneminen, uusien työpaikkojen syntyminen ja alueen taloudellisen vetovoiman kasvu.

Tämä hanke vastaa Itäisen Suomen ohjelman tavoitteisiin invest in -toiminnan osalta ja tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 -ohjelman linjauksia, erityisesti osaamisen kehittämisen ja työelämän uudistumisen osalta. Hankkeen tuotokset, kuten valmennusmateriaalit ja investointikartta, jäävät kohdealueen toimijoiden käyttöön hankkeen päättymisen jälkeen, varmistaen, että hankkeessa saavutetut tulokset ovat pitkävaikutteisia ja laajasti hyödynnettävissä.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Business Attraction Management – Strengthening expertise to attract new investments to Eastern Finland

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Eastern Finland must accelerate structural change to secure future growth and vitality. This requires, for example, new investments. Competition for investments is intense both nationally and internationally, and success in this competition requires strengthening the expertise of regional actors, developing networks, and engaging in strategic cooperation. The ability of regional stakeholders to respond to the challenges and opportunities of a changing operating environment and to proactively understand the needs of potential incoming companies requires expertise, capabilities, and collaboration from the target region's actors.

The primary target group of the project includes personnel from cities, municipalities, business development companies, regional councils, future vitality centers, and other organizations in the five regions of Eastern Finland - North Karelia, North Savo, South Savo, South Karelia, and Kymenlaakso. These individuals are engaged in attracting new investments and businesses to the region and providing supporting services, such as financing.

The project's objectives are to:

- 1) Enhance the readiness, capability, and expertise of key investment promotion personnel to meet the increasingly diverse customer needs in a constantly evolving operating environment.
- 2) Strengthen network-based cooperation among investment promotion actors in Eastern Finland and improve collaboration with Business Finland.
- 3) Deepen expertise and increase readiness for developing region-specific investment offerings to attract investments in areas such as the green transition, defense industry, and tourism.

A key component of the project is a training program based on the Business Attraction Management (BAM) framework, covering essential themes of investment promotion. The training includes topics such as customer-oriented marketing, the development and anticipation of regional offerings, strategic investment promotion, and network cooperation. In addition, specialized training sessions will focus on investment-related issues in sectors such as the green transition, defense industry, and tourism.

During the project, an investment map of Eastern Finland will also be created, compiling the region's strengths and offerings for new companies and investors.

As a result of the project, the investment promotion actors in Eastern Finland will improve their readiness, capabilities, expertise, and networking, creating favorable conditions for attracting new investments. Additionally, the region's ability to serve incoming companies will develop, and cooperation with Business Finland and other national stakeholders will become more integrated.

In the long term, the project is expected to improve the quality of investment promotion activities in Eastern Finland, generate new jobs, and increase the region's economic attractiveness.

This project aligns with the Eastern Finland Program's objectives for investment promotion and supports the goals of the Renewing and Competent Finland 2021–2027 Program, particularly in the areas of skills development and labor market renewal.

The project's outputs, such as training materials and the investment map, will remain available to regional stakeholders after the project's conclusion, ensuring that the achieved results have a long-lasting and widely beneficial impact.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Etelä-Karjala, Etelä-Savo, Kymenlaakso, Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo

Kunnat

Heinävesi, Iisalmi, Iloanta, Imatra, Joensuu, Juva, Kitee, Kontiolahti, Kouvola, Lappeenranta, Leppävirta, Liperi, Mäntyharju, Nurmes, Outokumpu, Polvijärvi, Rautalampi, Rääkkylä, Suonenjoki, Tervo, Tohmajärvi, Varkaus, Vesanto, Pieksämäki, Keitele, Pielavesi

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Kohdealue perustuu pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelmassa laadittuun itäisen Suomen ohjelma-alueeseen; hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat Itäisen Suomen viiden maakunnan – Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo, Etelä-Savo, Etelä-Karjala ja Kymenlaakso – kaupunkien, kuntien, elinkeinoyhtiöiden, maakuntaliittojen, tulevien elinvoimakeskusten sekä muiden organisaatioiden henkilöstö, joiden työtehtävät liittyvät tavalla tai toisella uusien investointien ja yritysten houkutteluun alueelle sekä tätä tukeviin palveluihin, esim. rahoitukseen. Investointien houkutteluun alueelle tarvitaan laajasti eri toimijoiden osaamista ja työpanosta. Tuloksellisen toiminnan ja asiakasprosessin sujuvuuden edellytyksenä on, että jokainen toimija tunnistaa oman roolinsa osana palveluketjua ja kokonaisprosessia.

Henkilöt voivat työskennellä organisaatiossaan vaihtelevissa tehtävissä joko tietyn alan asiantuntijoina tai johtajina; esim. kaupunkien ja kuntien henkilöstöstä hankkeen kohderyhmänä ovat johdon lisäksi invest in -henkilöstö, kaavoitus ja maankäyttö, tontti- ja tilapalvelut sekä viestintä. Lisäksi kohderyhmänä ovat keväällä 2025 kuntavaaleissa valittavat uudet valtuutetut eli päättäjät. Kehittämisyhtiöt vastaavat omalla toimialueellaan puolestaan usein invest in -toiminnasta ja -palveluista tiiviissä yhteistyössä omistajakaupunkien ja -kuntien kanssa. Maakuntaliitoilla ja tulevilla elinvoimakeskustoilla on merkittävä rooli esim. rahoituksessa, edunvalvonnassa ja yleisessä toimintaympäristön kehittämisessä invest in -toimintaan liittyen. Itäisen Suomen ohjelma-alueeseen kuuluu myös Kainuu, joka ei hankkeen valmistelun aikana ilmaissut kiinnostusta osallistua hankkeeseen. Kainuun osalta saatiin kuitenkin uutta tietoa 13.3.2025, jonka mukaan Kainuu olisi mahdollisesti kuitenkin kiinnostunut tulemaan mukaan hankkeeseen. Kainuun mahdollinen mukaantulo voidaan lisätä hakemukseen, mikäli ELY-keskus rahoittajana antaa siihen mahdollisuuden.

Kohderyhmää on osallistettu hankkeen valmisteluun esittelemällä hankeideaa kaupunkien, kuntien ja kehittämissyhtiöiden edustajille pidetyissä Teams- ja läsnäolopalaverissa. Tätä on kuvattu tarkemmin hakemuksen kohdassa "Miten hanke on valmisteltu?" Lisäksi kohderyhmältä on saatu valmistelun aikana sekä alueellisia että paikallisia tarpeita ja toiveita, joita on huomioitu hakemuksen viimeistelyssä mahdollisuuksien mukaan huomioiden ESR+ -hankkeiden vaatimukset ja kriteerit. Yksityiskohtaisempaa arviota hankkeeseen osallistuvista henkilöistä (esim. lukumäärä, ikä, koulutustausta) on saatu hankkeeseen ilmoittautuneiden organisaatioiden yhteyshenkilöiltä. Hankkeessa järjestettävään valmennuskokonaisuuteen tavoitellaan saatujen arvioiden perusteella yhteensä arviolta noin 170 henkilöä, jotka lasketaan hankkeeseen osallistujiksi ja jotka täyttävät aloitus- ja lopetuslomakkeet osallistujatietojen sähköiseen tallennusjärjestelmään. Arvioituista osallistujista noin 44 % on naisia. Näiden lisäksi hankkeeseen osallistuu myös muita henkilöitä yksittäisiin valmennustilaisuuksiin. Nämä eivät sisälly hankkeeseen osallistuvien em. lukumäärään. Kaikista valmennustilaisuuksista ja -tapahtumista kerätään myös osallistujalistat.

Hankkeeseen ovat ilmoittautuneet seuraavat kaupungit / kunnat maakunnittain:

Pohjois-Karjala (11):

- Business Joensuun toimialueen kunnat (Joensuu, Outokumpu, Kitee, Polvijärvi, Ilomantsi, Heinävesi, Rääkkylä ja Tohmajärvi).

- Liperi, Kontiolahti ja Nurmes.

Etelä-Savo (3):

- Mäntyharju, Juva ja Pieksämäki.

Pohjois-Savo (9):

- Iisalmi, Leppävirta ja Varkaus sekä SavoGrow Oy:n kautta Keitele, Pielavesi, Rautalampi, Suonenjoki, Tervo ja Vesanto.

Etelä-Karjala (2):

- Lappeenranta ja Imatra.

Kymenlaakso (1):

- Kouvola.

Hankkeeseen osallistuvien kaupunkien ja kuntien, sis. näiden kehittämissyhtiöt, kanssa on tehty allekirjoitetut sopimukset hankkeeseen osallistumisesta sekä rahoitusosuudesta. Rahoitus on jaettu kolmeen kategoriaan riippuen kaupungin / kunnan asukasmäärästä (2000 € / 4 000 € / 5 000 €). Business Joensuun toimialueen kuntien rahoitusosuus tulee Business Joensuun omarahoituksen kautta. Muiden kohderyhmänä olevien organisaatioiden, esim. maakuntaliitojen, tulevien elinvoimakeskusten ja TKI-organisaatioiden asiantuntijat voivat osallistua hankkeeseen ja siinä järjestettäviin valmennuskokonaisuuksiin ilman maksua.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välillisenä kohderyhmänä ovat esim. kohdealueen oppilaitokset – ammattikorkeakoulut, yliopistot, toisen asteen oppilaitokset – sekä muut TKI-organisaatiot, joiden rooli ja koulutustarpeiden ennakointi osaavan työvoiman varmistamiseksi korostuu uusien investointien houkuttelussa ja saamisessa alueelle.

Hankkeesta hyötyvät välillisinä kohderyhminä myös niiden yritysten johto ja asiantuntijat, jotka etsivät uusia potentiaalisia sijoittumispaikkoja Itäisestä Suomesta; hankkeen valmennuksiin osallistuvilla henkilöillä on paremmat valmiudet ja osaaminen palvella alueelle sijoittuvia yrityksiä yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa verkostona. Lisäksi hankkeesta hyötyvät välillisesti kohdealueella jo toimivat yritysten johto ja asiantuntijat esim. hankkeen valmennuksista saatavan aineiston ja tiedon osalta (mm. rahoitusvaihtoehdot).

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Kilpailu uusista investoinneista ja olemassa olevien investointien jatkuvuudesta eri maiden ja alueiden välillä on varsin ankaraa. Onnistuminen edellyttää aktiivista markkinointia ja myyntiä sekä alueellisten elinkeinojen edistämiseen tähtäävien välittäjäorganisaatioiden ja verkostojen osaamisen kehittämistä. Puhtaan siirtymän ja puolustusteollisuuden globaali markkina on merkittävässä kasvussa ja Itä-Suomi on potentiaalinen alue ko. investoinneille.

Tämä luo tarpeen lisätä alueiden osaamista ja ymmärrystä ko. toimialojen mahdollisuuksista ja lainalaisuuksista sekä kehittää kyvykkyyttä houkutella alueelle näitä investointeja.

Suomen näköpiirissä on lähivuosina lisää merkittäviä yksityisiä investointeja, joiden rahallinen arvo on useita miljardeja euroja. Niiden houkuttelussa alueilla ja välittäjäorganisaatioilla on merkittävä tehtävä. Välittäjäorganisaatiot eivät kuitenkaan toimi yksin, vaan työtä tehdään tiiviisti monien muiden yksityisten ja julkisten toimijoiden kanssa ja roolien selkeyttäminen eri toimijoiden välillä on tärkeää. TKI-verkoston rooli ja koulutustarpeiden ennakointi osaavan työvoiman varmistamiseksi on tässä työssä merkittävässä roolissa mikä luo tarpeen tehdä tiivistä yhteistyötä tutkimus-, koulutus- ja innovaatiosektorin kanssa.

Alueiden kyky vastata muuttuvan toimintaympäristön ja rakennemuutoksen haasteisiin ja mahdollisuuksiin sekä oppia ymmärtämään potentiaalisten sijoittuvien yritysten tarpeita ennakoivasti vaatii kohdealueen toimijoilta osaamista, kyvykkyyttä ja yhteistyötä. Tämä korostuu erityisesti itäisessä Suomessa, jonka taloudellisen toiminnan taso on ollut pitkään muuta maata heikompi. Suomen alueiden välinen kilpailu uusista investoinneista on kovaa.

Edellä kuvattuun nykytilanteeseen pohjautuen hankkeella lisätään itäisen Suomen alueen toimijoiden asiantuntijoiden osaamista, kyvykkyyttä ja yhteistyötä uusien investointien saamiseksi alueelle ja vahvistetaan heidän valmiuksia vastata monimuotoistuvan asiakaskunnan tarpeisiin.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hankeidean taustalla on pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelman perusteella valmisteltu Itäisen Suomen ohjelma, jonka ehdotuksen valmistelutyöryhmä esitteli pääministeri Orpolle 6.2.2025. Ohjelman tavoitteena on edistää ohjelma-alueen – Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo, Etelä-Savo, Kainuu, Etelä-Karjala ja Kymenlaakso - taloudellista kasvua, investointeja, osaamisen kehittämistä ja työvoiman saatavuutta. Ohjelmaan kirjattu yksi toimenpide on invest in -toiminta:

- Perustetaan itäiseen Suomeen invest in -tiimi/tiimejä tunnistamaan ja edistämään alueen investointeja ja varmistetaan investointien edistämisen riittävä resursointi ml. tulevat elinvoimakeskukset. Kytetään alueellinen investointien koordinaatio ml. tarvittavan ennakoititiedon tuottaminen merkittävien investointien edistämisen kansalliseen toimintamalliin eli ns. investointinyrkkiin.
- Käynnistetään invest in -valmennuskokonaisuuden toteuttaminen.

Edellä olevaan pohjautuen hankeidean syntyemisessä aktiivisena toimijana oli Pohjois-Karjalan maakuntaliitto, jonka asiantuntija otti yhteyttä Business Joensuuhun hankevalmistelun käynnistämistä. Hankkeen valmisteluun ja ideointiin on osallistunut aktiivisesti lisäksi Business Finlandin edustajia. Hankeideaa on esitelty Etelä-Savon ELY-keskuksen ESR+ -rahoitusasiantuntijoille kaksi kertaa (23.10.2024 ja 31.1.2025).

Kohdealueen kuuden maakunnan kaupunkien, kuntien ja kehittämissyhtiöiden edustajille hankeideaa on esitelty tilaisuuksissa seuraavasti:

- Etelä-Savo 5.12.2024 (Teams)
- Pohjois-Savo 11.12.2024 (Teams)
- Etelä-Karjala ja Kymenlaakso 10.1.2025 (Teams)
- Kainuu 26.11.2024 (lähänä) ja 28.1.2025 (Teams)
- Pohjois-Karjala 18.9.2024 (lähänä)

Esittelytilaisuuksiin on osallistunut tapauskohtaisesti myös muiden organisaatioiden edustajia, esim. oppilaitoksista ja maakuntaliitoista. Esittelytilaisuuksissa saatiin hyvää ja rakentavaa palautetta ja ehdotuksia esim. valmennuskokonaisuuden teemoista ja toteutuksesta. Esittelytilaisuuksien jälkeen kaikille osallistujille lähetettiin projektisuunnitelmaluonnos ja pyydettiin palautetta ja kehittämissuhteita. Nämä on huomioitu hankkeen valmistelussa.

Helmikuun alussa Business Joensuu lähetti kaikille em. esittelytilaisuuksiin osallistuneille henkilöille sähköpostiviestin, jossa kaupunkeja/kuntia ja kehittämissyhtiöitä pyydettiin ilmoittautumaan mukaan projektiin Lyyti -tapahtumanhallintajärjestelmän kautta. Samassa

viestissä informoitiin projektin rahoitusosuudesta, toimitettiin sen hetkinen projektisuunnitelma sekä pyydettiin ilmoittamaan yhteyshenkilö, joka toimii projektin valmistelun aikaisena kontaktihenkilönä mm. projektisuunnitelman viimeistelyssä.

Hankkeen valmistelussa on soveltuvien osin hyödynnetty Finpro ry:n 1.9.2015 – 30.6.2018 päätoteuttamaa ja hallinnoimaa ESR-rahoitteista Investointeja Itä-Suomeen - valmennushanketta, joka toteutettiin kolmen maakunnan – Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo ja Etelä-Savo – yhteishankkeena. Osatoteuttajina olivat Joensuun Seudun Kehittämissyhtiö JOSEK Oy, Kuopio Innovation, Savonlinnan Yrityspalvelut Oy, Miktech Oy, Navitas Kehitys Oy ja Iisalmen kaupunki. Valmennuksiin osallistui organisaatioiden edustajien lisäksi yhteensä 28 pk-yritystä, joista 4 sai sijoituksen hankkeen toteutusaikana.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen tavoitteena on:

- Lisätä invest in -avainhenkilöiden valmiuksia, kyvykkyyttä ja osaamista vastata tulevaisuuden monimuotoistuviin asiakastarpeisiin alati muuttuvassa toimintaympäristössä.
- Vahvistaa itäisen Suomen invest in -toimijoiden verkostomaista yhteistyötä ja tehostaa yhteistyötä Business Finlandin kanssa.
- Syventää osaamista ja lisätä valmiuksia aluekohtaisten tarjoamien rakentamisessa uusien investointien houkuttelemiseksi alueille esim. puhtaan siirtymän, puolustusteollisuuden ja matkailun aloilla.

Hankkeen tavoitteissa ja siten myös toimenpiteissä korostuu läpileikkaavina teemoina strategisuu den, ennakkoinnin ja ennakkointitiedon hyödyntäminen, vertaisoppiminen, muutoskyvykkyys sekä uusien toimintatapojen käyttöönotto, levittäminen ja juurruttaminen pysyviksi käytännöiksi.

Hanke toteuttaa itäisen Suomen mukaan lähtevien maakuntien maakuntaohjelmia lisäämällä Invest in -avainhenkilöiden valmiuksia, kyvykkyksiä ja osaamista sekä tiivistämällä toimijoiden yhteistyötä ja verkostoja. Tämä edesauttaa maakuntien elinkeinotoiminnan kärkealojen ja niihin liittyvien arvoverkostojen liiketoiminnan kasvua, uusien yritysten sijoittumista alueelle ja uusien työpaikkojen syntymistä. Maakuntien älykkään erikoistumisen strategioissa korostuu maakuntien tunnistamat vahvuus- ja osaamisalueet, joiden kilpailukykyä, osaamista ja työpaikkoja pyritään kehittämään erilaisilla toimenpiteillä. Tämä hanke luo paremmat edellytykset ja valmiudet edistää näitä toimenpiteitä.

Hanke toteuttaa EU:n Itämeren alueen strategiassa hyvinvoinnin lisäämisen tavoitetta edistämällä alueen liiketoimintamahdollisuuksia sekä parantamalla alueen kilpailukykyä. Lisäksi hanke edistää strategian mukaisesti itäisen Suomen toimijoiden yhteistyötä ja verkostoitumista.

Hanke toteuttaa pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelmaan kuuluvaa itäisen Suomen ohjelmaa Invest in -toiminnan osalta. Ohjelman tavoitteena on edistää ohjelma-alueen – Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo, Etelä-Savo, Kainuu, Etelä-Karjala ja Kymenlaakso - taloudellista kasvua, investointeja, osaamisen kehittämistä ja työvoiman saatavuutta. Ohjelmaan kirjattu yksi toimenpide on invest in -toiminta:

- Perustetaan itäiseen Suomeen invest in –tiimi/tiimejä tunnistamaan ja edistämään alueen investointeja ja varmistetaan investointien edistämisen riittävä resursointi ml. tulevat elinvoimakeskukset. Kytetään alueellinen investointien koordinaatio ml. tarvittavan ennakkointitiedon tuottaminen merkittävien investointien edistämisen kansalliseen toimintamalliin eli ns. investointinyrkkiin.
- Käynnistetään invest in –valmennuskokonaisuuden toteuttaminen.

Uudistuva ja Osaava Suomi 2021 – 2027 -ohjelmassa hanke toteuttaa erityistavoitteen 4.2 Uutta osaamista työelämään sisältöjä ja valintakriteerejä mm. seuraavilla tavoilla:

- hankkeessa vahvistetaan muutoskyvykkyyttä osana työelämää sekä edistetään ennakoivaa lähestymistapaa
- hankkeessa edistetään työelämän kehittämistä ja työorganisaatioiden uudistumista
- hankkeessa edistetään toimijoiden osaamista, yhteistyötä ja monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoitusti

- hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja ja tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukykyyn edistämiseksi
- hanke tarjoaa lisäkouluttautumismahdollisuuksia, jotka parantavat tuottavuutta ja työhyvinvointia
- hankkeessa kehitetään organisaatioiden sekä niiden henkilöstön kyvykkyyttä ja osaamista
- hankkeessa edistetään matkailualan kasvua

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hanke tuo muutosta nykytilaan mm. seuraavissa asioissa:

- valmiuksien, kyvykkyyden ja osaamisen lisääminen invest in -toiminnassa laajalla itäisen Suomen yhteisellä valmennuskokonaisuudella
- itäisen Suomen toimijoiden ja verkoston edistäminen
- Business Finland -yhteistyön vahvistuminen
- lisääntynyt tietämys itäisen Suomen alueen kaupunkien, kuntien ja muiden toimijoiden invest in -toiminnasta ja alueiden vahvuuksista

Hankkeen uutuus/lisäarvona ovat erityisesti seuraavat asiat:

- laaja itäisen Suomen yhteinen Business Attraction Management (BAM) -viitekehyksen mukainen valmennuskokonaisuus
- ennakoiva strateginen lähestymistapa uusien investointien houkuttelemiseksi alueelle
- hyvien käytäntöjen ja onnistumisten sekä case esimerkkien jakaminen
- kohdealueen yhteiset teemat; puhdas siirtymä, puolustusteollisuus ja esim. matkailu

Hanke on ainutlaatuinen kohdealueeltaan ja -ryhmältään sekä toteutustavaltaan. Vastaavaa eri organisaatioiden näin laajaa invest in -työssä työskentelevien henkilöiden valmiuksien, kyvykkyyksien ja osaamisen sekä yhteistyön ja verkostoitumisen edistämiseen tähtäävää hanketta ei ole toteutettu aiemmin itäisessä Suomessa.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Hanketta ei voida toteuttaa ilman tukea sen sisällöllisen ja maantieteellisen laajuuden vuoksi. Hankkeessa toteutettavan valmennuskokonaisuuden organisointi ja toteuttaminen ei kuulu Business Joensuun normaaliin toimintaan. Lisäksi valmennuskokonaisuus vaatii ulkopuolisia asiantuntijajoinen mittavan rahallisen resursoinnin, joka ei ole mahdollista ilman ulkopuolista hankerahoitusta.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

TYÖPAKETTI 1: Business Attraction Management (BAM) -viitekehyksen mukainen valmennuskokonaisuus.

Toimenpide 1: BAM-valmennuskokonaisuuden viimeistely ja rakentaminen.

- Viimeistellään, aikataulutetaan ja rakennetaan BAM-valmennuskokonaisuus.
- Valmennuskokonaisuus tulee sisältämään monipuolisesti eri teemoja invest in -toimintaan liittyen joko koko kohderyhmälle tai tietyille asiantuntijaryhmälle suunnattuna. Alustava hahmotelma valmennuskokonaisuuden teemoista on liitteenä.
- Osa valmennuksista toteutetaan koko kohdealueelle yhteisenä valmennuksena, osa aluekohtaisina (esim. maakuntataso) tai tietyille asiantuntijaryhmälle kohdennettuina. Valmennuskokonaisuus sisältää räätälöityjä teemoja eri kohderyhmille. Valmennuksia toteutetaan Teamsin lisäksi läsnäolotilaisuuksina. Valmennustilaisuudet pyritään myös tallentamaan.

- Kilpailutetaan valmennuskokonaisuuteen tarvittavat ulkopuoliset asiantuntijat, jotka voivat olla sekä ulkomaisia että kotimaisia. Valmennuksissa hyödynnetään asiantuntijoina myös sidosryhmien edustajia, esim. Business Finlandia ja TESlää. Lisäksi hyvien käytäntöjen jakamiseksi ja vertaisoppimiseksi valmennuksissa hyödynnetään onnistuneita case-esimerkkejä Suomesta sekä ulkomailta.

Toimenpide 2: Kick off -tilaisuus.

- Suunnitellaan ja toteutetaan hankkeen käynnistävä Kick off -tilaisuus Joensuussa arviolta 11/2025, kesto noin 1 pv läsnäolotilaisuutena.
- Tilaisuus tarkoitettu hankkeen valmennuskokonaisuuksiin mukaan tuleville henkilöille.
- Tilaisuuden aiheina esim. valmennuskokonaisuuden esittely tavoitteineen, asiantuntijapuheenvuorot valituista teemoista (esim. puhdas siirtymä, puolustusteollisuus ja matkailu), verkostoitumista sekä tulevien kilpailutettujen asiantuntijoiden esittäytymistä.

Toimenpide 3: BAM-valmennuskokonaisuuden toteuttaminen.

- Toteutetaan BAM-valmennuskokonaisuus toimenpiteessä 1 tehdyn viimeistelyn ja rakentamisen pohjalta. Valmennukset ajoittuvat aikavälille 1/2026 – 3/2027.
- Kukin valmennustilaisuus kestää noin 0,5 pv – 1 pv ja se voi koostua joko yhdestä tai useammasta teemasta. Osa valmennustilaisuuksista on mahdollista järjestää myös lyhyempinä 2-3 h pituisina webinaareina. BAM-valmennuskokonaisuuden arvioitu kokonaiskesto on yhteensä arviolta noin 10-15 pv. Tämä tarkoittaa TP1:ssä. Tämän lisäksi tulevat teemakohtaiset kotitehtävät.
- Joihinkin valmennusteemoihin sisällytetään osallistujille myös kotitehtäviä joko ennakoon tai valmennuksen jälkeen tehtävinä.
- Kotitehtävät suunnitellaan yhdessä valittujen asiantuntijoiden kanssa. Tehtävien käytössä hyödynnetään sähköistä alustaa, joka mahdollistaa ja kannustaa kotitehtävien lisäksi yhteiseen keskusteluun, vuorovaikutukseen, vertaisoppimiseen sekä verkostoitumiseen yli sukupuolirajojen. Tehtävillä edesautetaan ja tuetaan valmennettavien tehokkaampaa oppimista ja opitun hyödyntämistä omassa työssään.

Toimenpide 4: Hankkeen viestintä ja markkinointi.

- Hankkeen onnistunut suunnittelu ja toteutus vaatii sekä sisäisen että ulkoisen viestinnän toimenpiteitä. Viestinnällä on tärkeä rooli myös yhteishengen ja yhteistyön kehittämisessä sekä hankkeen sujuvassa toteutuksessa.
- Viestitään hankkeen käynnistymisestä ulkoisesti Business Joensuun kanavissa (sosiaalinen media, verkkosivu, ajankohtaisuutiset) ja tuotetaan sisältöä myös hankkeeseen osallistuvien henkilöiden taustaorganisaatioiden käyttöön.
- Luodaan hankkeen yhteyshenkilöiden lista sekä heille ohjeistus hankkeesta viestimiseen muille osallistujille kaupungeissa/kunnissa.
- Viestitään Kick off -tapahtumasta ja sen käytännön järjestelyistä osallistujille ja houkutellaan osallistumaan tilaisuuteen.
- Viestitään valmennusmoduuleista, niiden sisällöstä, toteutustavoista ja kohderyhmistä selkeästi alueiden yhteyshenkilöille sekä sähköisellä alustalla. Tehdään tarvittavat järjestelyt, jotta osallistuminen paikan päällä tai etänä on mahdollisimman sujuvaa.
- Toimitaan linkkinä asiantuntijoiden ja osallistujien välillä, jotta valmennusmoduulien suunnittelu ja toteutus etenevät sujuvasti.
- Viestitään myös ulkoisesti hankkeen aikana onnistumisista ja case-esimerkeistä sekä itäisen Suomen invest in -yhteistyön tiivistymisestä (tekijät ja yhteistyö esiin) Business Joensuun kanavissa.
- Perustetaan BAM-uutiskirje, joka jaetaan laajalla jakelulla hankkeeseen osallistuville. Uutiskirjeessä esillä esim. tulevat valmennukset, muistutukset kotitehtävistä, case-esimerkkejä ja onnistumisia. Uutiskirje sekä tiedottaa että vahvistaa yhteistyöhenkeä. Uutiskirje ilmestyy 1-2 kuukauden välein.

TYÖPAKETTI 2: Tulevaisuuden ennakkoinnin syventävät teemat.

Toimenpide 1: Invest in -osaamisen ja kyvykkyyden syventäminen valituissa teemoissa.

- Suunnitellaan ja toteutetaan kolmessa teemassa invest in -osaamista ja kyvykkyyttä syventävät noin 0,5 pv etänä pidettävät valmennustilaisuudet. Lisäksi jokaisessa tilaisuudessa

annetaan osallistujille kotitehtävä esim. ennakkointityöhön liittyen. Kotitehtävät puretaan erillisessä noin 0,5 pv kestoisessa kutakin teemaa koskevassa etätilaisuudessa.

Syventävä teema 1: Puhdas siirtymä

- Teeman alustava sisältö; ennakkointityö (aikajänne 5-10 v), regulaatio, rahoitusinstrumentit, yritystuet, case-esimerkki.

Syventävä teema 2: Puolustusteollisuus

- Teeman alustava sisältö: ennakkointityö (aikajänne 5-10 v), rahoitusinstrumentit, yritystuet, mahdollisuudet eri toimialoille, case-esimerkki.

Syventävä teema 3: Esim. matkailu

- Teeman alustava sisältö: tulevaisuustyö (aikajänne 5-10 v), rahoitusinstrumentit, yritystuet, case-esimerkki.

Toimenpide 2: Hankkeen viestintä ja markkinointi.

- Viestitään osallistujille (yhteyshenkilön kautta, sähköisellä alustalla ja uutiskirjeessä) aikatauluista, mahdollisista ennakko/kotitehtävistä sekä valmennusten käytännön toteutuksesta.
- Jaetaan valittuihin teemoihin liittyviä uutisia ja case-esimerkkejä sähköisellä alustalla ja uutiskirjeessä.
- Tehdään jokaisesta teemasta nosto myös ulkoiseen viestintään Business Joensuun kanavissa.

TYÖPAKETTI 3: Osaamisen syventäminen alueiden invest in -tarjoaman rakentamiseksi.

Toimenpide 1: Alueiden tarjoamien rakentaminen valittavien vahvuuksien pohjalta.

- Valitaan työpaketissa 1 määrittelyistä alueiden vahvuuksista ne, joiden pohjalta rakennetaan alueiden tarjoamat uusien yritysten ja investointien houkuttelemiseksi. Valinnan tekevät valmennukseen osallistuvat ko. alueen edustajat yhdessä asiantuntijan kanssa.
- Tämä toteutetaan esim. aluekohtaisina 1-2 pv kestoisina läsnäolo workshoppeina maakunnittain (yht. n. 4-5 workshoppia / päivää). Workshopissa asiantuntija sparraa aluekohtaisen, esim. kuntataso, tarjoaman rakentamista. Yksi sparraustilaisuus kestää arviolta noin 2 h. Sparraus voi tapahtua joko etänä tai paikan päällä. Tilaisuuksien tarkempi ohjelma suunnitellaan asiantuntijan kanssa.
- Tarjoamien rakentamisessa kannustetaan yhtä kuntaa laajempiin alueisiin, tiimien rakentamiseen ja yhteistyön edistämiseen.
- Osallistujat tekevät ennakotehtävän, joka toimitetaan ennen workshoppia asiantuntijalle. Ennakotehtävä suunnitellaan yhdessä asiantuntijan kanssa.
- Aluekohtaisen tarjoaman rakentaminen em. tavalla on oppimisprosessi, joka syventää samalla hankkeeseen osallistuvien osaamista invest in -työssä.
- Alueiden tarjoamat toimivat hyvänä materiaalina Business Finlandille investointien houkuttelussa itäiseen Suomeen.

Toimenpide 2: Hankkeen viestintä ja markkinointi.

- Viestitään osallistujille (yhteyshenkilön kautta, sähköisellä alustalla ja uutiskirjeessä) aikatauluista, mahdollisista ennakko/kotitehtävistä sekä valmennusten käytännön toteutuksesta.
- Jaetaan eri alueiden vahvuuksia, tarjoamaa ja onnistumisia sähköisellä alustalla ja uutiskirjeessä.
- Aloitetaan keskustelua ja kannustetaan keskusteluun sähköisellä alustalla eri alueiden tarjoaman tunnetuksi tekemiseksi sekä vertaisoppimisen lisäämiseksi.
- Viestitään eri alueiden tarjoamista hankkeen sisäisessä uutiskirjeessä.
- Tehdään nosto koko itäisen Suomen invest in -tarjoaman kehittämisestä (sis. hyviä esimerkkejä ja onnistumisia) Business Joensuun kanaviin.

TYÖPAKETTI 4: Itäisen Suomen yhteinen investointikartta ja loppuseminaari.

Toimenpide 1: Itäisen Suomen yhteisen investointikartan laadinta.

- Kootaan laaditut alueiden invest in -tarjoamat yhteiseen, visuaaliseen investointikarttaan. Investointikartan toteutus (esim. Powerpoint) tehdään osittain ostopalveluna. Investointikarttaa hyödynnetään laajasti osallistuvien tahojen ja sidosryhmien toiminnassa.

Toimenpide 2: Hankkeen loppuseminaari.

- Suunnitellaan ja järjestetään hankkeen loppuseminaari läsnäolotilaisuutena Joensuussa arviolta 4/2027, kesto noin 1 pv. Mahdollistetaan myös etäyhteys.
- Seminaarin ohjelmassa mm. hankkeen tulosten esittely, asiantuntijapuheenvuoroja sekä itäisen Suomen investointikartan esittely ja julkistaminen.

Toimenpide 3: Hankkeen viestintä ja markkinointi.

- Viestitään hankkeen loppuseminaarista sekä sisäisesti että ulkoisesti. Loppuseminaarille pyritään saamaan laajempaa, kansallista kiinnostusta sekä osallistujien että median osalta.
- Tehdään jatkosuunnitelma verkostoviestinnän jatkuvuuteen yhteistyön tueksi hankkeen päättymisen jälkeen.

Hankkeen toimenpiteiden toteuttamisesta vastaavat projektipäällikkö (päävastuu muista kuin viestinnän ja markkinoinnin toimenpiteistä) ja projektikoordinaattori, viestintä (päävastuu viestinnän ja markkinoinnin toimenpiteistä. Lisäksi hän auttaa projektipäällikköä muiden toimenpiteiden toteuttamisessa). Ostopalveluihin on budjetoitu ulkopuolisten asiantuntijoiden kustannuksia sekä tilaisuuksien kustannuksia, esim. kick off -tilaisuus, läsnäolovalmennustilaisuudet sekä loppuseminaari. Matkakustannuksiin budjetoitu hankehenkilöstön matkakustannuksia läsnäolovalmennustilaisuuksiin.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeen konkreettiset tulokset ovat seuraavat:

- Hankkeeseen osallistuneiden henkilöiden valmiudet, kyvykkyys ja osaaminen vastaavat paremmin tulevaisuuden monimuotoistuviin asiakastarpeisiin investointien houkuttelussa alueelle. Tämä todennetaan esim. osallistujille suunnatulla kyselyllä hankkeen päättyessä.
- Osaamistodistus valmennuskokonaisuuden suorittaneille henkilöille. Valmennuskokonaisuus toimii lisäkouluttautumisena parantaen osallistujien työn tuottavuutta.
- Itäisen Suomen invest in -toimijoiden verkostomainen yhteistyö on lisääntynyt. Tämä todennetaan esim. hankkeessa laadittavilla tarjoamilla, joissa kannustetaan laatimaan tarjoamia yksittäistä kuntaa laajemmalle alueelle.
- Itäisen Suomen yhteinen investointikartta. Tämä todennetaan alueiden tarjoamien pohjalta laaditulla yhteisellä investointikartalla (esim. power point -dokumentti).
- Kohdealueen hyödynnettävissä oleva BAM-valmennusmateriaali.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeella on seuraavia pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeen päättymisen jälkeen:

- Hankkeeseen osallistuneilla henkilöillä on valmiudet, kyvykkyys ja osaaminen vastata paremmin tulevaisuuden monimuotoistuviin asiakastarpeisiin investointien houkuttelussa alueelle.
- Itäisen Suomen invest in -toimijoiden verkostot ja vuorovaikutus mahdollistavat tehokkaamman ja tuloksellisemman yhteistyön investointien houkuttelussa alueelle.
- Itäisen Suomen yhteinen investointikartta mahdollistaa alueen markkinoinnin investointien houkuttelussa alueelle.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen valmennuksiin osallistuneet henkilöt hyödyntävät oppimaansa hankkeen päättymisen jälkeen omassa työssään osana investointien houkuttelua omalle alueelle. Eri organisaatioissa ja työtehtävissä työskentelevillä henkilöillä on parempi ymmärrys ja käsitys siitä, miten laaja-alaista investointien houkuttelu on ja mitkä yksittäiset asiat vaikuttavat onnistuneeseen

lopputulokseen. Hankkeessa syntyneet verkostot ja yhteistyösuhteet edesauttavat myös itäisen Suomen yksittäistä kuntaa laajempien alueiden vuorovaikutusta ja yhteistyötä. BAM-valmennuksissa syntynyt materiaali on hankkeeseen osallistuneiden henkilöiden ja heidän taustaorganisaatioidensa hyödynnettävissä.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään muiden organisaatioiden normaalitoiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeella on laajaa aluekehitysvaikutusta, koska kohdealueena on viiden itäisen Suomen maakunnan – Pohjois-Karjala, Etelä-Savo, Pohjois-Savo, Etelä-Karjala ja Kymenlaakso – invest in -toimintaan eri tavalla osallistuvia avainhenkilöitä kaupungeista, kunnista, kehittämissyhtiöistä jne. Kohderyhmänä olevien avainhenkilöiden valmiudet, kyvykkyys ja osaaminen hoitaa invest in -työtä paranee merkittävästi. Lisäksi hanke vahvistaa itäisen Suomen invest in -toimijoiden verkostomaista yhteistyötä ja tehostaa yhteistyötä Business Finlandin kanssa. Hankkeessa syntyvä BAM-materiaali on hankkeen jälkeen hyödynnettävissä laajemminkin kohdealueen toimijoilla.

Lisäksi julkisena hyödynnettävänä tuloksena hankkeessa syntyy esim. Itäisen Suomen investointikartta, joka tulee olemaan kaikkien saatavilla esim. Business Joensuun verkkopalvelussa.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitussuus)?

Business Joensuu Oy on sitoutunut hakemuksessa esitettyyn omarahoitussuuteen. Rahoitussuus kattaa Business Joensuun toimialueen kuntien rahoitussuudet (Joensuu, Outokumpu, Kitee, Polvijärvi, Ilomantsi, Heinävesi, Rääkkylä ja Tohmajärvi).

Hankkeeseen osallistuvat Business Joensuun toimialueen ulkopuoliset kaupungit/kunnat osallistuvat hankkeen rahoitukseen asukasmäärän perusteella joko 2 000, 4 000 tai 5 000 eurolla. Näiden kaupunkien/kuntien kanssa on tehty kirjalliset sopimukset hankkeeseen osallistumisesta ja rahoituksesta. Kaupunki/kuntaorganisaation lisäksi rahoitussuuden voi maksaa myös muu organisaatio, esim. kaupungin/kunnan omistama yhtiö. Rahoitussuus mahdollistaa ko. kaupungin/kunnan edustajien lisäksi muiden henkilöiden osallistumisen valmennuksiin, esim. kehittämissyhtiöstä.

Hankkeeseen osallistuvat ja siten rahoittavat kunnat maakunnittain Business Joensuun toimialueen kuntien (8) lisäksi ovat:

Pohjois-Karjala (3):

- Liperi, Kontiolahti ja Nurmes.

Etelä-Savo (3):

- Mäntyharju, Juva ja Pieksämäki.

Pohjois-Savo (9):

- Iisalmi, Leppävirta ja Varkaus. SavoGrow Oy:n kautta Keitele, Pielavesi, Rautalampi, Suonenjoki, Tervo ja Vesanto.

Etelä-Karjala (2):

- Lappeenranta ja Imatra.

Kymenlaakso (1):

- Kouvola.

Em. kaupunkien / kuntien tai niiden yhtiöiden kanssa laaditut sopimukset ovat tämän hakemuksen liitteinä.

Kainuun mahdollinen hankkeeseen mukaantulo ja rahoitusosuus selviää myöhemmin.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Hankkeeseen ei olla haettu eikä tulla hakemaan muuta rahoitusta.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

Hankekoodi S20342

Hankkeen nimi

Investointeja Itä-Suomeen -valmennushanke

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Finpro ry:n 1.9.2015 – 30.6.2018 päätoteuttama ja hallinnoima ESR-rahoitteinen Investointeja Itä-Suomeen -valmennushanke toteutettiin kolmen maakunnan – Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo ja Etelä-Savo – yhteishankkeena. Osatoteuttajina olivat Joensuun Seudun Kehittämisyhtiö JOSEK Oy, Kuopio Innovation, Savonlinnan Yrityspalvelut Oy, Miktech Oy, Navitas Kehitys Oy ja Iisalmen kaupunki. Valmennuksiin osallistui organisaatioiden edustajien lisäksi yhteensä 28 pk-yritystä, joista 4 sai sijoituksen hankkeen toteutusaikana. Nyt haettava hanke on teemaltaan samanlainen, mutta laajemmalla kohdealueella ja kohderyhmällä toteutettava, sisältäen valmennusteemoihin liittyvät kotitehtävät. Lisäksi nyt haettavassa hankkeessa valmennusten kohderyhmänä ei ole yritykset ja niiden henkilöstö.

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Business Joensuu Oy:llä on vankka osaaminen ja kokemus hankehallinnoinnista ja hankkeiden toteuttamisesta. Osaaminen ja kokemus on kertynyt kymmenien EU:n rakennerahastoilla, kansallisella rahoituksella sekä ns. suorien EU:n kv-hankkeiden rahoituksella rahoitettujen hankkeiden toteuttamisesta ja hallinnoinnista. Suurin osa hankkeista on ollut maakuntaliiton EAKR ja ELY-keskuksen ESR-rahoitteisia rakennerahastohankkeita. Hankkeet ovat olleet sekä toimialakohtaisia että toimialariippumattomia ja niillä on kehitetty monipuolisesti sekä yritysten liiketoimintaa että toimintaympäristöä.

Business Joensuuta edeltävä Joensuun Seudun Kehittämisyhtiö JOSEK Oy osallistui Finpro ry:n 1.9.2015 – 30.6.2018 päätoteuttamaan ja hallinnoimaan ESR-rahoitteiseen Investointeja Itä-Suomeen -valmennushankkeeseen yhtenä osatoteuttajana. Hanke toteutettiin kolmen maakunnan – Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo ja Etelä-Savo – yhteishankkeena. Osatoteuttajina olivat JOSEK Oy:n lisäksi Kuopio Innovation, Savonlinnan Yrityspalvelut Oy, Miktech Oy, Navitas Kehitys Oy ja Iisalmen kaupunki.

Business Joensuu Oy:llä on kokemusta investointien houkuttelusta alueelle. Tätä työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä esim. Joensuun kaupungin ja muiden Business Joensuun asiakaskuntien kanssa sekä omana työnä että erilaisten projektien kautta resursoituna.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Riski 1: Valmennuskokonaisuuteen osallistuvat organisaatiot eivät resursoi ja sitouta henkilöitä osallistumaan valmennuksiin.

Riski 2: Valmennusten asiantuntijoiksi ja valmentajiksi ei saada riittävän osaavia ulkopuolisia konsultteja.

Riski 3: Valmennukset eivät kiinnosta kohderyhmää.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Riski 1: Osallistujia motivoidaan osallistumaan valmennuksiin esim. valmennusten riittävän aikaisella kalenteroinnilla sekä ennakoimalla ja viestimällä selkeästi valmennusten kohderyhmistä ja odotuksista osallistujien työpanoksesta.

Riski 2: Ulkopuolisia potentiaalisia konsultteja ja asiantuntijoita on kontaktoitu alustavasti jo hakemuksen valmistelun aikana ja pyydetty heiltä näkemyksiä valmennuskokonaisuuden teemoista ja tarvittavan palvelun hintatasosta. Asiantuntijat tullaan kilpailuttamaan hankerahoituksen varmistuttua.

Riski 3: Hankkeen aikaisessa viestinnässä ja markkinoinnissa panostetaan hyvissä ajoin tehtävään valmennuksista tiedottamiseen suoraan kohderyhmälle houkuttelevalla materiaalilla hyödyntäen eri kanavia. Lisäksi valmennuksia järjestetään sekä läsnäolo- että etätilaisuuksina. Myös läsnäolotilaisuuksiin tarjotaan mahdollisuuksien mukaan etäosallistumismahdollisuus, mikäli se on käsiteltävän teeman ja toteutustavan kannalta mahdollista.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Riski 1: Suomen ja Euroopan geopoliittinen tilanne voi kriisiytyä ja estää hankkeen toteuttamisen suunnitellussa laajuudessa.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Riski 1: Hankkeen toteuttajaorganisaatiosta riippumaton riski. Tarvittaessa hankkeen toimintaa suunnataan uudelleen rahoittajan kanssa erikseen sovittavalla tavalla.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Riski 1: Toteuttajaorganisaation hankkeeseen osoitettavien hankehenkilöiden vaihtuvuus.

Riski 2: Hankehallinnointiin liittyvät haasteet ja vaatimukset.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Riski 1: Toteuttajaorganisaatio vastaa siitä, että hankehenkilöstö sitoutuu hankkeen toteuttamiseen sekä huolehtii siitä, että hankehenkilön mahdollisesti vaihtuessa hänelle osoitettu työtehtävä voidaan osoittaa uudelle henkilölle mahdollisimman nopealla aikataululla.

Riski 2: Hankkeen projektipäälliköksi valitaan henkilö, jolla on kokemusta hankkeiden hallinnoinnista ja niiden vetämisestä. Mikäli hankehallinnointi on hänelle vähemmän tuttua, Business Joensuun Toiminnan kumppani -palvelut auttaa hankkeiden hallinnointiin liittyvissä tehtävissä.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankkeen ohjausryhmän alustavaksi kokoonpanoksi ehdotetaan seuraavaa:

- Business Joensuu Oy
- Pohjois-Karjalan maakunta (2 edustajaa Business Joensuun toimialueen kunnista)
- Pohjois-Savon maakunta (1 edustaja osallistuvista kunnista)

- Etelä-Savon maakunta (1 edustaja osallistuvista kunnista)
- Etelä-Karjalan maakunta (1 edustaja osallistuvista kunnista)
- Kymenlaakson maakunta (1 edustaja osallistuvista kunnista)
- Pohjois-Karjalan maakuntaliitto
- Business Finland
- Etelä-Savon ELY-keskuksen edustaja (rahoittaja)

Ohjausryhmän kokoonpanossa tullaan huomioimaan myös sukupuolten tasa-arvo.

Lopullinen ohjausryhmän kokoonpano tarkentuu hankkeen toteutuksen alussa Business Joensuun tekemällä ohjausryhmän asettamis päätöksellä.

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hanke ei ole varsinaisesti sukupuolten tasa-arvon kehittämiseen keskittyvä, mutta sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen valmistelussa ja toiminnassa sikäli kuin se on hankkeen sisällön kannalta mahdollista ja tarkoituksenmukaista. Alla on kuvattu sitä, miten sukupuolten tasa-arvo on huomioitu hankkeessa ja sen valmistelussa.

Hankkeen valmistelun aikaisessa Business Joensuun ydinvalmistelutiimissä ovat naiset olleet hyvin edustettuina; neljästä henkilöstä kolme on naista edustuen organisaation johtoa, työssään invest in -työtä tekevän sekä viestinnän ja markkinoinnin asiantuntijan. Hankkeeseen ajateltu projektikoordinaattori, viestintä on naispuolinen, jolla tulee olemaan merkittävä rooli hankkeen työpakettien ja niiden toimenpiteiden toteuttamisessa koskien hankkeen viestintää ja markkinointia kohderyhmälle. Hankkeen projektipäällikkö ei ole vielä tiedossa.

Hankkeen kohderyhmässä – investointien houkutteluun liittyvissä työtehtävissä eri organisaatioissa – on edustettuina kaikkien sukupuolten edustajia jakaantuen eri ikäluokkiin. Osallistujien sukupuoli- ja ikäjakaumaa seurataan ESR+ -aloitus- ja lopetuslomakkeilla. Hankkeeseen mukaan tulevilta kaupungeilta, kunnilta ja kehittämisyrityiltä on kysytty hankkeen valmistelun yhteydessä arviota valmennuskokonaisuuteen osallistuvien henkilöiden määrästä ikäluokkineen ja koulutustaustoineen. Saatujen arvioiden mukaan osallistuvista henkilöistä noin 44 % on naisia, joten hankkeen kohderyhmässä on huomioitu hyvin sukupuolten tasa-arvo.

Hankkeen valmennusten kolmesta syventävästä teemasta kaksi (puhdas siirtymä ja puolustusteollisuus) voidaan tulkita miesvaltaisiksi aloiksi. Kolmas teema on tarkoitus valita palvelusektorilta, jossa lähtökohtaisesti työskentelee paljon myös naisia. Hakemuksessa yhtenä esimerkkinä kolmannelle syventävästä teemasta on mainittu matkailun investoinnit.

Eri sukupuolten välistä verkostoitumista ja vertaistukea pyritään edistämään ja kannustamaan esim. valmennuksiin liittyvien kotitehtävien teossa sekä sähköisellä alustalla käytävässä keskustelussa.

Hankkeen ohjausryhmän kokoonpanossa tullaan myös huomioimaan sukupuolten tasa-arvo. Lisäksi valmennuksien suunnittelussa huomioidaan, että esim. esiteltävät case-esimerkit sisältävät molempien sukupuolten esityksiä.

Hankkeen toteutuksessa pyritään kaikin puolin seuraamaan sitä, että niissä ei ilmenisi sukupuolten tasa-arvoon liittyviä epätasa-arvoisia käytäntöjä ja tilanteita. Mikäli näitä havaitaan, tehdään korjaavia toimenpiteitä.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Business Joensuu Oy on sitoutunut terveellisiin, turvallisiin ja ihmisarvoisiin työoloihin ja työehtoihin. Työn järjestelyihin, sisältöön ja työyhteisön toimivuuteen liittyviä kuormitustekijöitä sekä muita mahdollisia työhön liittyviä vaaratekijöitä on analysoitu Business Joensuulle laaditussa "Työssä ja työympäristössä esiintyvien vaarojen tunnistaminen" -dokumentissa, jossa on kuvattu myös toimenpiteet kuormitustekijän ja/tai riskin hallitsemiseksi/vähentämiseksi. Yhtiön johtoryhmä ja työsuojelutoimikunta käsittelevät dokumenttia vuosittain ja tekevät siihen tarvittavia päivityksiä. Dokumentissa on huomioitu myös yhtiön asiakkaisiin (esim. hankkeisiin osallistuvien) turvallisuus. Lisäksi Business Joensuussa toimii työhyvinvointi -ryhmä, jonka tarkoituksena on osaltaan edistää yhtiön turvallisia työolosuhteita ja työhyvinvointia. Business Joensuun strategiassa on myös määritelty arvot, joiden puitteissa toimimme. Tiedepuiston turvallisuusasioista vastaa toimitilat omistavan Business Joensuu Oy:n turvallisuustiimi. Turvallisuustiimi on laatinut turvallisuuspolitiikan, joka määrittelee Business Joensuu Oy:n turvallisuuden tavoitteet, vastuut ja toteutuskeinot. Turvallisuus on osa Business Joensuu Oy:n strategiaa ja toiminnan laatua. Turvallisuustyö on osa päivittäistä toimintaa. Vuokralaisten, asiakkaiden ja muiden yhteistyökumppaneiden erilaiset turvallisuustarpeet asettavat Business Joensuu Oy:n turvallisuuden hallinnalle korkeat vaatimukset. Tiedepuistolle on myös nimetty turvallisuuspäällikkö. Yllä kuvatut ehdot koskevat myös hankehenkilöstöä sekä hankkeeseen osallistuvia yrityksiä ja henkilöitä.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Hankkeen suunnittelussa ja toteuttamisessa otetaan huomioon, ettei mikään hankkeen toimenpiteistä tai tavoitteista mahdollista minkäänlaista syrjintää. Kaikkia henkilöitä kohdellaan tasavertaisesti esim. sukupuoleen, rotuun, ikään, ihonväriin, kieleen, uskontoon, vammaisuuteen, sukupuoliseen suuntautumiseen tai etniseen alkuperään katsomatta. Jokaisen yksilöllisyyttä kunnioitetaan ja kaikille annetaan tasa-arvoiset mahdollisuudet esim. osallistua hankkeen järjestämiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin. Syrjintäkielto on huomioitu myös Business Joensuulle laaditussa Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa, jota noudatetaan yhtiön kaikessa toiminnassa. Esteettömyys ja saavutettavuus huomioidaan hankkeen kaikessa toiminnassa esim. tilaisuuksissa ja tapahtumissa koskevissa järjestelyissä ja viestinnässä. Business Joensuun ohjeistusta noudatetaan tämän hankkeen toiminnassa ja ne koskevat niin hankehenkilöstöä kuin asiakkaitakin.

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Saavutettavuusvaatimukset huomioidaan esim. hankkeen tuottamissa sähköisissä materiaaleissa. Tilaisuuksia ja tapahtumia järjestetään esim. Joensuun Tiedepuiston tiloissa, jonne on esteetön pääsy.

Henkilötietojen suoja

Business Joensuu Oy noudattaa henkilötietojen käsittelyssä EU:n yleistä tietosuojasetusta (GDPR), kansallista lainsäädäntöä sekä muita viranomaisten määräyksiä ja ohjeita. Tietosuojasta on yhtiölle laadittu tieto-suojaohjeistus, jota jokaisen työntekijän on noudatettava. Ohjeessa on määritelty mm. henkilötietojen käsittelyn periaatteet ja oikeusperusteet, tietojen suojaaminen, niiden käsittely ja säilyttäminen sekä toimintatavat päivittäiseen työhön. Yhtiössä on myös nimetty tietosuojavastaava. Tietojen käytöstä on laadittu tieto-suojaseloste (<https://businessjoensuu.fi/tietosuojaseloste>). Business Joensuun ohjeistusta noudatetaan tämän hankkeen toiminnassa ja ne koskevat niin hankehenkilöstöä kuin asiakkaitakin.

Ympäristönsuojelu

Business Joensuu Oy on ympäristövastuullinen toimija. Vastuu ulottuu jokapäiväisiin valintoihin – haitallisten ympäristövaikutusten minimoimiseen, hiilijalanjäljen pienentämiseen ja myös ympäristötietoisuuden lisäämiseen. Ympäristövastuullinen toimintamme noudattaa kestävän kehityksen eli ekologisen, taloudellisen sekä sosiaalisen ja kulttuurisen kestävyysperiaatteita. Noudatamme Green Science Park -toimintamallia. Tämä tarkoittaa sitä, että kiinteistöjen, toimintojen ja palvelujen ympäristövaikutukset huomioidaan läpi koko organisaation. Ympäristö- ja kiinteistöasioiden hallinnasta ja toimenpiteistä huolehtivat tavoitteisiin sitoutuneet ammattilaisemme. WWF Green Office on toimistoille tarkoitettu ympäristöjärjestelmä, jonka avulla työpaikat voivat vähentää ympäristökuormitustaan, saavuttaa säästöjä ja hidastaa ilmastomuutosta. Business Joensuulla on WWF Green Office -sertifikaatti. Business Joensuun ohjeistusta noudatetaan tämän hankkeen toiminnassa ja ne koskevat niin hankehenkilöstöä kuin asiakkaitakin.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Ei myönteistä vaikutusta

Ei relevantti hankkeen tavoitteiden ja sisällön näkökulmasta.

Ilmastomuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Ilmastomuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen korostuu tulevaisuudessa myös invest in -toiminnassa. Puhdas siirtymä on yksi valmennuskokonaisuuteen kuuluvista erityisteemoista.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Ei relevantti hankkeen tavoitteiden ja sisällön näkökulmasta.

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Ei relevantti hankkeen tavoitteiden ja sisällön näkökulmasta.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

Ei relevantti hankkeen tavoitteiden ja sisällön näkökulmasta.

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Selvästi myönteistä vaikutusta

Valmennusten yhtenä syventävänä teemana on puhdas siirtymä. Valmennus lisää ymmärrystä ja luo edellytyksiä houkutella alueelle materiaalien hyötykäyttöä ja kierrätystä sekä energia- ja materiaalihakkuutta edistäviä investointeja. Myös hankkeessa laadittavat alueiden tarjoamat voivat liittyä näihin teemoihin.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Selvästi myönteistä vaikutusta

Valmennusten yhtenä syventävänä teemana on puhdas siirtymä. Valmennus lisää ymmärrystä ja luo edellytyksiä houkutella alueelle uusiutuvien energialähteiden käyttöä edistäviä

investointeja. Myös hankkeessa laadittavat alueiden tarjoamat voivat liittyä uusiutuvien energialähteiden käyttöön liittyviin investointeihin.

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Uusien investointien saaminen edistää merkittävästi paikallista ja alueellista elinkeinorakennetta ja siten hyvinvointia. Tällä hankkeella luodaan edellytyksiä sille, että alueilla on valmiuksia, osaamista ja kyvykkyyttä houkutella alueelle investointeja.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Invest in -toiminta voi merkittävästi vauhdittaa aineettomien tuotteiden ja palveluiden kehittämistä tarjoamalla pääomaa, osaamista, verkostoja ja teknologisia resursseja. Sen avulla voidaan rakentaa vahvoja innovaatiokeskittymiä, parantaa yritysten kilpailukykyä ja vahvistaa koko ekosysteemiä. Näitä invest in -toimintaan liittyviä asioita tullaan käsittelemään hankkeessa toteutettavassa valmennuskokonaisuudessa eri yhteyksissä.

Liikkuminen ja logistiikka

Ei myönteistä vaikutusta

Ei relevantti hankkeen tavoitteiden ja sisällön näkökulmasta.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Ei myönteistä vaikutusta

Ei relevantti hankkeen tavoitteiden ja sisällön näkökulmasta.

Ympäristöosaaminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Valmennusten yhtenä syventävänä teemana on puhdas siirtymä. Valmennus lisää ymmärrystä ja luo edellytyksiä houkutella alueelle ympäristöteknologiaa ym. edistäviä investointeja. Myös hankkeessa laadittavat alueiden tarjoamat voivat liittyä ympäristöosaamiseen liittyviin investointeihin.

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät					0
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)					0
Yleissivistävässä/ ammatillisessa koulutuksessa olevat					0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		3	135	32	170
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat					0
Yhteensä	0	3	135	32	170
joista naisia		2	67	6	75

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta					0
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet			11		11
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet			22	5	27
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		3	102	27	132
Yhteensä	0	3	135	32	170
joista naisia		2	67	6	75

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	170

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 7 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset
Matkakustannusten ilmoitustapa	Matkakustannusten yksikkökustannukset
Sisältyykö arvonlisävero kustannuksiin?	Ei

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	109 921
2 Matkakustannukset	3 840
3 Ostopalvelut	174 000
4 Muut kustannukset	0
Flat rate 7 % kehittäminen	20 143
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	307 904

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	246 323	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	17 581	5,71
3 Kuntarahoitus	44 000	14,29
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	307 904	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee

kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käyttäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;
- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päättyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

Allekirjoitukset

14.3.2025 07:39

Ari Kyösti Tapani Immonen
johtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 - järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuojasetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Sopimukset tai muut sitoumukset rahoitukseen osallistumisesta

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Sitoumus_Liperin_kunta_allekirjoitettu.pdf	Liperin kunnan sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 2 000 euron rahoitusosuudesta	
Sitoumus_PIKES_allekirjoitettu.pdf	Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy PIKES:n sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 2 000 euron rahoitusosuudesta	
Sitoumus_Kontiolahden_Yrityspalvelu_allekirjoitettu.pdf	Kontiolahden Yrityspalvelu Oy:n sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 2 000 euron rahoitusosuudesta	

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Sitoumus_M_ntyharjun_kunta_allekirjoitettu.pdf	Mäntyharjun kunnan sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 2 000 euron rahoitusosuudesta	
Sitoumus_Juvan_kunta_allekirjoitettu.pdf	Juvan kunnan sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 2 000 euron rahoitusosuudesta	
Sitoumus_Pieks_m_en_kaupunki_allekirjoitettu.pdf	Pieksämäen kaupungin sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 2 000 euron rahoitusosuudesta	
Sitoumus_lisalmen_kaupunki_allekirjoitettu.pdf	lisalmen kaupungin sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 2 000 euron rahoitusosuudesta	
Sitoumus_SavoGrow_allekirjoitettu.pdf	Kehitysyhtiö SavoGrow Oy:n sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 12 000 euron rahoitusosuudesta, joka kattaa Keiteleen, Pielaveden, Rautalammin, Suonenjoen, Tervon ja Vesannon rahoitusosuudet, á 2 000 €.	
Sitoumus_Imatran_Seudun_Kehitysyhti__allekirjoitettu.pdf	Imatran Seudun Kehitysyhtiö Oy:n sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 4 000 euron rahoitusosuudesta	
Sitoumus_Kouvola_Innovation_allekirjoitettu.pdf	Kouvola Innovation Oy:n sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 5 000 euron rahoitusosuudesta	
Sitoumus_Lappeenranta_kaupunki_allekirjoitettu.pdf	Lappeenranta kaupungin sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 5 000 euron omarahoituksesta	
Sitoumus_Navitas_allekirjoitettu.pdf	Navitas Kehitys Oy:n sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 2 000 euron omarahoituksesta	
Sitoumus_Lepp_virran_kunta_allekirjoitettu_osin.pdf	Leppävirran kunnan sitoumus hankkeeseen osallistumisesta ja 2 000 euron rahoitusosuudesta	

Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Hakemuksen_liite_-_BA M-valmennuskokonaisuuden_teemoitusta.pdf	BAM- valmennuskokonais uuden alustavaa teemoitusta.	

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

2. Tehtävänimike	Projektikoordinaattori, viestintä
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.11.2025
Arvioitu lopetuspäivä	30.4.2027

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Osa-aikainen (50 %) projektikoordinaattori, viestintä vastaa kaikissa työpaketeissa 1-4 erityisesti viestinnän ja markkinoinnin toimenpiteistä, joita ovat esim. seuraavat:

- hankkeen sisäinen ja ulkoinen viestintä kaikista hankkeen valmennuksista, tapahtumista, toiminnasta jne.
- hankkeen tunnettuuden lisääminen
- viestintämateriaalien tuottaminen
- sähköisen alustan ylläpito ja hyödyntäminen
- yhteistyön ja verkostoitumisen tukeminen osallistujien kesken
- Itäisen Suomen yhteisen investointikartan koostaminen

Työntekijän tehtävät on kuvattu yksityiskohtaisemmin hakemuksen kohdassa konkreettiset toimenpiteet.

Lisäksi työntekijä osallistuu hankkeen muihin toimenpiteisiin avustaen projektipäällikköä. Näitä tehtäviä ovat mm. seuraavat:

- valmennusten asiantuntijoiden kilpailuttaminen
- kick off -tapahtuman ja loppuseminaarin suunnittelu ja järjestäminen
- BAM-valmennuskokonaisuuden viimeistely ja rakentaminen
- valmennustilaisuuksien (läsnäolo- etätilaisuudet) suunnittelu ja käytännönjärjestelyt

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.2.2024
Ajalta päättyen	31.1.2025
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	51 493
Sivukulujen osuus €	13 615
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	37,85
Osuus työajasta %	50

	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	143	860	287	1 290
Palkan sivukulut (26,44 %)	1 132	6 807	2 272	10 211
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	5 413	32 551	10 863	48 827

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen sisällöllinen laajuus tavoitteineen ja viestinnän toimenpiteineen edellyttää yhden osa-aikaisen (50 %) hanketyöntekijän työpanoksen. Tehtävä vaatii työntekijältä erityisesti kokemusta ja osaamista erilaisten tilaisuuksien (esim. valmennustilaisuudet) suunnittelusta ja järjestämisestä sekä viestinnän ja markkinoinnin tehtävistä eri kanavissa. Yhteistyötaidot ja verkostoissa toimiminen edesauttavat tehtävässä onnistumista.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Osa-aikaisen (50 %) projektikoordinaattorin, viestintä palkkakustannukset vastaavat Business Joensuussa vastaavissa tehtävissä olevien asiantuntijoiden palkkatasoa. Business Joensuu Oy:n työehtosopimuksena käytetään yrityskehitysorganisaatioiden ylempien toimihenkilöiden työehtosopimusta.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkat BAM.pdf

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ari	Immonen	Johtaja

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Pauliina	Pikkujämsä	Palvelujohtaja

1. Tehtävänimike	Projektipäällikkö
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.11.2025
Arvioitu lopetuspäivä	30.4.2027

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Osa-aikainen (50 %) projektipäällikkö vastaa kaikissa työpaketeissa 1-4 kaikkien toimenpiteiden toteuttamisesta pl. viestinnän ja markkinoinnin toimenpiteet.

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa ovat esim. seuraavat:

- valmennusten asiantuntijoiden kilpailuttaminen
- kick off -tapahtuman ja loppuseminaarin suunnittelu ja järjestäminen
- BAM-valmennuskokonaisuuden viimeistely ja rakentaminen
- valmennustilaisuuksien (läsnäolo- etätilaisuudet) suunnittelu ja niihin osallistuminen, yhteistyö kilpailutettavien asiantuntijoiden kanssa
- hankkeen hallinnointiin liittyvät tehtävät, sis. esim. raportointi ja ohjausryhmän toiminta

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

3. Keskiarvo saman palkkaluokan työntekijöiden tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	64 427
Sivukulujen osuus €	17 034
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	47,36
Osuus työajasta %	50

	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	143	860	287	1 290
Palkan sivukulut (26,44 %)	1 416	8 517	2 842	12 775
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	6 772	40 730	13 592	61 094

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen sisällöllinen laajuus tavoitteineen ja toimenpiteineen edellyttää yhden osa-aikaisen (50 %) hanketyöntekijän työpanoksen. Tehtävä vaatii sisällöllistä asiantuntemusta ja osaamista invest in -toiminnasta sekä hankehallinnointiosaamista. Yhteistyötaidot ja verkostoissa toimiminen edesauttavat tehtävässä onnistumista.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Osa-aikaisen (50 %) projektipäällikön palkkakustannukset vastaavat Business Joensuussa vastaavissa tehtävissä olevien asiantuntijoiden palkkatasoa. Business Joensuu Oy:n työehtosopimuksena käytetään yrityskehitysorganisaatioiden ylempien toimihenkilöiden työehtosopimusta.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	Palkkalaskelma_BAM_keskiarvo

Laskennassa käytettyjen, henkilöiden tai tehtävien vuotuiset bruttotyövoimakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa.

Tehtävä	Vuotuinen bruttotyövoimakustannus € (ilman sivukuluja ja lomarahaa) €	Palkkakustannustiedot ajalta	
Kehityspäällikkö, projektipäällikkö	62 724	1.2.2024	31.1.2025
Kehityspäällikkö, projektipäällikkö	67 422	1.2.2024	31.1.2025
Kehityspäällikkö, projektipäällikkö	63 135	1.2.2024	31.1.2025
Keskiarvo €	64 427		

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Ari	Immonen	Johtaja

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Pauliina	Pikkujämsä	Palvelujohtaja

Palkkakustannusten yhteenveto

	2025	2026	2027	Yhteensä
Kokoaikaiset (0 kpl)	0	0	0	0
Osa-aikaiset (2 kpl)	12 185	73 281	24 455	109 921
Palkkakustannukset yhteensä	12 185	73 281	24 455	109 921

2 Matkakustannukset**Matkakustannusten yksikkökustannukset****Hankehenkilöstön kotimaan matkat**

	2025	2026	2027	Yhteensä
Matkapäivät (192 €/matkapäivä)	0	14	6	20
Matkapäivien kustannukset	0	2 688	1 152	3 840

Matkakustannusten perustelut

Projektipäällikkö ja Projektikoordinaattori, viestintä. Läsnäolovalmennukset ja workshopit kohdealueella.

Matkakustannusten yhteenveto

	2025	2026	2027	Yhteensä
Matkakustannukset yhteensä	0	2 688	1 152	3 840

3 Ostopalvelut

	2025	2026	2027	Yhteensä
Ostopalvelut yhteensä	12 000	140 000	22 000	174 000

Ostopalvelujen perustelut

TP1

- Kick off -tilaisuus, noin 150 osallistujaa (esim. tilavuokra 1 000 €, kahvit + lounas 6 000 €, ulkopuoliset asiantuntijat ja muut ostopalvelut 5 000 €), yhteensä 12 000 € (2025).
- Valmennuskokonaisuus: Invest-in tarjoaman rakentaminen ja asiakashankintaan tähtäävä markkinointi, strateginen investointien edistäminen ja alueellinen kilpailukyky jne.; kv-asiantuntijat, yhteensä 70 000 € (2026).
- Valmennuskokonaisuus: Lyhyet täydentävät tietoiskut / valmennukset; asiantuntijoiden kustannukset, yhteensä 3 000 € (2026).
- Valmennuskokonaisuus: Kotimaiset asiantuntijat eri valmennustilaisuuksiin (asiantuntijapalkkiot, matkakustannukset), yhteensä 10 000 € (2026).
- Valmennuskokonaisuus: Läsnäolotilaisuuksien kahvitarjoilut ja muut mahdolliset kustannukset, yhteensä 15 000 € (10 000 € 2025 ja 5 000 € 2026).

TP2

- 1. syventävän teeman (Puhdas siirtymä) asiantuntija / ostopalvelu, yhteensä 5 000 € (2026).
- 2. syventävän teeman (Puolustusteollisuus) asiantuntija / ostopalvelu, yhteensä 5 000 € (2026).
- 3. syventävän teeman (esim. matkailu) asiantuntija / ostopalvelu, yhteensä 5 000 € (2026).

TP3

- Asiantuntija alueiden tarjoamien rakentamiseen, yhteensä 30 000 € (2026).

- Alueiden tarjoamien workshoppien tarjoilukustannukset (kahvit ja lounaat, noin 15 hlöä x 25 € / hlö / tilaisuus, arviolta 4-5 koko päivän kestävä tilaisuutta), yhteensä 2 000 € (2026).

TP4

- Itäisen Suomen yhteinen investointikartta, yhteensä 5 000 € (2027).

- Loppuseminaari, noin 150 osallistujaa (esim. tilavuokra 1 000 €, kahvit + lounas 6 000 €, ulkopuoliset asiantuntijat ja muut ostopalvelut 5 000 €), yhteensä 12 000 € (2027).

4 Muut kustannukset**5 Tulot****6 Nettokustannusten yhteenveto**

	2025	2026	2027	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	25 878	231 087	50 939	307 904

Rahoitussuunnitelma**1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	20 702	184 869	40 752	246 323	80,00 %

2 Omarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	1 479	13 195	2 907	17 581	5,71 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

Rahoittaja

Liperin kunta

Rahoituslaji

Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	168	1 501	331	2 000	0,65 %

Rahoittaja Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy PIKES
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	168	1 501	331	2 000	0,65 %

Rahoittaja Kontiolahden Yrityspalvelu Oy
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	168	1 501	331	2 000	0,65 %

Rahoittaja Mäntyharjun kunta
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	168	1 501	331	2 000	0,65 %

Rahoittaja Juvan kunta
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	168	1 501	331	2 000	0,65 %

Rahoittaja Pieksämäen kaupunki
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	168	1 501	331	2 000	0,65 %

Rahoittaja lisälmen kaupunki
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	168	1 501	331	2 000	0,65 %

Rahoittaja Kehitysyhtiö SavoGrow Oy
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	1 009	9 006	1 985	12 000	3,90 %

Rahoittaja Leppävirran kunta
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	168	1 501	331	2 000	0,65 %

Rahoittaja Navitas Kehitys Oy
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	168	1 501	331	2 000	0,65 %

Rahoittaja Lappeenrannan kaupunki
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	420	3 753	827	5 000	1,62 %

Rahoittaja Imatran Seudun Kehitysyhtiö Oy
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	336	3 002	662	4 000	1,30 %

Rahoittaja Kouvola Innovation Oy
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	420	3 753	827	5 000	1,62 %

Muun ulkopuolisen rahoituksen perustelut

Hankkeeseen mukaan ilmoittautuneet kaupungit / kunnat maksavat asukasmäärään suhteutettuna joko 2 000 e, 4 000 € tai 5 000 €. Joissakin tapauksissa rahoitusosuuden maksajana on ko. kaupungin / kunnan omistama kehittämissyhtiö.

Rahoituksen yhteenveto

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	20 702	184 869	40 752	246 323	80,00 %
Kuntarahoitus	5 176	46 218	10 187	61 581	20,00 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	25 878	231 087	50 939	307 904	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	25 878	231 087	50 939	307 904	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	24 399	217 892	48 032	290 323	94,29 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei