

**Etelä-Karjalan liiton
tarkastuslautakunnan arviointikertomus
2024**

Sisällys

1 Etelä-Karjalan liitto	3
2 Tarkastuslautakunta	4
3 Vuoden 2023 arviointikertomuksen käsittely	6
4 Yhteenveto vuodesta 2024	7
5 Tavoitteiden toteutuminen 2024	9
5.1 Taloudellisen tavoitteen toteutuminen	9
5.2 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen	9
6 Henkilöstö	12
7 Talous	13
8 Suositukset	15
9 Tarkastuslautakunnan esitys maakuntavaltuustolle	16
10 Allekirjoitukset	17

1 Etelä-Karjalan liitto

Etelä-Karjalan liitto toimii maakunnan ja sen asukkaiden eduksi elinolojen, kuntien, elinkeinoelämän, kulttuurin ja ympäristön kehittäjänä ja maakunnallisen yhteenkuuluvuuden sekä yhteistyön vahvistajana.

Etelä-Karjalan liiton perussopimuksen 4 §:n mukaan kuntayhtymän tehtävät ovat:

- maankäytöstä ja rakentamisesta annetun lainsäädännön mukaiset maakunnan liitolle määrätyt tehtävät,
- alueiden kehittämiseksi ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan toimeenpanosta sekä hankkeiden rahoittamisesta annetun lainsäädännön mukaiset maakunnan liitolle määrätyt tehtävät,
- muut lainsäädännön nojalla maakunnan liitolle kuuluvat tehtävät sekä
- maakunnan edunvalvonta.

2 Tarkastuslautakunta

Maakuntavaltuuston 13.9.2021 valitsema tarkastuslautakunta on toteuttanut kuntalain mukaista tehtävää. Tarkastuslautakunnan tehtävät on määritelty kuntalain 14 luvussa 121 §:ssä:

- valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää;
- huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi;
- valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Sidonnaisuuksista ilmoittamista koskeva säädös on tullut voimaan 1.6.2017 alkaen. Tarkastuslautakunta on koonnut luottamustehtävissä toimivien sidonnaisuusrekisterin ja saattanut sen valtuustolle tiedoksi. Sidonnaisuusrekisteri on julkaistu maakuntaliiton verkkosivuilla. Kun tehtävissä tulee muutoksia, on ilmoitusvelvollisten ensisijaisesti itse huolehdittava muutosten ilmoittamisesta.

Kuntayhtymän hallintosäännön § 55 mukaan tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset maakuntavaltuustolle tiedoksi kerran vuodessa.

Tarkastuslautakunta on käsitellyt sidonnaisuusilmoituksia 12.4.2024 § 23 ja 20.9.2024 § 30. Maakuntavaltuusto merkitsi sidonnaisuusrekisterin tiedoksi 6.5.2024 § 8.

Uuden vaalikauden alkaessa 1.6.2025 sidonnaisuusilmoitukset on tarpeen päivittää ja toimittaa niistä raportointi syksyllä 2025 kokoontuvalle maakuntavaltuustolle.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano

Tarkastuslautakuntaan on kesäkuun 2021 kuntavaalien jälkeen kuulunut seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Jäsen	Varajäsen
Sanna Koskenranta	Tarja Seppälä
Ismo Harju	Taru Rikula
Veikko Hämäläinen	Krista Nordberg
Mervi Rings	Arto Penttilä
Päivi Sivenius	Toni Mustola

Puheenjohtajaksi valtuusto on valinnut Sanna Koskenrannan ja varapuheenjohtajaksi Ismo Harjun.

Lautakunnan sihteerinä on toiminut Linda Kiviluoma KPMG Oy Ab:ltä.

Tilintarkastuksesta on vastannut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut JHT, HT Kirsi Sova.

Lautakunta on kokoontunut toimikauden aikana 7 kertaa varsinaisiin kokouksiin, joissa on kuultu selvityksiä toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta.

3 Vuoden 2023 arviointikertomuksen käsittely

Maakuntavaltuusto on kokouksessaan 6.5.2024 § 6 käsitellyt tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomuksen. Maakuntavaltuusto päätti pyytää maakuntahallitukselta selvityksen arviointikertomuksesta aiheutuvista toimenpiteistä ja pyytää vastineet maakuntavaltuuston käsiteltäväksi ennen tulevan vuoden talousarviokäsittelyä.

Maakuntahallitus on 28.10.2024 § 148 antanut selvityksen tarkastuslautakunnalle arviointikertomuksessa esitettyihin kysymyksiin. Maakuntahallitus on esitettyjen huomioiden osalta todennut seuraavaa:

Edunvalvontatyössä maakunnan liiton ja alueen kuntien kanssa pidetään aktiivista yhteyttä ja kannustetaan olemaan liittoon yhteydessä hyvin matalalla kynnyksellä alueen edunajamiseen ja vaikuttamistyöhön liittyvissä kysymyksissä. Liitto kerää aktiivisesti kunnista edunvalvontaan ja vaikuttamistyöhön liittyviä tarpeita sekä välittää edunajamisen ajankohtaisista asioista tietoa kunnille. Liitto edistää aktiivisesti yhteyden kehittämistä mm. seuraavilla toimenpiteillä:

- *liiton ja kuntien keskinäisellä vuoropuhelulla edunvalvontakysymyksissä syksyn kuntakierrosten yhteydessä*
- *edunvalvonta- ja vaikuttamistarpeiden keräämisellä kunnista*
- *kuntien kehittämisestä ja edunvalvonnasta vastaavien henkilöiden osallistamisella edunvalvonta- ja vaikuttamistyön suunnitelman valmisteluun vuosittain*
- *edunvalvonta-asioiden tuomisella Imatran ja Lappeenrannan kaupunkiseutujen työvaliokunnan käsittelyyn*
- *edunvalvonnan ja vaikuttamistyön infopakettien toimittamisella säännöllisin väliajoin kuntiin tiedoksi (n.5krt/vuosi)*
- *viestinnällä kuntajohtajien kanssa edunvalvonta- ja whatsapp-ryhmän kautta*
- *teemoitettujen edunvalvontakeskustelujen järjestämisellä kunnille ja muille alueiden toimijoille (nk. etäaamukahvit)*
- *aktiivisella otteella muiden tilaisuuksien ja tapahtumien yhteistyössä*

Toimitilojen osalta tuleville vuosille tilojen tarve on pysymässä vakaana liiton luovuttua CBC-ohjelman henkilöstön käytössä olleista tiloista maakuntagallerian 1. kerroksessa syyskuun lopussa 2024. Tässä yhteydessä liitossa tiivistettiin tilojen käyttöä CBC-yksikössä työskennelleen henkilöstön siirrettyä työskentelemään maakuntagallerian 5. kerroksessa sijaitseviin toimitiloihin.

Liiton nykyiset toimitilat vastaavat pääosin hyvin liiton toimitilaravetta tällä hetkellä ja lähitulevaisuudessa. Jonkin verran toimintaa haittaavat rajallinen määrä varastotiloja sekä arkistokelpoisten tilojen puute säilytystä vaativien paperiaineistojen säilyttämiseksi. Näihin kysymyksiin on löydetty osin ratkaisuja syksyllä 2024 tehtyjen tilajärjestelyjen yhteydessä. Arkistokelpoisten tilojen etsintää jatketaan.

4 Yhteenveto vuodesta 2024

Tarkastuslautakunta katsoo, että Etelä-Karjalan liiton maakuntavaltuuston hyväksymät toiminnalliset tavoitteet ovat toteutuneet tai osittain toteutuneet olennaisilta osin vuonna 2024. Taloudelliset tavoitteet taas ovat toteutuneet odotettua paremmin.

	Tavoite on toteutunut
	Tavoite on toteutunut osittain
	Tavoite ei toteutunut

Toiminnan arviointi

Tarkastuslautakunta on tilikauden 2024 arviointiin liittyen kuullut maakuntajohtajaa, hallinto- ja kehittämisjohtajaa, elinvoimajohtajaa, yhteyspäällikköä, ilmastoasiantuntijaa, kulttuurikoordinaattoria, aluesuunnittelupäällikköä ja aluekehitysasiantuntijaa. Tarkastuslautakunta laati koko toimikaudekseen tarkastussuunnitelman ja vuosittaisen työohjelman, jonka mukaan tarkastustyötä on toteutettu.

Tarkastuslautakunta on työohjelmansa mukaisesti ja vuoden 2024 toiminnan arviointiin liittyen tutustunut seuraaviin kohteisiin ja asioihin:

- Maakuntajohtajan liiton ajankohtaiskatsaus kaksi kertaa vuodessa
- Edunvalvonta
- Maakuntakaavoitus
- Maakunnan ennakointi
- Etelä-Karjalan liiton vuoden 2024 tilinpäätös ja toimintakertomus
- Maakuntaliiton työhyvinvointi

Tilintarkastuksen etenemistä on seurattu tilintarkastajan toimittaman raportin sekä suullisten selvitysten perusteella.

Itäisen Suomen haasteet ovat vaatineet niin maakuntaliitolta kuin kunnilta merkittäviä panostuksia edunvalvonta- ja vaikuttamistyöhön. Vaikka edunvalvontatyö on näyttäytynyt tarkastuslautakunnalle aikaisempaa systemaattisempana, ei ymmärrys rajaseudun haasteista ole vielä muuttunut konkreettisiksi toimiksi kansallisessa tai EU-tason päätöksenteossa. Liiton yhtenä avaintavoitteena on, että Etelä-Karjalaan kohdennetaan elinvoimaa vahvistavia toimia ja maan hallitusohjelmassa tunnistetaan rajamaakunnan kehittämistarpeet. Tavoite on haasteellinen eikä toteutuminen riipu pelkästään maakuntaliiton roolista. Tärkeitä toimia on kuitenkin tätä tavoitetta kohti tehty rekrytoimalla uusi yhteyspäällikkö yhdessä kuntien kanssa. Tarkastuslautakunnan arvion mukaan maakuntaliitto on toteuttanut hyvää vaikuttamistyötä ja rajaseudun maakuntien haasteet on tuotu näkyviksi. Pienen maakunnan vaikuttavuus syntyy yhteistyöllä ja yhteistyötä tarvitaan myös tulevaisuudessa. Rajaseudun elinvoiman vahvistamisen lisäksi tulee varmistaa, että maakunnassa säilyy muun muassa monipuolinen koulutustarjonta ja laajan päivystyksen sairaala.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan helmikuussa 2022 vaikutti CBC-ohjelman toimeenpääntöön ja pysäytti uuden 2021–2027 ohjelman valmistelun. Ohjelman loppuminen on vienyt maakunnalta kehittämisrahoitusta ja työpaikkoja. Kaakkois-Suomi - Venäjä CBC-ohjelma 2014–2020 viedään loppuun vuoden 2025 loppuun mennessä ohjelman sulkemistoimia toteuttaen. Kaakkois-Suomi - Venäjä CBC-ohjelmaa ohjelmakaudelle 2021–2027 ei muuttuneessa toimintaympäristössä toteuteta. Rajahankkeiden edunvalvonnan painopiste on siirtynyt edunvalvontaan, jossa haetaan tukea rajaseudun kehitykseen ja Venäjästä irtaantumiseen.

Liiton työhyvinvointi on henkilöstökertomuksen mukaan hyvällä tasolla ja työhyvinvointikyselyn keskiarvo nousi edellisestä vuodesta. Yhdeksi strategiseksi tavoitteeksi on asetettu, että Etelä-Karjalan liitto on pidetty ja houkutteleva työpaikka. Etä- ja hybridityöskentelyyn on selvästi luotu hyvät ja toimivat mallit, mikä osaltaan lisää myös työntekijöiden hyvinvointia. Vakinaisen henkilöstön määrä oli vuoden 2024 lopussa 26. Myös viime vuosien korkeahkot vaihtuvuusluvut ovat kääntyneet laskuun. Pienessä asiantuntijaorganisaatiossa pienetkin muutokset vaikuttavat koko henkilöstöön ja tarkastuslautakunta pyytää kiinnittämään jatkossakin huomiota avoimuuteen sekä etä- ja hybridityön johtamiseen. Sairauspoissaolojen määrä nousi edelliseen vuoteen nähden, mutta toisaalta niiden työntekijöiden osuus, joilla ei ollut lainkaan poissaoloja, nousi 33 %:sta 43 %:iin. Yhteistyö etenkin Itä-Suomen maakuntien kanssa on toivottavaa. Hallinto- ja kehittämisjohtajan mukaan kutsuja huippukokouksiin ei ole tullut samalla tavalla kuin ennen. Etelä-Karjalan liitto ei ole ollut osa Itä- ja Pohjois-Suomen huippukokousta alkuvuonna 2025. Itä-Suomen huippukokoukseen Joensuussa on osallistuttu. Kuitenkin erityisesti rajalla sijaitsevien maakuntien kannattaisi säännöllisesti kokoontua, koska nämä maakunnat kohtaavat hyvin samankaltaisia ongelmia. Etelä-Karjalan liiton tulee olla aloitteentekijänä itäisen alueen vahvemmalle verkostoitumiselle ja yhteistyölle.

Liiton omilla projekteilla ja hankkeilla on myös merkittävä lisäarvo koko alueelle. Mainittavia esimerkkejä ovat muun muassa ilmastosuunnitelma, kulttuuriyhteistyö ja edunvalvonta, joiden parissa yhteistyötä tulee edelleen vahvistaa.

5 Tavoitteiden toteutuminen 2024

Talousarviorakenne

Etelä-Karjalan liiton taloussuunnitelma muodostuu tuloslaskelmasta, investointiosasta ja rahoituslaskelmasta ja sisältää varsinaisen toiminnan lisäksi rajaohjelmat ja projektitoiminnan.

Talousarvion sitovuus

Talousarviossa maakuntavaltuusto hyväksyy liiton toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Valtuustoon nähden **sitova erä on talousarvion loppusumma** (tilikauden yli/alijäämä).

Talousarviossa esitettävät tunnusluvut muodostuvat suoritettavoitteista, tehokkuutta ja taloudellisuutta ilmaisevista luvuista, toiminnan laajuustiedoista sekä voimavaroja osoittavista tunnusluvuista, jotka eivät ole valtuustoon nähden sitovia.

Suoritettavoitteet ja tunnusluvut ovat ohjeellisia. Talousarvion yleisperustelut ovat informaatiota, jota ei ole tarkoitettu sitovaksi talousarvion osaksi. Talousarvion yksityiskohtaiset perustelut ovat ohjeellisesti sitovia siten, että yksiköiden tulee noudattaa perusteissa kuvattua toiminnallista linjaa.

Toimintasuunnitelmassa esitetyt avaintehtävät

1. Edistetään maakunnan elinvoimaa toteuttamalla Etelä-Karjalan maakuntaohjelmaa 2022–2025 rahoituksen sekä asiantuntija- ja verkostotyön avulla. Käynnistetään maakuntaohjelman 2026–2029 valmistelu.
2. Etelä-Karjalan maakuntakaava 2040:n valmistelu.
3. Edunvalvonnassa vaikutetaan Etelä-Karjalan elinvoiman vahvistamiseen kansallisen ja EU-politiikan välineillä kaakkoisen rajaseudun muuttunut toimintaympäristö ja hallitusohjelman sisällöt huomioiden.
4. Organisaation toiminnan ja osaamisen kehittäminen huomioiden työhyvinvointi uudessa organisaatorakenteessa hyvä työnantajakuva ja asiakastyytyväisyys säilyttäen.

5.1 Taloudellisen tavoitteen toteutuminen

Maakuntavaltuustoon asettama sitova taloudellinen tavoite on ollut talousarvion yli-/alijäämä. Tilikausi oli ylijäämäinen 162 201,47 euroa. Talousarvio 2024 oli laadittu 50 000,00 euroa alijäämäiseksi.

5.2 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Seuraavana on käsitelty vastuualueittain talousarviossa sisältyviä toiminnallisia tavoitteita ja näistä annettuja selvityksiä toimintakertomuksessa 2024. Sitovista talousarvion tavoitteista on esitetty toimintakertomuksessa selkeä yhteenvetotaulukko kohdassa 12.3 ”Tavoitteet, mittarit ja toteutuma”. Toimintakertomuksessa esitetyt tavoitteet perustuvat vuoden 2024 talousarviossa asetettuihin tavoitteisiin.

Tavoite	Mittari	Toteuma	Tarkastuslautakunnan arvio	
Etelä-Karjalan liiton asiantuntija-, verkosto-, projekti- ja edunvalvontatyöllä kehitetään Etelä-Karjalan elinvoimaa ja Etelä-Karjalan kuntien välistä strategista yhteistyötä	Sidosryhmä-/asiakastyytyväisyys Etelä-Karjalan liiton kokonaistoiminnasta vähintään 3,5 (asteikolla 1–5) Uudistetut maakunnallisen kuntayhteistyön toimintatavat	Tyytyväisyys liiton toimintaan kokonaisuutena oli 3,86. Toteutui. Alettiin keräämään edunvalvonta-tavoitteita kunnista, työvaliokunnan toimintaa kehitetty huomioiden EKL:n edunvalvonta ja ennakointi, toteutettiin uusia kuntakierroksia (maakuntakaava, ilmastohanke, rahoitus).	Asetettu tavoite on toteutunut. Edellisenä vuonna toteuma on ollut 3,67.	
Etelä-Karjalan liitto on vahva verkostovaikuttaja ja haluttu yhteistyökumppani.	Sidosryhmä-/asiakastyytyväisyys Etelä-Karjalan liiton kokonaistoiminnasta vähintään 3,5 (asteikolla 1–5)	Tyytyväisyys liiton toimintaan kokonaisuutena oli 3,86 ja kumppanuus ja verkostotyöhön 3,84.	Asetettu tavoite on toteutunut. Edellisenä vuonna toteuma on ollut 3,67.	
Etelä-Karjalan elinvoimaa vahvistavia toimia koskevat edunvalvontatavoitteet toteutuvat/etenevät	Tärkeimpien edunvalvontahankkeiden (etenkin kaksoisraide ja erä museo) rahoitus sisältyy valtion budjettiin ja kehyksiin. EU-koheesiopolitiikkaa 2028+ koskevilla Suomen edunvalvontatavoitteissa EU:n ulkorajamaakuntien asema tulee olla tunnistettu erityistukea tarvitsevana alueena pohjoisen harvan asutuksen alueiden rinnalla.	Toteutui osin, kaksoisraiteen rahoitus sisältyy osin valtion talousarvioon ja rahoitusvaltuuteen Toteutunut. Suomen 30.9.2024 julkaistuissa EU-tavoitteissa kirjaus ulkorajamaakuntien erityisen tuen tarpeesta.	Karjalan rataa myönnetty 90 miljoonan euron rahoitus, joka ei vielä riitä Luumäen ja Joutse- non välisen kaksoisraiteen rakentamiseen. Asetettu tavoite toteutunut vain osin. Maakuntaliiton elinvoiman kannalta elintärkeiden hankkeiden edunvalvontaa on tehostettava. Tarkastuslautakunta seuraa tilannetta. Asetettu tavoite on toteutunut.	
Maakuntakaavoitusta ja maakuntaohjelmaa koskevat suunnittelutehtävät etenevät tavoiteaikataulun mukaisesti	Vuonna 2024 Etelä-Karjalan maakuntakaava 2040:n kaavaluonnos asetetaan nähtäville ja saadun palautteen perusteella aloitetaan kaavaehdotuksen valmistelu. Maakuntaohjelman 2026-2029 valmistelu käynnistetään vuoden 2024 loppuun mennessä toteutuksen suunnittelulla ja osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS) laadinnalla.	Kaavaluonnoksen nähtäville laitto siirtyi vuoden 2025 puolelle. Tavoite toteutui.	Tavoite ei toteutunut. Vuonna 2024 kaavaluonnosta on suunniteltu ja alustava kaavaluonnoskarta on piirretty ja esitelty kuntien kaavoista vastaaville henkilöille. Projekti on osoittautunut ennakoitua suuremmaksi kokonaisuudeksi, joten olisiko suunnittelutyölle pitänyt osoittaa enemmän resursseja? Tarkastuslautakunta seuraa tilannetta. Suunnitteluprosessi on käynnistetty vuonna 2024. Tavoite on toteutunut.	

Työhyvinvointi hyvällä tasolla	Työhyvinvointikyselyvastausten keskiarvo pysyy vähintään 2023 tasolla (3,67).	Toteutui. Vastausten keskiarvo oli 3,96.	Tavoite on toteutunut.	
Positiivinen työnantajakuva säilyy	Jokaisessa työhaussa tehtävä saadaan täytettyä pätevällä hakijalla.	Toteutunut.	Tavoite on toteutunut. Avoimet paikat on täytetty.	
	Työhyvinvointikyselyvastausten mukaan vähintään kolme työntekijää neljästä suosittelee työpaikkaa tuttavalle.	Toteutui. 83 % suosittelee työpaikkaa tuttavalle.	Tavoite on toteutunut.	

6 Henkilöstö

Arviointivuoden päättyessä henkilöstön kokonaismäärä oli 29 (vuonna 2023: 32, 2022: 32, 2021: 38, 2020: 36).

Vakituisesta henkilöstöstä on irtisanoutunut vuonna 2024 yhteensä 2 henkilöä (2023: 5). Maakuntaliiton henkilöstömäärään suhteutettuna se tarkoittaa 6,9 %. Henkilöstön vaihtuvuusluvut ovat kuitenkin kääntyneet laskuun ja työhyvinvointikyselyn tuloksetkin ovat parantuneet. Monet irtisanoutuneista ovat edenneet omalla työurallaan eteenpäin, mikä kertoo siitä, että liitto on voinut toimia ponnahduslautana yhä vaativimpiin tehtäviin ja kokemusta Etelä-Karjalan liitossa työskentelystä on arvostettu.

Seuraavan kymmenen vuoden sisällä liiton henkilöstöstä 31 % saavuttaa eläkeiän, eli käytännössä 9 henkilöä. Keski-ikä liiton työntekijöillä on 48,8 vuotta.

Koulutettujen määrä nousi vuodesta 2023 ollen vuonna 2024 26 koulutettua (vuonna 2023: 20), mutta koulutuspäivät per koulutettu pieneni 0,6 päivää. Koulutukseen on myös käytetty edellistä vuotta enemmän varoja; 2024: 436 €/henkilö (2023: 358 €/henkilö). Liitto on panostanut henkilöstön koulutukseen järjestämällä koko henkilöstölle muun muassa viestintä- ja tekoälykoulutusta. Pääpaino koulutuksissa on ammatillisen osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen.

Työhyvinvointi

Henkilöstöstä 79,3 % vastasi liitossa tehtyyn työhyvinvointikyselyyn. Viime vuonna vastaava luku oli 87,5 % joten laskua oli yhteensä 8,2 %-yksikköä. Työhyvinvointikyselyn keskiarvo oli vuonna 2024 3,96. Vuonna 2023 vastaava luku oli 3,67. Liiton sairauspoissaolojen pituus on hieman kasvanut vuodesta 2023 (= 3,8 pv/htv) ollen 4,9 päivää/htv. Tässä luvussa on vuosittain merkittävääkin vaihtelua. Kunta-alalla luku on keskimäärin 16,4 päivää/htv (v. 2023).

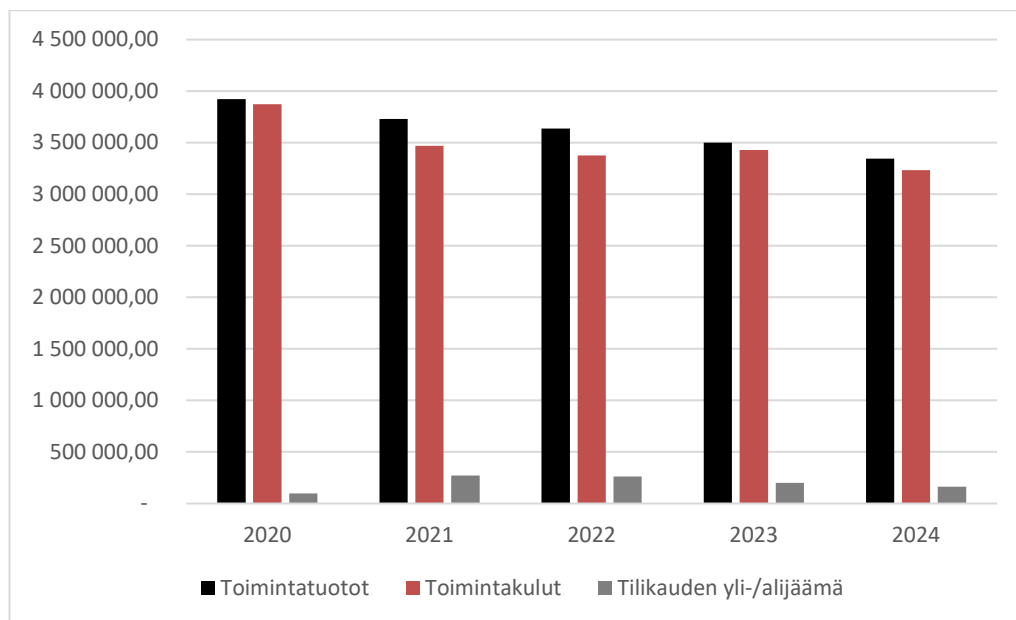
Syyskuussa 2024 toteutettiin vuosittainen työhyvinvointikysely Kuntien eläkevakuutuksen kyselymallia soveltaen. Kyselyn tulokset kohenivat erityisesti kysymyksissä, jotka käsittelivät lähiesihenkilötyötä, mutta merkittävästi myös työnantajan toimintaa sekä asiakkaita ja yhteistyötä koskevissa kysymyksissä. Merkittävää alenemaa tuloksissa ei ollut minkään kysymyksen kohdalla. Suosittelijoiden osuus aleni jonkin verran edellisen vuoden 86 %:sta. Etelä-Karjalan liiton henkilöstökyselyn tulokset ovat hyvällä tasolla. Eniten kehittyneet osa-alueet työhyvinvointikyselyssä olivat yksiköiden välinen yhteistyö, esihenkilöltä saatu palaute, keskusteluyhteys esihenkilön kanssa sekä avoin johtaminen.

Työhyvinvointikyselyssä pientä alenemaa oli vain osa-alueissa, jotka käsittelivät perehdyttämistä ja työyhteisön ristiriitojen käsittely- ja ratkaisukykyä. Ristiriitojen käsittely ja ratkaisu on saanut koko kyselyn heikoimman tuloksen (3,4). Seuraavaksi matalin tulos on asiakkailta saadun palautteen hyödyntäminen työn kehittämisessä (3,5).

7 Talous

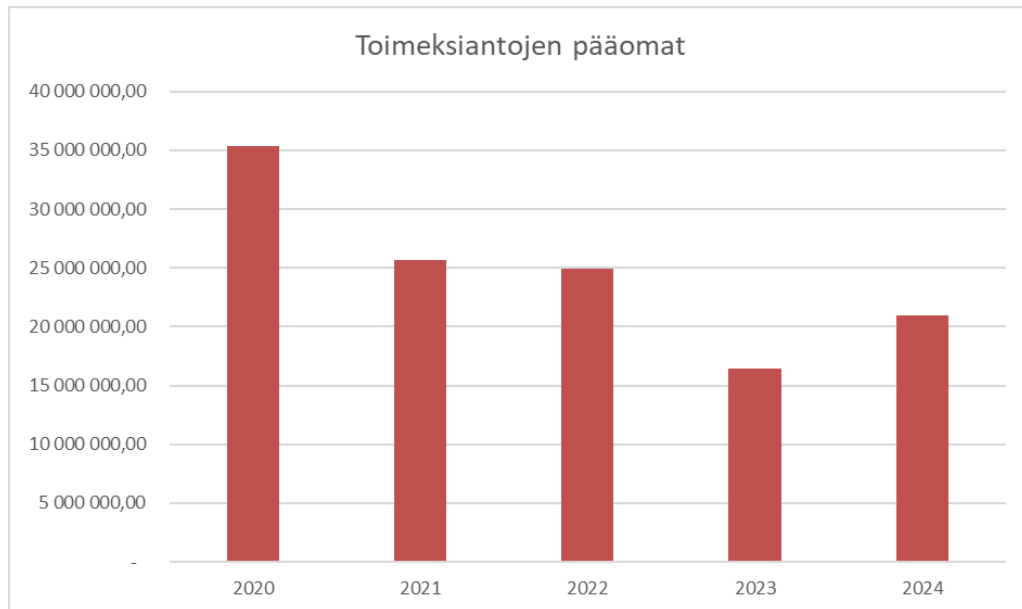
Etelä-Karjalan liiton vuoden 2024 tulos oli ylijäämäinen 162 201,47 €. Taloussuunnitelmassa 2024 tilikauden alijäämäksi arvioitiin -50 000 €, joten liiton ylijäämä oli merkittävästi parempi kuin mitä taloussuunnitelmassa osattiin arvioida. Kuvassa 1 on esitetty liiton toimintakulut suhteessa toimintatuottoihin sekä kyseisen tilikauden yli-/alijäämä. Yli-/alijäämään vaikuttaa edellä mainittujen lisäksi myös mm. poistot sekä rahoitus-tuotot ja -kulut.

Toimintakulut kokonaisuutena toteutuivat 19 884 € taloussuunnitelmaa pienempinä. Toimintakuluista suurimman erän muodostaa palkat ollen tilikauden 2024 aikana yhteensä 2 145 330,49 € eli 66,3 % toimintakuluista. Toimintatuotot toteutuivat 171 232 € taloussuunnitelmaa suurempina. Sekä toteutuneet liiton myyntituotot että tuet ja avustukset ylittivät taloussuunnitelman.



Kuva 1 Tuloslaskelman tunnusluvut

Etelä-Karjalan liiton oma pääoma per 31.12.2024 oli 2 906 011,66 €. Peruspääoma oli 334 290,32 € ja edellisten tilikausien ylijäämä 2 287 909,82 €. Taseen loppusumma per 31.12.2024 oli 24 521 616,34 €. Merkittävästi suurimmat erät taseella ovat toimeksiantojen varat taseen varoissa sekä toimeksiantojen pääomat vastuissa. Kuvassa 2 on esitetty toimeksiantojen pääoman kehitystä vuodesta 2020 vuoteen 2024.



Kuva 2 Toimeksiantojen pääomat

8 Suositukset

Tarkastuslautakunnan suorittaman vuoden 2024 arvioinnin lopputuloksena tarkastuslautakunta esittää maakuntahallitukselle seuraavia suosituksia:

- Etelä-Karjalan liiton tulee edelleen kiinnittää erityistä huomiota johtamiseen ja perehdyttämiseen, jonka tarve on noussut esille myös henkilöstökyselyssä.
- Tarkastuslautakunta pitää tarpeellisena, että uusi maakuntahallitus valmistelee selkeän ohjelman toimista, joita liitolta, alueen päättäjiltä ja vaikuttamistyöltä vaaditaan alueen elinvoiman ja kasvun varmistamiseksi. Pelkkä luettelo kohteista ei riitä varmistamaan sitä, että jokainen toimija edistää yhteisten tavoitteiden toteutumista.
- Tarkastuslautakunta toteaa, että mittareiden ja tavoitteiden osalta on menty tarkastuslautakunnan suosittamaan suuntaan. Edelleen on kuitenkin syytä kiinnittää huomiota siihen, että tavoitteet ovat selkeitä ja mitattavia ja joihin liitto voi omalla toiminnallaan vaikuttaa.
- Tarkastuslautakunta suosittaa, että tavoitteiden toteutumätietojen esittämispään tilinpäätöksessä kiinnitetään erityistä huomiota ja tuodaan selkeästi esille, toteutuiko asetettu tavoite vai ei.
- Lisäksi tarkastuslautakunta suosittaa, että mittareiden valinnassa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että mittarit mittaavat varsinaisia tavoitteita.
- Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että henkilöstöllä on riittävät mahdollisuudet päivittää osaamistaan. Tarkastuslautakunta suosittaa, että osaamiseen sekä koulutukseen tulee myös asettaa tavoitteita ja mittareita.
- Tarkastuslautakunta huomauttaa, että asiakkailta saatu palaute tulee käsitellä ja ottaa huomioon liiton työskentelyssä.

9 Tarkastuslautakunnan esitys maakuntavaltuustolle

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2024 maakuntavaltuuston käsiteltäväksi. Lisäksi tarkastuslautakunta pyytää maakuntahallitukselta toimia arviointikertomuksen suositusten pohjalta. Uudelle valtuustokaudelle valittavan tarkastuslautakunnan arvioitavaksi jää, miten suosituksiin on vastattu.

Tarkastuslautakunta kiittää Etelä-Karjalan liiton koko henkilökuntaa sekä erityisesti tarkastuslautakunnassa vierailleita asiantuntijoita yhteisestä toimintavuodesta ja hyvästä yhteistyöstä koko valtuustokauden aikana.

10 Allekirjoitukset

Lappeenrannassa 25. huhtikuuta 2025

Sanna Koskenranta
puheenjohtaja

Ismo Harju
varapuheenjohtaja

Veikko Hämäläinen
jäsen

Mervi Rings
jäsen

Toni Mustola
varajäsen

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 17 pages before this page
Dokumentet inneholder 17 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 17 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 17 sider før denne side

Detta dokument innehåller 17 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende