

Arvonimien sekä kunnia- ja ansiomerkkien hakuperiaatteet Etelä-Karjalan liitossa

Maakuntahallitus 28.10.2024

134/01.02.01.01/2024

Valmistelija

Olli Seppänen
puh. +358 139 0175
olli.seppanen@ekarjala.fi

Kunnissa ja kuntayhtymissä on erilaisia tapoja kannustaa, kiittää ja palkita hyvistä työstä. Tavat vaihtelevat työnantajittain ja voivat olla sidottuja esim. palvelusvuosiin tai hyvään työsuoritukseen.

Etelä-Karjalan liitossa palkitaan henkilöstöä eri tavoin hyvistä työsuorituksista. Liitossa on käytössä palkkausjärjestelmä, jonka mukaisesti kunkin työntekijän työsuoritus arvioidaan joka toinen vuosi ja arvioinnin perusteella määrittyy henkilökohtainen palkanlisä. Järjestelmän rahoittamisessa on merkittävältä osin käytetty KVTES-sopimuksessa jaettavana olleita järjestelyeriä. Liitossa on myös käytössä nopean palkitsemisen keinona nk. "ilmiantomenettely", jossa joka toinen viikko pidettävään koko liiton henkilöstön kokoukseen jokainen liiton työntekijä voi ilmiantaa työkaverinsa hyvän työn. Kokouksessa yksi "ilmiannoista" palkitaan pienellä palkinnolla. Lisäksi liiton palkitsemiskeinoihin on pitkään kuulunut palkita lahjakortilla pitkään liitossa työskennellyt työntekijä. 20 vuoden palvelussuhteesta on palkittu 300€:n suuruisella lahjakortilla. 30 vuoden palvelus oikeuttaa 450€:n ja 40 vuoden palvelussuhde 600€:n suuruisen lahjaan.

Arvonimien tai kunnia- ja ansiomerkkien hakemisen osalta Etelä-Karjalan liitossa ei ole voimassa olevaa käytäntöä tai periaatteita. Henkilöstölle ei ole toistaiseksi haettu kunnia- tai ansiomerkkejä.

Arvonimi on lain mukaan on julkisen arvonannon osoitus ja sen on katsottu edellyttävän, että arvonimen saaja on hyvämaineinen ja nuhteeton sekä on menestynyt poikkeuksellisen hyvin omalla työ- tai virkaurallaan. Lisäksi arvonimen saajan edellytetään olevan yhteiskunnallisia ansioita. Arvonimiä koskevassa lainsäädännössä ei ole ikärajoituksia. Arvonimiä on kuitenkin yleensä myönnetty vain 50 vuotta täyttäneille. Lain mukaan tasavallan presidentti päättää yksittäistä arvonimeä koskevasta asiasta, jollei päätöksen tekoa ole säädetty muun viranomaisen tehtäväksi. Arvonimiesityksiä käsitellään arvonimilautakunnassa.

Maakuntaliiton toimialaan liittyvästä ansiokkaasta toiminnasta haettavana arvonimenä luontevin on maakuntaneuvoksen arvon hakeminen. Vuonna 2017 Etelä-Karjalan liitto haki silloin maakuntajohtajana Etelä-Karjalan liitossa työskennelleelle Matti Viialaiselle maakuntaneuvoksen arvoa. Tasavallan presidentti myönsi Viialaiselle maakuntaneuvoksen arvon kesällä 2018.

Kuntaliitto myöntää palvelusvuosiin perustuvia ansiomerkkejä. Ansiomerkkejä myönnetään kunnallisille viran- ja toimenhaltijoille palvelusajan perusteella. Pronssinen ansiomerkki myönnetään 10 vuoden, hopeinen ansiomerkki 20 vuoden ja kultainen ansiomerkki 30 ja 40 vuoden kunnallisesta palveluksesta.

Ehdotus

Etelä-Karjalan liitto hakee työntekijöilleen Kuntaliiton palvelusvuosien perusteella myönnettäviä ansiomerkkejä Etelä-Karjalan liitossa työskentelyajan perusteella. Vuonna 2024 haetaan ansiomerkkiä kaikille niille liiton työntekijöille, joilla työskentely Etelä-Karjalan liitossa on kestänyt vähintään pronssiseen ansiomerkkiin oikeuttavan ajan. Samalle henkilölle haetaan yhtä, palvelussuhteen keston perusteella korkeinta mahdollista ansiomerkkiä. Jatkossa ansiomerkkejä haetaan seuraavaan korkeampaan ansiomerkkiin oikeuttavan palvelusajan täytyttyä.

Maakuntahallitus päättää hakea vähintään kolme valtuustokautta maakuntahallituksen puheenjohtajana tai maakuntavaltuuston puheenjohtajana toimineelle luottamushenkilölle maakuntaneuvoksen arvoa.

Päätös