

# HAVUJA- PROJEKTIN ESITTELY

MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄ 4.12.2023

Sari Hokkanen ja Kirsi Tapiola-Huomo, EKHVA

# HAVUJA-projektin tarkoitus ja tavoitteet:

- PÄÄTAVOITTEENA ON LISÄTÄ ETELÄ-KARJALAN HYVINVOINTIALAN VETOVOIMAA OPIKELIJOILLE JA ALALLE PALAAVILLE, SEKÄ PITOVOIMAA NYKYISILLE AMMATTILAISILLE. SAMALLA PARANNETAAN OSAAVAN HYVINVOINTIALAN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYTTÄ JA SAATAVUUTTA JATKOSSA.
- OSATAVOITTEINA/TYÖPAKETTEINA OVAT:
  1. HYVINVOINTIALAN VETOVOIMAISUUDEN LISÄÄMINEN
  2. OSAAMISEN VAHVISTAMINEN
  3. HYVINVOINTIALAN PITOVOIMAISUUDEN VAHVISTAMINEN

## 1. Hyvinvointialan vetovoimaisuuden lisääminen

- Positiivisen brändin lisääminen
- Vahvistetaan pk- yritysten ja kolmannen sektorin toimijoiden vetovoimaisuutta ja rekrytoinnissa onnistumista
- Kehitetään malli työntekijän ja työnantajan kohtaanto-ongelmaan
- Mahdollistetaan työvoiman ulkopuolella olevien hyvinvointialalle kouluttautuneiden kiinnittyminen alalle
- Tuetaan julkisen ja yksityisen hoivan välistä yhteistyötä

## 2. Osaamisen vahvistaminen. Opiskelijasta -ammattilaiseksi

- Luodaan uusia harjoittelupaikkoja ja tapoja toteuttaa työssäoppimista
- Edistetään valmistumista määräajassa
- Tuetaan työelämäohjaajia
- Toisen asteen ja AMK-opiskelijoiden ohjaukskäytänteitä pyritään yhtenäistämään ja luodaan uusia harjoittelupolkuja työelämään
- Hyödynnetään digitalisaatiota opiskelija ohjauksissa
- Resurssien suuntaaminen tarvelähtöisesti

## 3. Hyvinvointialan pitovoimaisuuden vahvistaminen

- Esihenkilöiden johtamis- ja kehittämisosaamisen vahvistaminen
- Työyhteisön hyvinvoinnin tukeminen
- Tilanteen stabilointi yksiköissä, joissa vaihtuvuus suurta tai rekrytointi haastavaa. Löydetään keinoja, joilla ohjataan työnhakijoita näihin yksiköihin.
- Henkilöstön osaamisen varmistaminen
- Valmistuneiden opiskelijoiden jääminen töihin Etelä-Karjalaan
- Tuetaan yksityisiä toimijoita toteuttamaan liiketoimintaa kannattavasti sosiaalisesti kestäväällä tavalla



# TP 1

## HYVINVOINTIALAN BRÄNDIN UUDISTAMINEN

- LUODAAN YHDESSÄ
- KÄYTETÄÄN LAB:N VIESTINNÄN OSAAJIA JA MAINOSTOIMISTOA
- MILTTONIN KUTSUMA TYÖPAJA TEAMSILLA 14.12 KLO 12-14
- BRÄNDÄTÄÄN POSITIIVISTA KUVAA HYVINVOINTIALASTA
- SOMEKAMPANJA KEVÄÄLLÄ 2024





- TP 1 TIETOISKUT
- TIETOISKUT PERUSKOULUJEN, LUKIOIDEN JA TOISEN ASTEENOISKELIJOILLE
- REKRYMESSUT 19.9.2023
- TIETOISKUT VARUSKUNNASSA, OHJAAMOSSA JA KOTO-KOULUTUKSESSA OLEVILLE
- TIETOISKUT JA SOTE-ALAN TOISEN ASTEEN ESITTELYT TOTEUTUNEET 10.11 LAPPEENRANNAN OPOILLE JA 17.11 IMATRAN OPOILLE
- KAMPUSPÄIVÄT 9-11.2023
- TUTUSTU SOTEEN-PÄIVÄT JATKUVAT



## TP1 KOHTAANTO-TYÖPAJAT:

Ilmoittaudu



# KOHTAANTO -TYÖPAJAT

## Kevät 2024

HAVUJA-hanke järjestää työpajasarjan työn ja tekijöiden kohtaannon parantamiseksi. Työpajojen kohderyhmänä ovat esihenkilöt ja muut työntekijät, joita teema työssään koskettaa.

- Ke 24.1. klo 13.30-15 Anonyymi rekrytointi, Aija Rautio
- Ti 13.2. klo 13.30-15.30 Kansainvälisten opiskelijoiden urapolut, Emilia Laapio-Rasi ja Sini Hämäläinen
- Ke 13.3. klo 13.30-15.30 Moninaisuus työelämässä, Syksy Tuomala
- Ke 10.4. klo 15.30-17.30 Tulevaisuuden johtaja on kaukaa viisas – Miten rekrytoida ja sitouttaa nuoria aikuisia? Ida-Maria Volturi, Imatran Nuorkauppakamari ry

Työpajat järjestetään LAB-ammattikorkeakoulun kampuksella Lappeenrannassa. Tammikuussa tilana 8242 (opastetaan pääaulasta), muissa päivissä tilana pääaulassa sijaitseva kabinettitila (8183+8184)

Lisätietoa [sanna.leppanen@lab.fi](mailto:sanna.leppanen@lab.fi)

## TP 2

### TUTUSTU SOTEEN PÄIVÄT



### PERUSKOULULAISTEN JA KOTOUTUMISKOULUTUKSEN TUTUSTUMINEN SAMPON KOULUTUSTARJONTAAN

- PERUSKOULUN OPOJEN KAUTTA TARJOTAAN ENNEN YHTEISHAKUA TUTUSTUMISPÄIVIÄ LÄHIHOITAJAKOULUTUKSEEN JA YKSILÖLLISIÄ TET-JAKSOJA
- TET –JAKSOLLA TUTUSTUTAAN LÄHIHOITAJAKOULUTUKSEEN SEKÄ EKHVAN TAI YKSITYISEEN SOTE-TYÖPAIKKAAN OMAN TOIVEEN MUKAAN
- SAMPON TYÖELÄMÄKOORDINAATTORIT SUUNNITTELEVAT JAKSON JA HANKKIVAT TYÖPAIKAN YHTEISTYÖSSÄ TYÖPAIKKOJEN KANSSA
- KOTOUTUMISKOULUTUKSELLE JA TUVA KOULUTUKSELLE OMAT TUTUSTUMISPÄIVÄT

## TP 2 OPISKELIJASTA AMMATTILAISEKSI MENTOROINTIMALLIN KEHITTÄMINEN

Mentorointimalli: mallin suunnitelma tehty keväällä 2023.

- Mallin pilotointi aloitettu syksyllä 2023: päivystysalue ja sisätauti-kirurginen harjoittelu. Erityisen hyvänä on nähty opiskelijoiden, osastojen edustajien ja opettajien **yhteinen harjoittelun aloitusinfo** ja opettajan käynnit kentällä.
- Keväällä 2024 laajennetaan käytäntö koskemaan isompaa joukkoa ja reagoidaan syksyllä 2023 esiin tulleisiin kehittämisehdotuksiin.





## TP 2: DIGITAALISET VÄLINEET/OHJAUKSEN KEHITTÄMINEN, WORKSEED-OHJAAJAN TUKI

- Kokonaisuutta rakennetaan marras-joulukuun 2023 aikana.
- Alusta luotuna ympäristössä.
- Sisältöihin tulossa mm. harjoitteluista yleistä tietoa, opetussuunnitelmat, vinkkejä ohjaukseen, ajatuksia haastavissa tilanteissa toimimiseen.
- Opiskelijat tehneet videon vinkeistä ohjaukseen.
- Opiskelijoiden onnistuneesta ohjauksesta myös työelämäyhteistyö sovittu.
- Viedään pilottikuntoon vuoden loppuun mennessä.
- Käyttö ja kehittäminen vuonna 2024.





LAB University of Applied Sciences

Tapahtumat Opintojaksot Arvioinnit Foorumi Hallinta LAB-LPR-SOSIONIEMI

AMHA1 harjoittelu AMHA1 kevät 2019 (Vanha pohja) AMHA2 harjoittelu Harjoitteluohjainten perehdytys (TYOVERSIO) Orientoiva harjoittelu 2021 Pedagoginen harjoittelu

Sosiaaliohjaus 15op - Ei integroitu Sosiaaliohjaus 15op - Integroitu (tehtävä opintojaksoita) Sosiaalipedagogikka ja toimijuutta tukeva asiakastyö 10op Sosiaalipedagoginen syventävä osaaminen 10op

Syventävä harjoittelu Tansanian harjoittelu AMHA1 TOP - Työn opinnoistaminen sosionomikoulutus TOP - Työn opinnoistaminen sosionomikoulutus voi2 Varhaiskasvatuksen pedagoginen osaaminen 15op

Yhteiskunnallisen osallisuuden tukeminen 10 op

Tuo harjoitepohjia

|   |   |  |   |
|---|---|--|---|
| <b>Katetut osaamistavoitteet</b> <span>Muokkaa</span> | <b>RAPORTTI</b>                           | <b>PÄIVÄKIRJA</b>  | <b>HARJOITTELUKIRJA</b>                 |
|   | <b>Arviointiraportti</b><br>Avaa Julkaise | <b>Videopäiväkirjamerkintä</b><br>Avaa Julkaise            | <b>Oppimistehtävä</b><br>Avaa Julkaise  |
| <b>RAPORTTI</b>                                       | <b>PÄIVÄKIRJA</b>                         | <b>RAPORTTI</b>  | <b>RAPORTTI</b>                         |
| <b>Harjoitteluinfo</b><br>Avaa Julkaise               | <b>Päiväkirja</b><br>Avaa Julkaise        | <b>Harjoitteluinfo työelämäohjaajalle</b><br>Avaa Julkaise | <b>TYÖAJANSEURANTA</b><br>Avaa Julkaise |

LAB University of Applied Sciences

Tapahtumat Koulutusohjelmat Opinnot Hallinta Ilmoitus LAB-PEREHDYTYS

Koulutusohjelma Oppimistehtävä

Opintojakso 1 Esimerkkisisältö

Opettaja 30.11.2023 - 01.12.2023

Opettaja ei ole asetettu

Sivu 1 Raportti

### Tervetuloa!

#### Yleistä harjoittelusta

Ammattikorkeakouluopintoihin kuuluvan harjoittelun tavoitteena on perehdyttää opiskelija ohjautusti ammattipintojen kannalta keskeisiin käytännön työtehtäviin sekä tietojen ja taitojen soveltamiseen työelämässä (Asetus ammattikorkeakouluista 352/2003, 7§).

Harjoittelupaikan kanssa (hyvinvointialue-/kunta-/yksikkö-/opiskelijakohtainen) on tehty sopimus, jossa on sovittu ammattikorkeakouluopintoihin liittyvän harjoittelun toteuttamisesta työpaikalla.



**PIDÄ MIELESSÄ**

AMMATTIALAN JA TYÖPAIKAN  
LAIT, TOIMINTAOHJEET,  
ARVOT JA EETTISET PERIAATTEET

MUISTA MYÖS  
ILOINEN JA AVOIN MIELI



**PIDÄ MIELESSÄ, ETTÄ  
JOKAINEN OPISKELIJA  
ON YKSIÖ**

**ÄLÄ JÄTÄ YKSIN**

**VARMISTA, ETTÄ  
OPISKELIJALLA ON RIITTÄVÄ  
OSAAMINEN ANTAMAASI  
TYÖTEHTÄVÄÄN**



**VIISI VINKKIÄ**

ONNISTUNEeseen HARJOITTELUN OHJAUKSEEN



**TEE OPISKELIJAN  
ROOLI NÄKYVÄKSI**

**ESITTELE OPISKELIJA  
TYÖYHTEISÖLLE**

**OTA OPISKELIJA MUKAAN**



**SELVITÄ JA HOIDA ENNEN  
HARJOITTELIJAN SAAPUMISTA**

PEREHDYTYSKANSIO TAI -MATERIAALI

TARVITTAVAT TYÖVÄLINEET  
esimerkiksi avaimet, tunnukset ja työvaatteet

TARVITTAVAT PAPERIT JA KAAVAKKEET  
kuten vaihtolovelvollisuus- ja harjoittelusopimus

MUISTA VARATA RIITTÄVÄSTI  
AIKAA PEREHDYTTÄMISEEN



**RAKENTAVA PALAUTE**

**REFLEKTOI YHDESSÄ  
OPISKELIJAN KANSSA**

**MUISTA VÄLI- JA  
LOPPUARVIOINTI**



**TP 2 LAB-ammattikorkeakoulun sairaanhoitaja-opiskelijoiden uusien harjoittelupolkujen pilotointi syksyllä 2023:**

2 sh-opiskelijaa, joilla kyseessä: Sisätauti-kirurginen harjoittelu 2

Sh-opiskelijalla on suoritettuna ennen harjoittelua:  
hoitotyön perusosaamisen teoriaopinnot ja harjoittelu,  
sisätauti-kirurgisen hoitotyön osaaminen, lääkelaskut 1, sisätauti-kirurginen harjoittelu 1.

LABin opettaja Arja Sara-aho haastattelee opiskelijat ennen harjoittelua.

Harjoitteluviikot: 39-44

Harjoittelupolun sisällöt:

Yhden sh-opiskelijan harjoittelupolku: yhteensä kuusi viikkoa;  
osasto K6+ syöpä/hematologia/neurologia (Jarno 39-44)

3 viikkoa Armilan terveysaseman haavahoito  
3 viikkoa esh:n ihotautipoliklinikka/jalkaterapeutti (Aada 39-44)

Mentorointimalli. (Arja Sara-aho ja Kirsi Tapiola-Huomo toimivat ohjaajien ja opiskelijoiden tukena.)





## TP 2 LAB-ammattikorkeakoulun sairaanhoitaja-opiskelijoiden uuden harjoittelupolkujen pilotointi keväällä 2024:

13 tai 14 sh-opiskelijaa, joilla kyseessä: Sisätauti-kirurginen harjoittelu 2

Sh-opiskelijalla on suoritettuna ennen harjoittelua:

hoitotyön perusosaamisen teoriaopinnot ja harjoittelu,  
sisätauti-kirurgisen hoitotyön osaaminen, lääkelaskut 1, sisätauti-kirurginen harjoittelu 1.

LABin opettaja Arja Sara-aho haastattelee opiskelijat ennen harjoittelua.

**Harjoitteluviikot ovat: 9-15 tai 16-21**

Harjoittelupolun sisällöt:

3 vkoa K6 (neurologia) + 3 vkoa neurologian pkl/neurologinen asiantuntijasairaanhoitaja (2 opiskelijaa, jotka eri aikaan harjoittelupolulla) viikot 16-21

6 vkoa: **Onkologisen potilaan hoitopolku** polikliinisesti: syöpähoitoyksikkö (1 opiskelija kerrallaan) viikot 9-15 sekä 16-21

6 vkoa **kardiologisen potilaan hoitopolku** : kardiologian pkl, koronaariangio, hoitokeskuksen tarkkailu (1 opiskelija kerrallaan) viikot 9-15

**Keuhkopotilaan hoitopolku:** 3 vkoa Armila astma/COPD diagnosointi ja tupakoinninvieroitus painopisteenä sekä ennaltaehkäisevä näkökulma + EKKS keuhkopkl /hengityshoitaja -->vaikea astma, COPD hoito (kotihappihoito), ventilaatiovajaus ja tupakoinninvieroitusohjaus 3 vkoa. (2 opiskelijaa, jotka eri aikaan harjoittelupolulla) viikot 16-21

3 vkoa sis+kir+gastro pkl =**vatsapotilaan polku** +  
3 vkoa Joutsenon hyvinvointiasema (2 opiskelijan **pariharjoittelu**) viikot 9-15

3 vkoa diabetesvastaanotto Armila + 3 vkoa kirurgian poliklinikka  
(**haavahoito**+avanneneuvonta+plastiikkakirurgia) (2 opiskelijan **pariharjoittelu**)viikot 9-15

3 vkoa Armilan **terveysaseman haavahoito**

3 vkoa esh:n ihotautipoliklinikka/jalkaterapeutti , diabetes, reuma,(2 opiskelijaa, jotka eri aikaan eri harjoittelupolulla) viikot 16-21

Honkaharjun terveysasema-Honkaharjun **dialyysi** (2 opiskelijaa,jotka eri aikaan harjoittelupolulla)viikot 9-15

Mentorointimalli. (Arja Sara-aho ja Kirsi Tapiola-Huomo toimivat ohjaajien ja opiskelijoiden tukena.)

*TP2 Saimaan ammattiopisto Sampon lähihoitajien uusien harjoittelupolkujen pilotointi syksyllä 2023:*



*Neljä* lähihoitajaopiskelijaa, jotka toimivat työpareina. Opiskelijoiden suuntautumisalana: sairaanhoito ja huolenpito.

Harjoitteluviikot 46-51

Opintojen viimeinen harjoittelu.

Sampon opettaja Rea Vanhanen haastatellut kyseiset opiskelijat.

Harjoittelupolut syksyllä 2023:

Kahden opiskelijan harjoittelupolku:

2 vkoa perusterveydenhuolto (Sammonlahden hyvinvointiasema)+ 4 vkoa vuodeosasto K2 (Alissa ja Viivi)

Kahden opiskelijan harjoittelupolku:

2 vkoa perusterveydenhuolto (Armilan terveysasema)+ 4 vkoa vuodeosasto K4

(Melissa ja Emmi)



Mentorointimalli: Rea Vanhanen ja Kirsi Tapiola-Huomo toimivat ohjaajien ja opiskelijoiden tukena.



**TP2 Saimaan ammattiopisto Sampon lähihoitajien uusien harjoittelupolkujen pilotointi keväällä 2024:**

**Seitsemän lähihoitajaopiskelijaa**, joista 4 opiskelijan suuntautumisalana sairaanhoito ja huolenpito, 3 perustason ensihoitajaa



Sampon opettaja Rea Vanhanen haastattelee kyseiset opiskelijat, mentorointimalli: Rea Vanhanen ja Kirsi Tapiola-Huomo toimivat tukena.

Harjoittelupolut keväällä 2024: *Yksiköt päättävät itse toteutuuko harjoittelu pariharjoitteluna vai perinteisemmän mallin mukaan.*

**Sairaanhoidon osaamisalan harjoittelupolut: Harjoitteluviikot 15-21**

**Kahden opiskelijan harjoittelupolku:**

**2 vkoa perusterveydenhuolto (Sammonlahden hyvinvointiasema)+ 4 vkoa vuodeosasto K2**

**2 opiskelijan ortopedisen potilaan polku:**

**3 vkoa K3 osasto ja 3 vkoa K7 vaativa kuntoutus**

**Perustason ensihoitajan harjoittelupolku Akuuttityössä toimiminen 3 opiskelijaa**  
**Kevät 24 viikot 16-22**

**2 opiskelijaa: 3 vkoa perusterveydenhuolto (Armilan terveysasema)+ 5 vkoa vuodeosasto K4**

**1 opiskelija: 3 viikkoa Honkaharjun vuodeosasto 2 tai 3 +3 vkoa Honkaharjun terveysasema**

## ***TP 2 OPISKELIJASTA AMMATTILAISEKSI***

**Keväällä 2024 tulossa työpajat:  
Opiskelijan ohjaaminen työpaikalla**

**Osallistujina työpaikkojen opiskelijavastaavat ja työpaikkaohjaajat, EKHVA:n opiskelijakoordinaattorit, LAB ja Sampo ohjaavat opettajat**

**8.2. Terveystuollon ja kuntoutuksen palvelut**

**20.2. Toimintakyky- ja hoivapalvelut**

**21.3. Toimintakyky- ja muut palvelut**





/

## **HAVUJA HANKE TYÖPAJA 1 KUTSU OPISKELIJAVASTAAVILLE**

Dialogia työelämän kanssa- Tule kehittämään työharjoittelu ja työpaikalla tapahtuvaa koulutusta yhteiseen työpajaan.

Kohderyhmä: EKHVA: Terveystenhuollon ja kuntoutuksen palvelut  
(avoterveydenhuolto, erikoissairaanhoido ja kuntoutus)

**torstaina 8.2.2024 klo 13:00-15:30 (kahvitarjoilu 12:45 alkaen)**

**Lappeenranta, Pohjolankatu 10 auditorio** (opastus pääovelta, katso oheinen kartta)

Keskustelussa mukana LAB:n ja Sampon työpaikkajakoja ohjaajia opettajia, EKHVA:n opiskelijakoordinaattorit ja Havuja hanke tiimi.

Ilmoittautuminen 29.1.24 mennessä kahvitarjoilua varten

<https://forms.office.com/e/tuwTPH5xfx>

Tervetuloa!

Havuja hanketiimi

Lisätietoja: Rea Vanhanen Sampo p. 040 484 2527 [rea.vanhanen@edusampo.fi](mailto:rea.vanhanen@edusampo.fi)

## **TP 2 OPISKELIJASTA AMMATTILAISEKSI SIMULAATIOT**



***Ensimmäinen simulaatiopilotti tehty 17.10.23: osallistujia yhteensä 36 (eh-opiskelijat 26, lääkäri 1, sh:t 7).***

***Palaute positiivista. Erityisesti kiitettiin kynnyksen madaltumista koulusta työelämään***

***Toinen simulaatiopilotti 15.11.23: osallistujat neurologian yksiköistä/EKHVA ja sh- opiskelijat.***

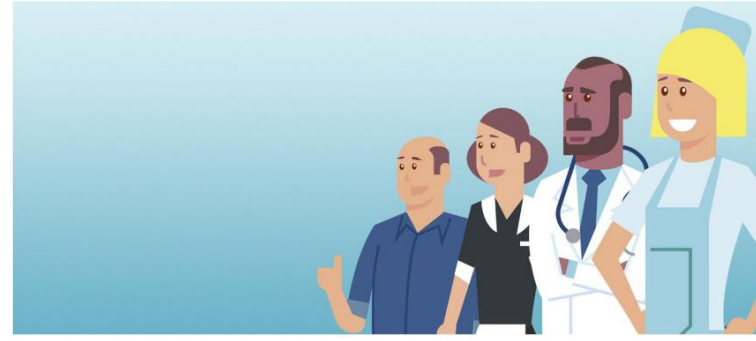
***Keväällä laajennetaan yhteisiksi EKHVAN, LABin ja Saimaan ammattiopiston kesken, sovittu 15.1.2024, mukana kardiologian osaajat.***

**TP3**  
**Yhteistyö Työterveyslaitoksen kanssa käynnistynyt: Mielenterveyden työkalupakki – hankkeen pilotointi EKHVAn esihenkilöille valmennusfoorumeissa ti 14.11.2023 klo 14.05 - 15.20 ja to 23.11.2023 klo 9.05 - 10.20 ja sovituissa pilottiyksikössä syksyllä 2023: Imatran itäinen kotihoito**

[Autamme alkuun monin tavoin \(ttl.fi\)](http://ttl.fi)

## Hyvän mielen työpaikka

Hyvän mielen työpaikka -materiaali antaa esihenkilölle välineitä mielenterveyden edistämiseen työpaikoilla.



## Tutustu työkaluihin

### Miten voit? -työhyvinvointitesti

Selvitä oman työhyvinvointisi tilanne.  
**Kenelle** Yksilölle  
**Kesto** 5 minuuttia

TEE TESTI →

### Palautumislaskuri

Arvioi työpaikan työoloja palautumisen näkökulmasta.  
**Kenelle** Työyhteisölle  
**Kesto** 1 tunti + 15 minuuttia

KÄYTÄ LASKURIA →

### Muutosvalmius-työkalusarja

Vahvistaa organisaation kykyä varautua ja sopeutua muutostilanteisiin.  
**Kenelle** Työyhteisölle  
**Kesto** Alkaen 1,5 tuntia

OTA TYÖKALUT KÄYTTÖÖN →

### Päihdeohjelma-työkalu

Tee nykyaikainen, oman organisaation tarpeisiin pohjautuva päihdeohjelma.  
**Kenelle** Työyhteisölle  
**Kesto** 15 minuuttia - 2 tuntia

TEE PÄIHDEOHJELMA →

### Liikettä työn mukaan-työkalu

Keinoja liikkumisen edistämiseen osana työpaikan arkea.  
**Kenelle** Työyhteisölle  
**Kesto** 1 tunti + 15 minuuttia

TEE KYSELY →

### Aivotyökartoitus

Tunnista ja kartoita kuormitusta aiheuttavat tekijät työyhteisössänne.  
**Kenelle** Työyhteisölle  
**Kesto** Alkaen 1,5 tuntia

KÄYTÄ TYÖKALUA →

## Mielenterveyden työkalupakki työpaikoille ja työterveyshuolloseille

Näkökulmia ja ratkaisuja mielen hyvinvointia tukevan työkuulttuurin rakentamiseen.





TP3

TAVOITE: TYÖNTEKIJÖIDEN  
TYÖMAHDOLLISUUKSIA  
HYÖDYNNETÄÄN RATKO-MALLIA  
HYÖDYNTÄEN

- **TOIMENPIDE: RATKO-KOULUTUKSET  
PILOTTIYKSIKÖISSÄ**
  - **RATKO-TYÖPAJA ESIHENKILÖIDEN  
VALMENNUSFOORUMISSA 13.2.2024  
KLO 14.10-15.20**
- **SYKSY:**
  - **YHTEISTYÖPALAVERI IMATRAN  
KAUPUNGIN TOIMIJOIDEN KANSSA  
15.12 KLO 9-10 TYÖNEMUOTOILUUN  
LIITTYEN**

”Rekrytoitko vain tuttua ja turvallista?  
Hyödynnä ihmisten erilaisuus, kokoa  
voittajajoukkue.”

**TP3 SELVITETTY SYITÄ ALALTA LÄHTEMISELLE  
TARKASTELEMALLA EKSOTEN JA EKHVAN  
POISLÄHTENEIDEN TYÖNTEKIJÖIDEN  
PALAUTEKYSELYJEN VASTAUKSIA.**

**SYITÄ, JOTKA NOUSIVAT VASTAUKSISSA ESIIN:**

- ALAN VAIHTO
- JATKO-OPISKELUT
- PERHESYYT
- PEREHDYTYKSEN PUUTE
- ASIATTOMAN KÄYTÖKSEN KOKEMUS TYÖTEHTÄVISSÄ
- KEHITTYMISMAHDOLLISUUKSIEN PUUTE
- HENKILÖKOHTAISEN OSAAMISEN/KEHITTYMISEN HUOMIOIMISEN  
PUUTE PALKKAUKSESSA
- TYÖN RASKAUS
- TYYTYMÄTTÖMYYS ESIHENKILÖN TOIMINTAAN
- MUUT SYYT



### TP3 SELVITETTY MITÄ TYÖNANTAJA VOI TARJOTA ALALLE PALAAMISEN HELPOTTAMISEKSI:



- Intro-perehdytysohjelman hyödyntäminen alakohtaiseen rekrytointiin
- palkka-avoimuus
- henkilöstöetuuksista kertominen
- moduuleissa tehdyt työtehtävät
- kunnallisen työnantajan etuuksista kertominen
- luomalla tervetulleen kokemuksen työhön tulevalle ja alalle palaavalle



- lähijohtamisen tukeminen ja sitouttaminen
- työterveyshuollon ennakoivat matalan kynnykset paketit työntekijän käyttöön
- työnantajana toimiminen tässä ajassa ja tässä päivässä, vetovoimaan ja pitovoimaan vaikuttavien tekojen vahvistaminen
- vuoropuhelu henkilöstön yhteistyöryhmän kanssa parantunut ja kehittämistoimet nopeutuneet
- *poislähtevien kyselyä päivitetty*
- luodaan toimintamalli lähtökeskusteluun, jonka tavoitteena on jättää myönteinen työnantajamielikuva lähtijälle ja mahdollisuus palata takaisin työhön

**HAVUJA-PROJEKTIN MEDIATIEDOTE JULKAISTU YHDESSÄ  
HYVINVOINTIALUEEN, SAMPON JA LABIN VIESTINNÄN  
KANSSA 29.9.2023 KLO 9.00**

**HAVUJA-projekti tukee hyvinvointialan opiskelijoiden  
urapolkua Etelä-Karjalassa – ePressi**

<https://www.lab.fi/fi/projekti/havuja-veto-ja-pitovoimaa-hyvinvointialalle>

**ENSIMMÄINEN, YHTEINEN PODCAST NAUHOITETTU LAB-  
AMMATTIKORKEAKOULUN KANSSA, TEEMANA  
OPISKELIJAMYÖNTEISYYS JA HARJOITTELUPOLKUJEN  
PILOTTIEN ESITTELY (ESH+PERUSTERVEYDENHUOLTO)**



## Havuja – veto- ja pitovoimaa hyvinvointialalle

### Hankkeen tavoitteet:

- 1) Lisätä hyvinvointialan vetovoimaisuutta Etelä-Karjalassa tuemalla mm. alan positiivisen kuvan luomista.
- 2) Vahvistaa alalle valmistuvien osaamista mm. harjoitteluita ja ohjaajien osaamista kehittämällä.
- 3) Vahvistaa hyvinvointialan pitovoimaisuutta, jotta turvataan riittävä määrä osaavaa henkilöstöä Etelä-Karjalan alueelle.

### Lisätietoja:

- Eija Viitala, LAB-ammattikorkeakoulu, eija.viitala@lab.fi
- Sari Hokkanen, Etelä-Karjalan Hyvinvointialue, sari.hokkanen@ekhva.fi
- Rea Vanhanen, Saimaan ammattiopisto Sampo, rea.vanhanen@edusampo.fi



LAB.FI/FI/PROJEKTI/HAVUJA-VETO-JA-PITOVOIMAA-HYVINVOINTIALALLE

// PROJEKTIN TOTEUTUSAIKA: 1.1.2023 - 31.12.2024 // TOTEUTTAJAT: LAB-AMMATTIKORKEAKOULU, ETELÄ-KARJALAN HYVINVOINTIALUE JA SAIMAAN AMMATTIOPISTO SAMPO // BUDJETTI: 395 844 € //



## Havuja- veto- ja pitovoimaa hyvinvointialalle

Projektin päätavoitteena on lisätä Etelä-Karjalan hyvinvointialan vetovoimaa opiskelijoille ja alalle palaaville, sekä pitovoimaa nykyisille ammattilaisille. Samalla parannetaan osaavan hyvinvointialan henkilöstön riittävyyttä ja saatavuutta jatkossa.

### Projektin osatavoitteita ovat:

1. Hyvinvointialan vetovoimaisuuden lisääminen
2. Osaamisen vahvistaminen. Opiskelijasta-ammattilaiseksi
3. Hyvinvointialan pitovoimaisuuden vahvistaminen

### Projektin toimenpiteitä ovat:

- Positiivisen brändin lisääminen
- Uusien harjoittelupolkujen luominen
- Opiskelijoiden valmistumisen edistäminen määräjassassa
- Työelämäohjaajien tukeminen
- Esihenkilöiden johtamis- ja kehittäm isosaamisen vahvistaminen
- Työyhteisön hyvinvoinnin tukeminen

// PROJEKTIN TOTEUTUSAIKA: 1.3.2023-31.10.2024//TOTEUTTAJAT: ETELÄ-KARJALAN HYVINVOINTIALUE, LAB-AMMATTIKORKEAKOULU JA SAIMAAN AMMATTIOPISTO //BUDJETTI: 395844 € //





# LAB-ammattikorkeakoulusta valmistui v. 2020 yhteensä 678 terveys- ja hyvinvointialojen opiskelijaa

Näistä valmistuneista Etelä-Karjalaan sijoittuneita työllisiä vuoden 2021 lopulla oli 162 henkilöä, mikä on 23,9% kaikista v. 2020 LAB-ammattikorkeakoulusta valmistuneista.

v. 2020 Lahden kampukselta valmistui 363 henkilöä  
v. 2020 Lappeenrannan kampukselta valmistui 312 henkilöä

Lappeenrannan kampukselta valmistuneista työllistyi 159 henkilöä Etelä-Karjalaan, mikä on 51,9% Etelä-Karjalasta valmistuneista.

# Kiitos!

Eija Viitala  
Projektipäällikkö  
[eija.viitala@lab.fi](mailto:eija.viitala@lab.fi)

Rea Vanhanen  
Projektipäällikkö  
[rea.vanhanen@edusampo.fi](mailto:rea.vanhanen@edusampo.fi)

Arja Sara-aho  
Lehtori  
[arja.sara-aho@lab.fi](mailto:arja.sara-aho@lab.fi)

Pia Laibert  
Lehtori  
[pia.laibert@edusampo.fi](mailto:pia.laibert@edusampo.fi)

Sanna Leppänen  
Lehtori  
[sanna.leppanen@lab.fi](mailto:sanna.leppanen@lab.fi)

Tuija Blankenstein  
Lehtori  
[tuija.blankenstein@edusampo.fi](mailto:tuija.blankenstein@edusampo.fi)

Sari Hokkanen  
Projektipäällikkö  
p. 040 683 8962  
[sari.hokkanen@ekhva.fi](mailto:sari.hokkanen@ekhva.fi)

Kirsi Tapiola-Huomo  
Projektityöntekijä  
p. 044 791 5220  
[kirsi.tapiola-huomo@ekhva.fi](mailto:kirsi.tapiola-huomo@ekhva.fi)

