



**HAKEMUKSEN TYYPI**

**Maakuntaliitto täyttää**

<input type="checkbox"/> Uusi hakemus	<input type="checkbox"/> Saapunut
<input checked="" type="checkbox"/> Korjaus/täydennys edelliseen hakemukseen	Dnro/Hankenumero
<input type="checkbox"/> Muutoshakemus	Yhteyshenkilö maakuntaliitossa
	Mihin AKKE/MOKRA-rahoitukseen hanke kohdistuu?

**1. HANKKEEN PERUSTIEDOT**

Hankkeen nimi TE2024- Elinvoimaa Etelä-Karjalaan
Toteutusaika (aloitus- ja lopetuspäivämäärät) 1.8.2022-31.12.2024
Hankkeen lyhyt julkinen tiivistelmä, max. ½ sivua Maan hallitus on linjannut, että TE-palvelut siirretään kuntien vastuulle vuoden 2024 aikana. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta. Kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja. Lainsäädäntöön liittyvä uudistus käynnistää mittavan toimintaympäristö muutoksen, jonka onnistuminen vaikuttaa laajasti koko Etelä-Karjalan elinvoimaan. Etelä-Karjalan kuntien tahtotila on luoda Etelä-Karjalan toimintaympäristöön parhaiten soveltuva elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemi, joka vastaa alueen elinvoiman haasteisiin ja palvelee koko maakunnan työnhakijoita, yrittäjiä ja osaajia parhaalla mahdollisella tavalla. Lainsäädäntömuutoksesta käynnistyvä toimintaympäristön muutos vaatii onnistuakseen koko maakunnan kattavaa muutos- ja verkostojohtamista. TE2024- Elinvoimaa Etelä-Karjalaan hanketta haetaan koko Etelä-Karjalan kattavaan elinvoimaympäristön kehittämistyöhön. Mittava toimintaympäristön muutos edellyttää eri toimijoiden yhteistyön koordinaatiota. Hankkeen tavoitteena on luoda Etelä-Karjalan toimintaympäristöön parhaiten soveltuva elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemi, jolla tuetaan vahvasti Etelä-Karjalan maakuntaohjelman kehittämistavoitteita muun muassa elinkeinopalveluiden saavutettavuutta, työllisyyden edistämistä ja työperäistä maahanmuuttoa sekä osaamisen kehittämistä ja opiskelijoiden integroitumista alueelle. Hankkeen kohderyhmään kuuluvat alueen työnhakijat, yritykset, yrittäjäjärjestöt, työ- ja elinkeinopalveluita järjestävät toimijat ja alueen koulutusorganisaatiot sekä kunnat ja tulevan hyvinvointialueen yhdyspinnassa toimivat työllisyys toimijat. Hankkeen avulla parannetaan alueen elinvoimaa rakenteita ja prosesseja uudistamalla. Pää tavoitteena on luoda alueen toimintaympäristöön parhaiten soveltuva elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemi. Hankkeen avulla kehitetään myös asiakkaiden palveluprosesseja ja kytketään koulutusorganisaatiot tiiviimmin työllisyys- ja yrityspalvelujen ekosysteemiin. Hankkeessa huomioidaan tulevan hyvinvointialueen yhdyspinnat ja yhdenmukaistetaan kotouttamispalvelut sekä vaikeimmin työllistettävien palvelut osaksi palveluverkostoa. TE2024- Elinvoimaa Etelä-Karjalaan hanke jakautuu kolmelle vuodelle. Vuonna 2022 rekrytoidaan muutosjohtaja, jonka vastuulla ovat mm. alueen edunvalvontatehtävät, toimintaympäristön muutoksen koordinointi, yhteistyöverkostojen luominen, palvelujärjestelmien ja asiakasprosessien nykytilan kartoitukset, olemassa olevan työllisyysohjelman päivittäminen sekä sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä vastaaminen. Vuonna 2023 luodaan maakunnallinen palveluekosysteemi toimintaympäristöanalyysien pohjalta ja laaditaan maakunnallinen elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalvelujen strategia. Vuonna 2024 elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalvelujenekosysteemi otetaan käyttöön ja suunnitellaan uuden toimintaympäristön johtamismalli, henkilöstön roolit, asiakasprosessit ja mittaristo sekä varmistaa samalla asiakastyön jatkuvuus. Hanke toteutetaan yhteistyössä kuntien, yritysjärjestöjen, oppilaitosten, 3. sektorin toimijoiden ja TE-/ELY- asiantuntijoiden kanssa.

## 2. HAKIJAN TIEDOT

Hakijaorganisaatio Lappeenrannan kaupunki	Y-tunnus 0162193-3
Jakeluosoite Villimiehenkatu 1	
Postinumero 53100	Postitoimipaikka Lappeenranta
Hankkeen yhteyshenkilön nimi ja asema hakijaorganisaatiossa Natunen Sanna	
Yhteyshenkilön puhelinnumero 040 5229373	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite sanna.natunen@lappeenranta.fi
Hankkeen vastuuhenkilön nimi (vastaa hankkeen kokonaisuudesta) Natunen Sanna	
Vastuuhenkilön puhelinnumero 040 5229373	Vastuuhenkilön sähköpostiosoite sanna.natunen@lappeenranta.fi

## MUUT OSATOTEUTTAJAT, JOS KYSEESSÄ ON YHTEISHANKE (TARKEMMAT TIEDOT YHTEISHANKKEEN TAUSTALOMAKKEESSA)

Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus
Osatoteuttaja	Y-tunnus

## 3. MITEN HANKE TOTEUTTAA MAAKUNTAOHJELMAA?

Hanke tukee maakuntaohjelman Yritteliäs Etelä-Karjala, uudistuva teollisuus ja yrittäjyys teemaa. Hankkeen avulla tuetaan maakuntaohjelman kehittämistavoitteita panostamalla työttömien osaamisen kehittämiseen koulutuksen avulla sekä osaavan työvoiman saatavuuteen aktiivisella työvoimatarpeiden ennakoinnilla elinkeinoelämän ja oppilaitosten kanssa yhteistyössä. Hankkeessa hyödynnetään Etelä-Karjalan monialaisen työllisyyden hoidon yhteistyömallia. Hanke huomio myös alueen ulkopuolelta tulevat opiskelijat ja tukee heidän kiinnittymistä alueelle ja yrityksiin sekä edistää osaajien työperäistä maahanmuuttoa ja tuetaan perheiden sijoittumista alueelle. Lisäksi panostetaan palvelujen saatavuuteen ja yritysystävällisyyteen kuntien sekä elinkeino- ja yritys yhteistyöverkostojen kanssa.

## 4. HANKKEEN SISÄLLÖN KUVAUS, VASTAA LYHYESTI ALLA ESITETTYIHIN KYSYMYKSIIN

<p>4.1 Mitkä ovat hankkeen kohderyhmät?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Alueen työnhakijat ja osaajat sekä kansainväliset että kotimaiset</li><li>- Alueella jo toimivat ja alueelle sijoittautuvat yritykset</li><li>- Alueen yrittäjäjärjestöt</li><li>- Työ- ja elinkeinopalvelut: yritykset, seudulliset / kuntien elinkeinoyhtiöt, kuntien elinkeinopalvelut, ELY- keskus ja TE-palvelut</li><li>- Tulevan hyvinvointialueen yhdyspinta (pitkäaikaistyöttömien palvelut TYP:issä, 3. sektori, Ohjaamot, KELA, Rise)</li><li>- Alueen koulutusorganisaatiot (Sampo, LUT/LAB) ja valtakunnalliset koulutusorganisaatiot</li><li>- Kunnat ja kuntaorganisaatiot</li></ul>
<p>4.2 Miksi hanke on tarpeen?</p> <p>Hanke on tärkeä, koska tuleva TE-palvelu uudistus aiheuttaa alueelle mittavan toimintaympäristön muutoksen ja hankkeen avulla palkattavan henkilön tehtävä on koordinoida ja johtaa muutosta. Hanke kattaa koko E-K elinvoimaympäristön kehittämistyön ja tavoitteena on luoda E-K toimintaympäristöön parhaiten soveltuva elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemi. Hankkeen avulla turvataan työllisyyspalvelujen järjestämisvastuun siirto kuntiin ja vahvistetaan elinkeinopalveluiden toimintaedellytyksiä. Kaikki alueen kunnat ja TE- ja ELY-keskukset, Eksote, LUT/LAB ja Sampo sekä E-K Yrittäjät ja 3.sektori ovat yhdessä ilmaisseet vahvan tahtonsa muutostohtajan palkkaamiseen. Muutoksen läpivieminen edellyttää palvelujen ja palveluprosessien uudistamista, yhteistyön tiivistämistä sekä TE-palveluihin kytkeytyvien osaamisen ja yrityspalvelujen toimijaverkoston rakentamista.</p>

#### 4. HANKKEEN SISÄLLÖN KUVAUS, VASTAA LYHYESTI ALLA ESITETTYIHIN KYSYMYKSIIN

4.3 Miten valmistelussa on huomioitu aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset?

Aiemmin rahoitettuja hankkeen toimintaan liittyviä hankkeita ei ole tiedossa.

4.4 Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen kärkitavoitteena on Etelä-Karjalan elinvoiman parantaminen uudistamalla elinvoiman rakenteita ja prosesseja lainsäädännön muuttuessa. Osatavoitteita ovat elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemin luominen, koulutusorganisaatioiden kytkeminen tiiviimmin työllistämispalveluihin ja työmarkkinoiden osaaajapulaan vastaamiseen, hyvinvointialueelle jäävien vaikeimmin työllistettävien palveluiden yhdyspinnan vahvistaminen, kotouttamis- ja maahanmuuttopalveluiden sekä kv-osaaajien palveluiden kytkeminen osaksi palveluverkostoa ja uudistukseen liittyvien valtion tavoitteisiin vastaaminen, mm. 100 lisätyöllistä vuosittain.

4.5 Mitkä ovat hankkeen konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi?

Rekrytoidaan muutosjohtaja rakentamaan yhteistyöverkostoa ja päivittämään työllisyysohjelmaa ja projektisuunnitelmaa. Luodaan maakunnallinen palveluekosysteemi täsmentämällä eri organisaatioiden, hyvinvointialueen, yritys- ja nuorten palveluiden sekä osaaajien rooleja palveluekosysteemissä. Suunnitellaan työllisyys- ja palvelustrategiat sekä kartoitetaan digipalveluiden, asiakasryhmien ja toimipisteiden tarpeet. Valmistellaan johtamisen rakenteet, prosessit, mittaristot, operatiivinen toiminta sekä varmistetaan asiakastyön jatkuminen. Uudistuksen toteutetaan kuntien johdolla TE/ELY asiantuntijoiden kanssa. Prosessista viestitään avoimesti ja huolehditaan edunvalvonnasta.

4.6 Mitä tuloksia hankkeella tavoitellaan ja millaisia vaikutuksia niillä on?

Hankkeen avulla rakennetaan uusi palveluekosysteemi, jossa maahanmuuttopalvelut, koulutusorganisaatiot ja yrityspalvelut kytketään osaksi elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemiä. Näin luodaan vahvempaa kasvua ja elinvoimaa Etelä-Karjalaan; työnhakijoiden nopeampaa työllistymistä, laadukkaita ja asiakaslähtöisiä palveluita työnhakijoille ja yrityksille, uusia yrityksiä ja työpaikkoja, osaavaa työvoimaa yritysten tarpeisiin. Lisäksi hanke tukee TE2024-uudistuksen hallittu läpivientiä, koordinoitua ja juurruttamista.

4.7 Miten tuloksista tiedotetaan?

Hankkeeseen laaditaan viestintäsuunnitelma ja tuloksista tiedotetaan avoimesti, aktiivisesti ja ajankohtaisesti huomioimalla saavutettavuusdirektiivi. Viestintää tehdään sisäisesti sekä ulkoisesti. Sidosryhmiä varten luodaan vuorovaikutteinen verkkoalusta ja tiedottamisen välineinä käytetään mm. uutiskirjeitä, verkkosivuja, sosiaalista mediaa, infotilaisuuksia ja mediaa.

4.8 Miten tuloksia tullaan hyödyntämään ja toimintaa jatkamaan hankkeen päätyttyä?

Hankkeessa syntyvä uusi toimintamalli jää osaksi Etelä-Karjalan elinvoimapalveluiden ekosysteemiä ja toimintaympäristöä.

Maakunnallinen uusi palveluverkko otetaan käyttöön, sisältäen vahvemmat rakenteet ja tiiviimmän toimijaverkoston. Elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yritystoimijoiden verkoston ja strategisen yhteistyön vahvistuminen. Etelä-Karjalan elinvoiman ja työllisyyden vahvistuminen ja jatkuvan kasvun mahdollistaminen.

## 5. HANKKEEN MAANTIETEELLINEN KOHDEALUE

<input type="checkbox"/> Kunta	<input type="checkbox"/> Kuntien yhteinen
<input type="checkbox"/> Seutukunta	<input type="checkbox"/> Seutukuntien yhteinen
<input checked="" type="checkbox"/> Maakunta	<input type="checkbox"/> Maakuntien yhteinen
<input type="checkbox"/> Valtakunnallinen	<input type="checkbox"/> Kansainvälinen
Toteuttamisalueen maantieteellinen tarkennus - Etelä-Karjalan alue (kaikki kunnat)	

## 6. HANKKEEN SEURANTATIEDOT

1. Käynnistyvät kokeilut (kpl)	kpl 0
2. Uusi toimintamalli tai käynnistyvä kehitysprosessi	<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei
3. Mukana olevat yritykset ja muut organisaatiot	kpl 20
4. Myötävaikutuksella syntyneet uudet yritykset	kpl 0
joista naisten perustamia	kpl 0
5. Myötävaikutuksella syntyneet uudet työpaikat	kpl 0
joista naisten	kpl 0
6. Hanke edistää alueen elinvoimaa	
<input checked="" type="checkbox"/> Alueen veto-/pitovoima	<input checked="" type="checkbox"/> Osaava työvoima
<input checked="" type="checkbox"/> Elinkeinorakenteen uudistuminen ja monipuolistuminen	<input checked="" type="checkbox"/> Osallisuus ja hyvinvointi (tasa-arvo, eri väestöryhmät)
7. Hanke edistää kansainvälistä toimintaa	<input type="checkbox"/> Kyllä <input checked="" type="checkbox"/> Ei
8. Hanke tukee ilmastonmuutoksen hillintää tai siihen sopeutumista	<input type="checkbox"/> Kyllä <input checked="" type="checkbox"/> Ei
9. Hanke edistää asukkaiden ja/tai yritysten digitaalisia palveluita ja niiden saavutettavuutta	<input type="checkbox"/> Kyllä <input checked="" type="checkbox"/> Ei
Kuvaus yllä esitettyistä seurantatiedoista *) kts. liitteet	

## 7. HANKKEEN KUSTANNUSARVIO

Sisältyykö arvonlisävero kustannuksiin?
<input type="checkbox"/> Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannuksiin sisältyy arvonlisävero. Verottajan antama tai muu selvitys hakemuksen liitteeksi.
<input checked="" type="checkbox"/> Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.
Käytettävä kustannusmalli
<input checked="" type="checkbox"/> Flat rate 40 %
<input type="checkbox"/> Kertakorvausmalli
<input type="checkbox"/> Tosiasialliset kustannukset
Käytettävä palkkakustannusmalli (täytävä kuvauksilomake)
<input type="checkbox"/> Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset ja niihin liittyvät lakiin taikka virka- tai työehtosopimukseen perustuvat kustannukset
<input checked="" type="checkbox"/> Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset ja ennalta vahvistettu prosenttimääräinen korvaus työnantajan sivukuluista ja virka- tai työehtosopimukseen perustuvasta lomarahasta (vakiosivukuluprosenttimalli).

**KATSO HAKUOHJE**

Kustannukset vuosittain €	2022	2023	2024	Yhteensä
Palkkakustannukset	29879	74132	74132	178143
Ostopalvelut				0
Matkakulut				0
Kone- ja laitehankinnat				0
Toimisto- ja vuokratkustannukset (ei täytetä flat rate -hankkeissa)				0
Muut kustannukset				0
Väilliset kustannukset, täytetään vain flat rate –hankkeissa	11951	29653	29653	71257
Rahaa edellyttämätön panostus				0
Kustannukset yhteensä	41830	103785	103785	249400
Tulot (vähennetään kustannuksista)				0
Kokonaiskustannukset	41830	103785	103785	249400
Erittely palkkakustannuksista (ml. tehtävänimike, työaikaosuus % kuukausittaisesta työajasta) Muutosjohtaja, 100% työaika				
Erittely ostopalveluista aikatauluineen				
Erittely kone- ja laitehankinnoista aikatauluineen				

**8. HANKKEEN RAHOITUSSUUNNITELMA**

Rahoitus	Yhteensä €
Haettava rahoitus	199520
Hakijan oma rahoitus	
Kuntarahoitus (muu kuin hakija)	49880
Muu julkinen rahoitus (muu kuin hakija)	
Yksityinen rahoitus	
Rahaa edellyttämätön panostus	
Kokonaisrahoitus yhteensä	249400

### 9. MUU RAHOITUS

Onko hankkeeseen haettu rahoitusta muilta viranomaisilta?

Kyllä

Ei

Mistä ja milloin rahoitusta on haettu? Kuinka paljon rahoitusta on myönnetty?

### 10. VÄHÄMERKITYKINEN TUKI (DE MINIMIS)

Harjoittaako hankkeen pää- tai osatoteuttaja hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden ja/tai palveluiden tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Kyllä

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia organisaatioita? Jos kyllä, liitä hakemukseen de minimis -tuki-ilmoitus.

Kyllä

Ei

### 11. OHJAUSRYHMÄ

Hakijan esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Lappeenranta Imatra kaupunkiseudun työvaliokunta

### 12. MAKSATUSSUUNNITELMA

Maksatusta haetaan 6 kk välein

Haetaanko hankkeelle ennakkoa (max. 30 %)?

Kyllä, osuus % \_\_\_\_\_

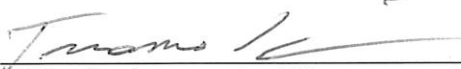
Ei

### 13. ALLEKIRJOITUKSET

Allekirjoittaja(t) sitoutuvat toteuttamaan hankkeen tässä hakemuksessa ilmoittamiensa tietojen mukaisesti ja vakuuttavat nämä tiedot oikeiksi. Yhteishankkeessa edellytetään kaikkien osallistujien allekirjoitukset yhteistyösopimukseen. Allekirjoittaja(t) ovat velvollisia antamaan hankkeen toteutukseen liittyviä seurantatietoja hankkeen rahoittajille. Tämä hakemus voidaan myös siirtää tai jäljentää muille valtion- ja aluekehitysviranomaisille sekä asiantuntijalausnon antamista varten muillekin tahoille.

Tuen hakija antaa sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain (13/2003) 19 §:n mukaisen suostumuksen siihen, että hakemusta ja hanketta koskevat hallintolain (434/2003) mukaan tavallisena tiedoksiantona tiedoksi annettavat asiakirjat voidaan antaa tiedoksi hakijaorganisaatiolle sähköisenä viestinä hakemuksessa ilmoitettuun osoitteeseen.

Paikka ja aika Lappeenranta 16 / 6 2022

Hakijan allekirjoitus   
(organisaation nimenkirjoitusoikeuden omaava henkilö)

Nimenselvennys Tuomo Sallinen

Hakemus voidaan lähettää sähköisesti allekirjoitettuna tai skannattuna käsin allekirjoitettuna tiedostona. Hakemus voidaan toimittaa myös postitse.



#### 14. LIITTEET

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/>            | Kauppa-/yhdistysrekisteriote  |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Hankesuunnitelma (rahoittajan edellyttäessä)                                    |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Tehtäväkuvauslomake   |
| <input type="checkbox"/>            | Yhteishankkeen taustalomake   |
| <input type="checkbox"/>            | Yhteishankkeen yhteistyösopimus   |
| <input type="checkbox"/>            | Hankkeen rahoitukseen osallistuvien muiden organisaatioiden rahoitussitoumukset |
| <input type="checkbox"/>            | Verovelkatodistus (toimitettava pyydettäessä)                                   |
| <input type="checkbox"/>            | ALV-todistus (tarvittaessa)   |
| <input type="checkbox"/>            | De minimis -tuki-ilmoitus   |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Muut liitteet (2) kpl   |

\*) Kuvaus seurantatiedoista

2. Luodaan maakunnallinen elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluiden ekosysteemi vastaamaan TE2024-uudistusta

3. Imatra, Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Parikkala, Rautjärvi, Ruokolahti, Savitaipale, Taipalsaari, Eksote, Kaakkois-Suomen TE -palvelut, Kaakkois-Suomen ELY -keskus, Wirma, Kehy, Etelä-Karjalan Yrittäjät ry., Etelä-Karjalan Maakuntaliitto, LUT/LAB, Sampo, Laptuote-säätiö ry., Saimaan Virta ry, muut 3.sektorin toimijat

6. Palveluekosysteemi:

- a) alueen veto- ja pitovoima: alueelle sijoittautuneet uudet ja perustetut yritykset, väestön kehitys, yritysten liikevaihdon kehitys
- b) osaava työvoima: koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24 -vuotiaat, väestön koulutustason kehitys
- c) elinkeinorakenteen uudistuminen ja monipuolistuminen: toimialarakenteen kehitys
- d) osallisuus ja hyvinvointi: maahanmuuttajien työttömyysaste, kokonaistyöttömyys

# TE2024 Elinvoimaa Etelä-Karjalaan Projektisuunnitelma

Lappeenranta-Imatra kaupunkisedun  
työvaliokunnan alainen TE2024-  
valmistelutyöryhmä



# Sisällys

Sisällys.....	2
1. Tausta.....	3
2. Etelä-Karjalan lähtötilanne .....	4
3. Projektin tavoite ja aikataulu .....	5
4. Projektin kohderyhmä ja resursointi .....	6
5. Työpaketit .....	7
5.1. Verkostoyhteistyö.....	7
5.2. Toimintaympäristöanalyysi.....	7
5.3 Elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemin luominen.....	8
5.4 Tulosten juurruttaminen.....	8
5.5 Tiedotus ja viestintä .....	9
6. Raportointi ja seuranta .....	9

## 1. Tausta

Pääministeri Sanna Marinin hallitus linjasi kevään 2021 puoliväliriihessä TE-palveluiden siirrosta paikallistasolle. Linjaus liittyy hallitusohjelman työllisyystavoitteeseen ja kuntien vastuun vahvistamiseen työllisyyspalveluissa. TE-palvelut on tarkoitus siirtää kuntien vastuulle vuoden 2024 aikana. TE-palvelujen siirtoa koskeva hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syyskuussa 2022. Kunnille palveluiden järjestämistä vastuu siirtyisi vuoden 2024 aikana. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta.

TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta. Kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja.

Siirron yhteydessä kunnille luodaan rahoitusmalli, joka kannustaa niitä kehittämään toimintaansa työllisyyttä edistäväksi siten, että uudistuksella saavutetaan 7 000–10 000 lisätyöllistä. Etelä-Karjalan alueelle tämä tarkoittaisi noin 300 työpaikkaa.

TE-palvelujen siirron valmistelun rinnalla hallitus valmistelee useita muita työnhakijoiden palveluja parantavia ja työllisyyttä edistäviä uudistuksia, kuten pohjoismaista työvoimapolymallia ja digitaalisten TE-palvelujen uudistusta. Positiivinen työllisyysvaikutus syntyy näiden uudistusten yhteisvaikutuksesta. Lisäksi Suomi tarvitsee myös lisää osaajia maailmalta. Hallitus vie parhaillaan eteenpäin toimia, joilla Suomesta tulee entistä kiinnostavampi maa kansainvälisille osaajille, maahantulo ja asettautuminen tapahtuvat sujuvasti ja osaajat jäävät Suomeen rakentamaan uutta kasvua. Myös Etelä-Karjalassa on tavoitteena juurruttaa kansainväliset opiskelijat paremmin alueen yrityksiin.

TE2024 -uudistus muuttaa merkittävästi työllisyys-, elinkeino- ja koulutussektorin toimintakenttää ja vahvistaa kuntien asemaa työllisyyden ja elinvoiman vahvistajana. Uudistuksen onnistuminen on merkittäviä vaikutuksia Etelä-Karjalan maakunnan elinvoimaan. Onnistuminen edellyttää pelkkää lainsäädännön toimeenpanoa kattavampaa toimintaympäristön muutosta ja uudenlaisen palveluekosysteemin synnyttämistä ja kuntien ja eri toimijoiden yhteistyön merkittävää tiivistämistä.

Työllisyyden ministerityöryhmä linjasi 31.8.2021, että palvelut siirrettäisiin kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Tämä vastaa kokoluokaltaan nyt käynnissä olevien työllisyyden kuntakokeilujen vähimmäiskokoa. Näin turvataan, että TE-palveluiden järjestämiseen on riittävästi resursseja heikommassa työmarkkina-asemassa olevien palvelemiseen ja että yhdenvertaiset palvelut, mukaan lukien kielelliset oikeudet, ovat yhdenvertaisesti työnhakijoiden saatavilla kaikkialla Suomessa. Etelä-Karjalassa vain Lappeenrannan kaupunki täyttää palvelujen järjestämistä vastuu kriteerit.

Jos kunta ei täytä yksin palvelujen järjestämisen kriteerejä, sen olisi muodostettava yhteistoiminta-alue toisen tai toisten kuntien kanssa. Yhteistoiminta-alueiden tulisi olla työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimivia alueita. Lisäksi yhteistoiminta-alueen muodostavien kuntien tulisi olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa. Yhteistoimintaan velvoitetut kunnat voisivat itse päättää yhteistoiminnan muodosta kuntalaissa säädetyn mukaisesti, eli perustavatko ne esimerkiksi kuntayhtymän tai sopivat vastuukuntamallista. Kunnat voisivat itse päättää myös alueesta, jolla yhteistoiminta toteutetaan, kuitenkin edellä esitetyt kriteerit huomioiden. Kuntien yhteistoiminnan toteutumisen varmistamiseksi lainsäädäntöön liitettäisiin niin sanottu perälautasäännös. Siinä säädettäisiin määräajasta, johon mennessä kuntien tulisi päättää yhteistoiminnasta. Jos päätöstä ei olisi tehty, asiasta päättäisi valtioneuvosto.

## 2. Etelä-Karjalan lähtötilanne

Etelä-Karjalan kunnat ovat keväällä 2022 ilmaisseet halukkuuden käynnistää TE2024-lainsäädäntöuudistuksen käynnistämisen toimintaympäristömuutoksen valmistelun ja maakunnan elinvoiman turvaamisen maakunnalliselta pohjalta. Yhteinen tahtotila luo pohjan koko maakunnan kattavan uudenlaisen palveluekosysteemin luomiseen, joka voi parhaalla mahdollisella tavalla vasta maakunnan elinvoiman haasteisiin.

Etelä-Karjalassa on työllisyyden edistämiseksi toimittu laajassa verkostoyhteistyössä eri toimijoiden kanssa hyvin pitkään. Etelä-Karjala on ollut käynnissä olleiden kuntakokeilujen verrokkiryhmänä toimien sopimus pohjaisesti tuetun työllistämisen palveluissa, Monialainen yhteispalvelu (TYP) ja TE-palvelujen tuetun työllistämisen palvelut. Etelä-Karjalan työllisyysjohtoryhmä ohjaa ja seuraa työllisyyden edistämistä yhdessä laaditun Etelä-Karjalan työllisyysohjelman pohjalta. TE-2024 uudistus tarjoaa hyvän mahdollisuuden edelleen kehittää alueen elinvoimaa nykyistä vahvemaksi niin, että elinvoiman osa-alueet TE-palvelut, koulutusorganisaatiot, kuntien elinvoimapalvelut ja yrittäjät toimivat nykyistä tiiviimmin yhdessä yhteisen päämäärän - Etelä-Karjalan elinvoiman - hyväksi.

Kotouttamisprosessissa on mukana useita toimijoita, kuten kunnat, Eksote, TE-palvelut, ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä ja kolmas sektori. Kuntien kotouttamispalvelut ovat olleet Eksoten järjestämistä vastuulla, mutta siirtyvät takaisin kuntien järjestämistä vastuulle v. 2023 alusta. TE-palvelut ovat myös omilla palveluillaan mukana kotouttamisprosessissa. Hanke huomio myös tämän muutoksen ja hankkeessa rakennetaan yhtenäiset kotouttamispalvelut alueelle.

Vuonna 2023 aloittaa toimintansa Etelä-Karjalan hyvinvointialue, jonka vastuulle jää työttömien sosiaali- ja terveystyö ja kuntouttava työtoiminta, sekä monialaisen yhteispalvelun (TYP) toiminnan mahdollinen koordinaatio ja sosiaali- ja terveystyö ja kuntien järjestämistä vastuu. Muutoksessa täytyy huolehtia TE-palvelujen ja hyvinvointialueen yhteispinnan toimivuudesta suhteessa TE2024 uudistukseen.

Sekä hyvinvointialueen että TE2024-uudistus muuttaa työllisyyden ja yrityspalvelujen toimintaympäristöä merkittävästi. Jotta työllisyyspalvelujen järjestämisvastuun siirto kuntiin voidaan turvata ja samalla vahvistaa tuleen elinkeinopalveluiden toimintaedellytyksiä tulee toimintaympäristön toimintaedellytykset turvata ja verkostoja vahvistaa.

Edellä olevien tavoitteiden saavuttamiseksi ja alueen elinvoiman kasvattamiseksi hankkeessa organisoidaan maakunnallinen elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalvelujen toimintaympäristö uudelleen. Muutoksen läpivieminen edellyttää palvelujen ja palveluprosessien uudistamista, yhteistyön tiivistämistä sekä TE-palveluihin kytkeytyvien osaamisen ja yrityspalvelujen toimijaverkoston rakentamista. Tämä edellyttää eri toimijoiden yhteistyön koordinoitua ja muutosjohtajan rekrytointia. Etelä-Karjalan kunnat, Eksote, Kaakkois-Suomen TE- ja ELY-keskukset, LUT/LAB ja Sampo sekä Etelä-Karjalan Yrittäjät ja 3.sektori ovat yhdessä ilmaisseet vahvan tahtonsa muutosjohtajan palkkaamiseen. Muutosjohtajan rekrytointia koskeva suunnitelma on esitetty ja hyväksytty edellä mainittujen organisaatioiden muodostamassa maakunnallisessa TE2024 työryhmässä sekä Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnassa.

### 3. Projektin tavoite ja aikataulu

Hankkeen päätavoite on vahvistaa ja kehittää koko Etelä-Karjalan maakunnan elinvoimaa muuttuvassa toimintaympäristössä ja uudistaa rakenteita lainsäädännön muuttuessa. Tavoitteena on luoda uudenlainen alueen toimintaympäristöön parhaiten soveltuva elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemi. Hankkeen avulla kehitetään myös asiakkaiden palveluprosesseja ja kytetään maahanmuuttopalvelut ja koulutusorganisaatiot tiiviimmin työllisyys- ja yrityspalvelujen ekosysteemiin. Hankkeessa huomioidaan tulevan hyvinvointialueen yhdyspinnat ja yhdenmukaistetaan kotouttamispalvelut sekä vaikeimmin työllistettävien palvelut osaksi palveluverkostoa.

Hankkeen tarkoitus on luoda toimintaedellytykset elinvoima-, työllisyys- ja yrityspalvelujen laadukkaaseen järjestämiseen (rahoitus) ja vastata valtion asettamiin tavoitteisiin toteuttamalla paras mahdollinen alueellinen malli (hallittu siirto ja juurruttaminen sekä työllisyystavoitteen saavuttaminen). Osatavoitteina ovat työnhakijoiden nopeampi työllistyminen, laadukkaat ja asiakaslähtöiset palvelut työnhakijoille ja yrityksille, uusien yritysten ja työpaikkojen synnyttäminen ja osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen yritysten tarpeisiin tiiviillä yhteistyöllä koulutusorganisaatioiden kanssa.

TE2024- Elinvoimaa Etelä- Karjalaan toteutetaan vuosien 08/2022–12/2024 aikana. TE2024- Elinvoimaa Etelä-Karjalaan hanke jakautuu kolmelle vuodelle. Vuonna 2022 rekrytoidaan muutosjohtaja, jonka vastuulla ovat mm. alueen edunvalvontatehtävät, toimintaympäristön muutoksen koordinoitua, yhteistyöverkostojen luominen, palvelujärjestelmien

ja asiakasprosessien nykytilan kartoitukset sekä kartoittaa vaihtoehtoiset palvelujen ja prosessien järjestämismallit huomioiden alueen vahvuudet ja erityispiirteet ja muualla käytössä olevat toimintamallit (benchmark). Tehtäviin kuuluu lisäksi sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä vastaaminen ja olemassa olevan työllisyysohjelman päivittäminen vastaamaan toimintaympäristön muutosta.

Vuonna 2023 luodaan maakunnallinen palveluekosysteemi toimintaympäristöanalyysien pohjalta ja laaditaan maakunnallinen elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalvelujen strategia. Strategiassa täsmennetään kuntien, koulutusorganisaatioiden, hyvinvointialueen, yrityspalveluiden, 3.sektorin ja osajien palvelut. Selvitetään digitaalisten palveluiden, tietojärjestelmien, tiedon liikkumisen ja tiedolla johtamisen lähtötilanteet ja kehitystarpeet sekä henkilöasiakasryhmien tarpeet ja kehittäminen asiakkaiden ja toimijoiden kesken; mikä on kuntapohjaisen työllisyyden edistämisen rooli työnantajana sekä asiakkaiden työllistymisen edistäjänä. Kartoitetaan toimipisteiden tarpeet maakunnallisen palveluverkon mahdollistamiseksi.

Vuonna 2024 valmistellaan elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalvelujen ekosysteemin käyttöönotto ja suunnitellaan uuden toimintaympäristön johtamismalli, henkilöstön roolit, asiakasprosessit ja mittaristo sekä varmistaa samalla asiakastyön jatkuvuus. Itse uudistuksen toimeenpano tehdään kuntien johdolla yhteistyössä valtiolta siirtyvien TE-toimistojen ja ELY-keskusten asiantuntijoiden kanssa ja hanke tukee tätä prosessia.

#### 4. Projektin kohderyhmä ja resursointi

Hankkeen kohderyhmään kuuluvat alueen työnhakijat, yritykset, yrittäjäjärjestöt, työ- ja elinkeinopalveluita järjestävät toimijat ja alueen koulutusorganisaatiot sekä kunnat ja tulevan hyvinvointialueen yhdyspinnassa toimivat työllisyys toimijat. Laajan toimijaverkoston ja palvelujen yhteen sovittaminen vaatii eritoimijoiden yhteistyön koordinoitua ja muutoksen johtamista. Hankkeen avulla palkataan muutosjohtaja, jonka tehtävänä on saattaa eri toimijat yhteen ja löytää yhteistyöverkoston avulla Etelä-Karjalan elinvoimaa tukeva uudenlainen palvelujen ekosysteemi.

Hankkeen ohjausryhmänä toimii Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunta, joka koostuu alueen kuntajohdosta ja Etelä-Karjalan maakuntaliiton ja ELY-keskuksen edustajista. Työvaliokunta on linjannut, että Kaakkois-Suomen TE-toimisto johtajalla on myös läsnäolo oikeus kokouksissa.

Hanke toteutetaan yhteistyössä kuntien, Eksoten yritysjärjestöjen, oppilaitosten, 3. sektorin toimijoiden ja TE-/ELY- asiantuntijoiden kanssa.



## 5. Työpaketit

### 5.1. Verkostoyhteistyö

Verkostoyhteistyön koordinoimiseen ja toimintaympäristön muutoksen johtamiseen rekrytoidaan muutosjohtaja. Muutosjohtaja koordinoi kuntien, Eksoten, yritysjärjestöjen, oppilaitosten, 3. sektorin toimijoiden ja TE-/ELY- asiantuntijoiden verkostoa ja työstää yhdessä toimijoiden kanssa Etelä-Karjalan maakunnan toimintaympäristöön parhaiten sopivan palveluekosysteemin.

Yhteistyöverkoston kokoamisen lisäksi luodaan tavoitteita tukevat alatyöryhmät edistämään muutoksen toimeenpanoa.

Muutosjohtaja tukee myös kuntia kuntapäätäjien informoinnissa ja ymmärryksen lisäämisessä toimintaympäristön muutoksista ja sen mahdollisuuksista. Muutosjohtajan tehtäviin kuuluu myös kuntien edunvalvontaan liittyviä tehtäviä siltä osin kuin ne koskettavat hankkeen etenemistä ja uuden palveluekosysteemin toimintaedellytyksiä. Pääpaino tässä on koko maakunnan elinvoiman edunvalvonta.

Verkostoyhteistyön vahvistamiseksi ja keskinäisen luottamuksen lisäämiseksi järjestetään työpajoja ja infotilaisuuksia sidosryhmille, kuntapäätäjille ja myös TE-palvelujen ja ELY-keskuksen henkilöstölle. Verkostoyhteistyön toteuttamisessa hyödynnetään tarvittaessa ostospalveluja.

### 5.2. Toimintaympäristöanalyysi

Etelä-Karjalan maakunnan elinvoiman vahvistamiseen tähtäävän uusi palveluekosysteemi edellyttää nykyisten toimijoiden ja palvelujen ja niihin liittyvien prosessien kuvaamista. Hankkeena aikana tuotetaan palvelujärjestelmän ja asiakasprosessien nykytilakuvaukset ja vaihtoehtoiset palvelujen ja prosessien järjestämismallit huomioiden alueen vahvuudet ja erityispiirteet sekä muualla käytössä olevat toimintamallit (benchmark).

Lisäksi tavoitteena on kuvata maakunnan elinvoiman ja asiakasyhdyspinnan näkökulmasta optimaalisin maakunnallinen palveluverkko ja palvelujen yhdyspinnat seuraavasti:

- Kuntien roolien täsmentäminen elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemissä
- Koulutusorganisaatioiden rooli elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemissä
- Hyvinvointialueen rooli elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemissä
- Yritys- ja sijoittautumispalvelut osana elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemiä
- 3.sektorin rooli elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemissä

- Nuorten palvelut osana elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemiä
- Osaajat ja kansainväliset osaajien palvelut osana elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemiä
- Digitaalisten palveluiden, tietojärjestelmien, tiedon liikkumisen ja tiedolla johtamisen lähtötilanteen ja kehitystarpeiden selvittäminen

Tavoitteena on kuvata näiden palvelujen ja toimintojen uusi palveluekosysteemi ja huomioida myös maakunnan konkreettinen palvelupisteiden toimipistetarpeiden kartoitus. Tässä voidaan hyödyntää valtion palveluverkkoselvityksiä.

Edellä kuvattu toimintaympäristö analyysi edellyttää myös henkilöasiakasryhmien tarpeiden selvittämistä ja yhteiskehittämistä yhdessä asiakkaiden ja eri toimijoiden kesken.

Toimintaympäristökartoituksissa hyödynnetään ostopalveluja.

### 5.3 Elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemin luominen

Toimintaympäristöanalyysiin pohjautuen luodaan työllisyys- ja palvelustrategiat ja huomioiden Etelä-Karjalan työllisyysohjelma ja päivitetään ohjelma vastaamaan toimintaympäristön muutosta. Tavoitteena on koko maakunnan elinvoimaa parhaalla tavalla tukevan elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemin käyttöönoton valmistelu ja ekosysteemin toiminnan käynnistäminen. Tämä sisältää:

- Johtamisen rakenteiden, prosessien ja mittariston suunnittelu
- Operatiivisen toiminnan suunnittelu ja asiakastyön jatkuvuuden varmistaminen muutostilanteessa
- Tiimien valmistelu, yhteisten työtapojen suunnittelu, perehdyttäminen, henkilöstön roolien määrittäminen prosesseissa
- Uuden toimintamallin toimeenpano kunnan tai kuntien johdolla yhteistyössä valtiolta siirtyvien TE-toimistojen ja ELY-keskusten asiantuntijoiden kanssa.

### 5.4 Tulosten juurruttaminen

Tavoitteena on, että ja hankekaudella pystytään synnyttämään ja käynnistämään uudenlainen elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yrityspalveluekosysteemin, jonka taustalla on lainsäädäntöuudistuksen käynnistämä mittava toimintaympäristön muutos.

Hankkeen tavoitteena on, että uusi maakunnallinen palveluverkko otetaan käyttöön. Palveluverkko sisältää vahvemmat rakenteet ja tiiviimmän toimijaverkoston sekä vahvistaa alueen elinvoima-, työllisyys-, koulutus- ja yritystoimijoiden verkostoa.



Hanke ei vastaa itse lainsäädännön toimeenpanosta vaan käynnistää maakunnan mittavimman muutosprosessin elinvoima, työllisyys, koulutus ja yrityspalvelujen kentällä. Hanke vahvistaa koko maanunnan elinvoima ja vastaa tulevaisuuden haasteisiin.

## 5.5 Tiedotus ja viestintä

Hankkeen etenemisestä viestitään avoimesti, aktiivisesti ja ajankohtaisesti huomioimalla saavutettavuusdirektiivi. Laaditaan viestintäsuunnitelma sisäistä ja ulkoista viestintää varten. Sidosryhmiä varten luodaan vuorovaikutteinen verkkoalusta ja tiedottamisen välineinä käytetään mm. uutiskirjeitä, verkkosivuja, sosiaalista mediaa, infotilaisuuksia ja mediaa. Hankkeesta tiedotetaan lisäksi suurelle yleisölle informaation lisäämiseksi.

## 6. Raportointi ja seuranta

Hanketta seurataan säännöllisesti Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnassa, joka toimii myös hankkeen ohjausryhmänä. Hankkeen etenemisestä raportoidaan rahoittajalle vähintään puolivuositain maksatushakemuksen yhteydessä ja lisäksi rahoittajan toiveiden mukaisesti. Raporteissa kuvataan hankkeen etenemistä, kuten tehtyjä toimenpiteitä, tuloksia ja juurruttamista.

**Hankkeen nimi**

TE2024- Elinvoimaa Etelä-Karjalaan

**Toteuttaja**

Lappeenrannan kaupunki

**Tehtävänimike**

Muutosjohtaja

ammattikorkeakoulun opetushenkilö

**Henkilötyökuukaudet**

29

**Kuukausittainen työaikaosuus (%)**

100 %

**Työaika**

Virastotyöaika

**Työntekijän pääasialliset tehtävät ja niiden tarpeellisuus hankkeessa**

Muutosjohtajan pääasiallinen tehtävä on tulevasta TE2024-uudistuksesta johtuvan toimintaympäristö muutoksen koordinointi ja johtaminen eli muutokseen liittyvä alueellinen valmistelu, toimintaympäristön kehittäminen ja uuden palveluekosysteemin toimeenpano yhteistyössä alueen eri toimijoiden kanssa. Valmistelutehtäviin kuuluvat mm. projektisuunnitelman täsmäntäminen, erilaiset neuvottelut ja sopimusten valmistelut, yhteistyöverkoston kokoaminen ja verkostotyön koordinointi, palvelujärjestelmien ja asiakasprosessien nykytilakuvaukset sekä vaihtoehtoisten toimintamallien ja uuden palveluekosysteemin luominen. Muutosjohtajan tehtäviin liittyy myös strategisen tason kehittämistehtäviä muun muassa Etelä-Karjalan työllisyysohjelman päivittäminen vastaamaan muutosta, työllisyys- ja palvelustrategian laatiminen huomioiden digitaalisten palveluiden ja tiedon liikkumisen kehitystarpeet sekä henkilöasiakasryhmien tarpeet. Lisäksi muutosjohtajan tehtäviin kuuluu koko maakunnan edunvalvontaa ja kuntayhteistyön kehittämiseen liittyviä tehtäviä kuten ymmärryksen lisääminen kuntapäätäjien keskuudessa. Kehittämistyö tehdään laajassa yhteistyössä monialaisen verkoston kanssa. Uuden maakunnallisen palveluekosysteemin toimeenpano tapahtuu kuntien johdolla yhteistyössä valtiolta siirtyvien TE-toimistojen ja ELY-keskusten asiantuntijoiden kanssa. Muutosjohtaja tukee kuntia muutoksen toimeenpanossa. Toimeenpanon onnistuminen edellyttää myös johtamisen rakenteiden, prosessien ja mittariston sekä operatiivisen toiminnan suunnittelua, tiimien valmistelua, yhteisten työtapojen suunnittelua ja henkilöstön roolien määrittämistä muutosprosessissa ja tulvassa palveluekosysteemisä. Tehtäviin kuuluu myös sisäinen ja ulkoinen viestintä.

**Tehtävän kokonaispalkka**

Työaikaosuuden (%) mukainen palkka

Palkan sivukulut (26,44 %; ammattikorkeakoulun opetushenkilöllä 20,42 %)

Työaikaosuuden mukainen palkka yhteensä (sis. sivukulut)

	2022	2023	2024	Yhteensä
	23 631	58 630	58 630	140 891
	6 248	15 502	15 502	
	29 879	74 132	74 132	178 143

Huom! Taulukossa ei ole laskentakaavoja valmiina.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden ja yhdenmukaisuuden osoittaminen

Ilmoita henkilön vuotuinen työaikaosuus (10-99 %)

Perustelu mikäli henkilön ilmoitettu vuotuinen työaika on pienempi kuin 20 % vuotuisesta työajasta

Ilmoita tehtäväkuvauksen tietojen sisällöstä vastaavan henkilön (esihenkilö) tiedot

Nimi

Sanna Natunen

Esihenkilön allekirjoitus

Asema organisaatiossa

Hyvinvointiasioiden kehittämisspäälikkö

